

Wijzigingenblad

Pensioenfonds Architectenbureaus

Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam

www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

INLEIDING

Het is een van de taken van het bestuur om ervoor te zorgen dat de pensioenregeling actueel is. Hierbij wordt op verschillende ontwikkelingen gelet. De afgelopen periode speelde de invoering van de Pensioenwet een belangrijke rol. Daarnaast had het fonds te maken met de gevolgen van de overgang naar een 40-urige werkweek. Ook ontwikkelingen in de leeftijdsopbouw van deelnemers en gepensioneerden kunnen leiden tot aanpassingen, bijvoorbeeld van de tabellen.

In dit blad vindt u de belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling van de afgelopen maanden. Het pensioenfonds voldoet hiermee aan de verplichting van de Pensioenwet om deelnemers en gepensioneerden schriftelijk op de hoogte te brengen van relevante wijzigingen. Wij raden u aan deze informatie bij uw pensioenpapieren te bewaren.

DE 40-URIGE WERKWEEK

Het pensioenreglement is aangepast aan de verlenging van de volledige werkweek tot 40 uur in 2008. Medewerkers die 38 uur werken, worden sindsdien door het fonds administratief als deeltijdwerkers beschouwd. Speciale aandacht had de vaststelling van de norm om toeslagen te bepalen, waarbij o.a. wordt gekeken naar de cao-loonsontwikkeling in een bepaalde periode. Het bestuur heeft besloten om voor deze norm de compensatie vanwege de verlenging van de werkweek buiten beschouwing te laten.

AANVULLINGSREGELING EN VERVROEGING

Vóór 1950 geboren deelnemers die aan een aantal voorwaarden voldoen, komen bij vervroegde uittreding in aanmerking voor een aanvulling. De berekening van het pensioen bij toepassing van de aanvullingsregeling is aangepast. Tot januari 2009 werden bij keuze voor de aanvulling specifieke onderdelen van de pensioenopbouw aangewend voor het pensioen tot 65 jaar. Dit leidde in een aantal gevallen tot fiscaal bovenmatige pensioenuitkeringen. Vanaf 2009 wordt daarom bij keuze voor vervroeging het gehele pensioen aangewend. Dit leidt tot een gelijkelijke verdeling van het pensioen over de jaren heen. De berekening van de aanvulling tot 65 jaar, is niet gewijzigd. Deelnemers kunnen de hoogte van het pensioen laten variëren door gebruik te maken van de hoog-laagregeling.

PARTNERPENSIOEN EN DE SAMENWONENDE PARTNER

De Pensioenwet kent drie vormen van partnerrelatie: de gehuwde partner, de geregistreerde partner en de samenwonende partner. In de reglementen van het fonds is de laatste vorm nader omschreven.

Bij samenwonende partners is de partnerrelatie allereerst vastgelegd in een notariële samenlevingsovereenkomst. Daarin moet de partner als begunstigde van partnerpensioen genoemd zijn. Ook moeten de partners minimaal zes maanden samengewoond hebben en zolang op hetzelfde adres in het bevolkingsregister ingeschreven zijn geweest.

Het pensioenreglement voorziet voor de samenwonende partner in een partnerpensioen. Voor de gewezen samenwonende partner is er het recht op bijzonder partnerpensioen.

Het bijzonder partnerpensioen is het pensioen waarop een ex-partner recht heeft. Het reglement biedt de gewezen partner de mogelijkheid om dit recht te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de deelnemer.

TABELLEN

In Pensioenreglement A zijn twee tabellen die gebruikt worden bij de vaststelling van pensioen bij uitruil aangepast. Het betreft de tabellen voor de uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen en van ouderdomspensioen in partnerpensioen.



HOOG-LAAGREGELING

Pensioenfonds Architectenbureaus kent zes keuzevarianten van de hoog-laagregeling. Binnen deze regeling wordt gedurende een vastgestelde periode het pensioen verhoogd dan wel verlaagd in vergelijking met de periode erna. De drie periodes zijn vijf jaar, tien jaar en de periode tot 65 jaar. De pensioenbedragen zijn in tabellen vastgelegd.

AANVULLENDE PENSIOENREGLEMENTEN

De reglementen voor aanvullend pensioen zijn aangepast aan de Pensioenwet. Dit betreft:

- Pensioenreglement B (individueel aanvullend pensioen)
- Excedent eindloon (voorheen EES)
- Excedent eindloon onder aftrek van de verplichte regeling (voorheen ESA)
- Excedent middelloon met een van de basispensioenregeling afwijkend opbouwpercentage (EOS)

Als gevolg van de verlaagde aanvangsleeftijd (van 25 naar 21 jaar) is in Pensioenreglement B een nieuwe staffel (premie % leeftijd 21-25 jr.) opgenomen.

KLACHTENREGLEMENT

Het klachtenreglement geeft aan hoe klachten over het gedrag van mensen die de regeling uitvoeren, worden behandeld. Klachten dienen in eerste instantie kenbaar te worden gemaakt bij Syntrus Achmea, dat de klacht afhandelt. Is de klager het hiermee niet eens, dan kan deze in beroep gaan bij de klachtencommissie van het bestuur. Deze beoordeelt de afhandeling van de klacht en informeert de klager. In laatste instantie kan de klager een beroep doen op de Ombudsman Pensioenen. Zijn oordeel heeft het karakter van een advies.

Het klachtenreglement vindt u op de downloadpagina van de website.

GESCHILLENREGLEMENT

Het bestuur heeft een geschillenreglement vastgesteld, waarin staat hoe geschillen over de interpretatie van de regeling worden behandeld. Een geschil moet binnen twee maanden per brief aanhangig worden gemaakt bij de secretaris geschillencommissie van Pensioenfonds Architectenbureaus. Het bestuur heeft hierna twee maanden om een verweerschrift in te dienen. De geschillencommissie neemt vervolgens een besluit dat het karakter heeft van een advies.

Het geschillenreglement kunt u downloaden van de website.

CONTACT MET HET FONDS

Vragen over de pensioenregeling?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt de Servicedesk telefonisch bereiken via (020) 607 27 75. U kunt ook per e-mail via info@pensioenfondsarchitectenbureaus.nl contact met ons opnemen.

Het correspondentieadres is:
Pensioenfonds Architectenbureaus
p/a Syntrus Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Op www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl vindt u veel informatie. Hier kunt u zich ook opgeven voor onze elektronische nieuwsbrief.