

Pensioenplanner

Toelichting



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

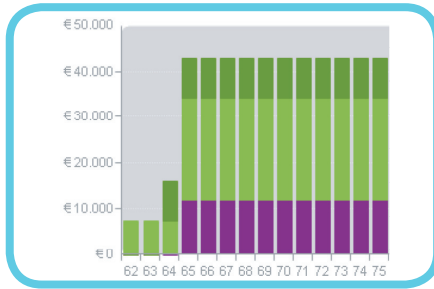
De pensioenplanner. Omdat het ene pensioen het andere niet is.

Een pensioen is voor iedereen weer anders. De een heeft na z'n pensioen meer kosten dan de ander. En de ander weer wil eerder met pensioen dan z'n 65^{ste}. Hoe dan ook, plannen van het pensioen is belangrijk. En dat gaat een stuk eenvoudiger met de pensioenplanner.

Wie met pensioen gaat, doet financieel meestal een stapje terug. Dat is niet altijd even makkelijk voor werknemers die gewend zijn er in inkomen elk jaar op vooruit te gaan. Bij salarisverhogingen is de noodzaak om aan inkomensplanning te doen niet groot. Wanneer aan een nieuw, ruimer salaris gaat nu eenmaal vanzelf. Op een gegeven moment komt het pensioen, de start van een nieuwe fase in het leven. Een fase met meer vrijheid en meer vrije tijd. Meer ruimte om leuke dingen te doen. Maar ook met een lager inkomen, hoe goed het pensioen ook is. Hoeveel lager? Dat verschilt van persoon tot persoon.

U kunt de teruggang voor een deel zelf beïnvloeden. Bijvoorbeeld door extra geld opzij te leggen of te storten in het individueel aanvullend pensioen. Als u dat doet, kunt u er het beste zo vroeg mogelijk mee beginnen. Uw geld heeft dan namelijk de meeste kans een goed rendement op te leveren. Ook uw loopbaanontwikkeling is van belang voor uw latere pensioen. Een rustig carrièreverloop is door de pensioenvoorziening goed bij te houden. Flinke salarissprongen op latere leeftijd leveren echter al snel een gat op.

Maar wellicht hebt u daar helemaal geen moeite mee en verwacht u na uw pensioen een lager uitgavenpatroon te hebben. De kinderen het huis uit, uitgestudeerd en op eigen benen? De hypotheek afbetaald? Hoewel u achteruitgaat ten opzichte van uw laatste salaris, kan uw pensioen dan voldoende ruimte bieden om leuke dingen te doen. Maar ook dán wilt u weten wat het straks oplevert.



Uw pensioen plannen dus. Niet alleen qua geld, maar ook qua tijd. Wanneer wilt u stoppen? En hoe wilt u dat doen: in één keer of geleidelijk, stap voor stap? De moderne pensioenregeling biedt u de keuze, maar elke keuze heeft een eigen prijskaartje. De pensioenplanner rekent het u voor en helpt u deze nieuwe fase in te vullen zoals u dat wilt.

Wanneer gaat u met pensioen?

“ Gerard wordt binnenkort 62 jaar en heeft het naar zijn zin bij het architectenbureau. Hij is getrouwd met Marja, 58 jaar, die sinds een paar jaar in deeltijd bij de gemeente aan het werk is. Ze hebben het goed en Gerard heeft een aardig pensioen opgebouwd. Hij kiest ervoor dit jaar nog niet met pensioen te gaan en heeft dit met zijn werkgever besproken. Volgend jaar gaat hij er weer over nadenken. ”



Als werknemer in de architectenbranche kunt u zelf kiezen wanneer u met pensioen gaat. Op zijn vroegst kan dat met 60 jaar, op zijn laatst met 70. We kunnen ons voorstellen dat u aan het laatste niet direct zit te denken. Maar bij pensioen gaat het niet alleen om het wanneer, maar ook om het hoe. Eerder van uw vrijheid genieten, maar met minder inkomen. Of langer voldoening in het werk zoeken en daarna genieten van meer financiële armslag. Als u zo eind vijftig bent, wordt de keuze een stuk concreter. Verliep uw loopbaan zonder gaten in de pensioenopbouw en zonder al te grote salarissprongen? Dan kunt een pensioen verwachten dat niet al te veel achterblijft bij uw laatste salaris. De pensioenplanner biedt u reële cijfers over uw pensioeninkomen bij pensionering tussen 60 en 70 jaar. U kunt zelf per jaar schuiven en zien waar u op uitkomt.

In stappen stoppen met werken.

“ Hans zit al jaren in de ondernemingsraad van het architectenbureau. Daardoor weet hij veel van alle regelingen, waaronder het pensioen. Collega's kloppen graag bij hem aan. Hans is nu 59 jaar en eerlijk gezegd moet hij er niet aan denken om van de ene op de andere dag met pensioen te gaan. Hij kent zo veel mensen binnen het bedrijf en zou het werk te veel missen. Sinds een paar jaar is hij actief in de gemeentepolitiek en hij wil deze werkzaamheden uitbreiden. Hans denkt erover om met 62 jaar een deeltijdpensioen aan te vragen. ” ▶



Hoe ziet u de overgang van werken naar pensioen? U doet liever in één keer de deur achter u dicht en stapt over op een volledig pensioen? Dan is deeltijdpensioen geen optie. Dat is het wel als u liever voor de weg van de geleidelijkheid kiest. Bijvoorbeeld omdat collega's een belangrijk deel uitmaken van uw sociale netwerk. Of omdat u zich niet kunt voorstellen hoe u uw tijd vult met hobby's en sporten. Zoiets heeft tijd nodig. Deeltijdpensioen biedt de mogelijkheid om het werk af te bouwen en om te leren

gaan met de toename aan vrije tijd. Onze regeling biedt u een passend deeltijdpensioen. Zo kunt u er bijvoorbeeld voor kiezen op uw 62^{ste} drie dagen te werken en dan met 65 jaar volledig met pensioen te gaan.

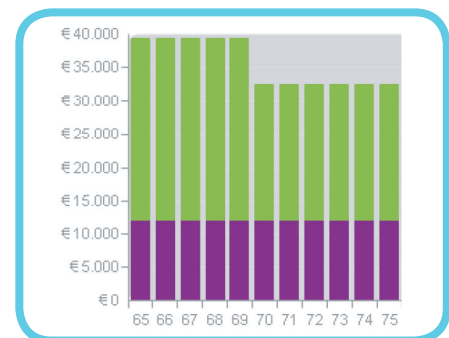
Dure plannen voor de eerste jaren?



“Lieke is als directielid bij een groot architectenkantoor al jarenlang verantwoordelijk voor Personeelszaken. Een drukke baan. Bij economische voorspoed werd alles uit de kast gehaald om het schaarse talent in de markt aan het bureau te binden. En bij tegenwind was het een

grote uitdaging om op een faire en menselijke wijze om te gaan met de gevolgen van inkrimping. Ze ziet ernaar uit om na haar pensionering helemaal los te komen van haar werk en met haar Mark een lange wereldreis te maken. Ze kiest daarom een hoog-laagpensioen van 5 jaar. ”

Een hoog-laagpensioen is bedoeld voor mensen die de eerste jaren van het pensioen meer financiële ruimte willen hebben. Ze moeten wel na vijf jaar of tien jaar genoeg nemen met een lager pensioen. Als de vaste lasten ook afnemen, hoeft dat geen probleem te zijn. Ook als u eerder met pensioen gaat en het ontbreken van AOW tot uw 65^{ste} jaar wilt compenseren, is de hoog-laagregeling mogelijk iets voor u. Het hoog-laagpensioen is er in vier varianten: de eerste vijf jaar hoog, de eerste tien jaar hoog, tot het 65^{ste} jaar hoog en tot het 65^{ste} jaar laag. Bij de laatste vorm van hoog-laagpensioen werkt de regeling omgekeerd: eerst een paar jaar minder pensioen en dan de rest van het leven een iets hoger: een laag-hoogpensioen dus.



Afzien van nabestaandenpensioenen?

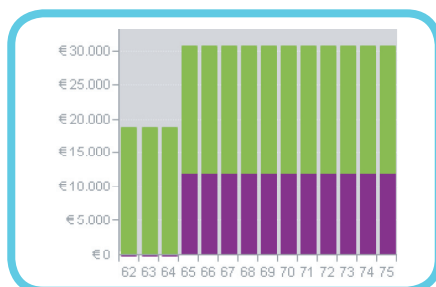
“ Borre en Greetje zijn even oud en verdienen ook ongeveer evenveel. Greetje werkt bij een transportbedrijf op de planning en heeft daar een goede pensioenvoorziening. Borre neemt deel aan het Pensioenfonds Architectenbureaus. Zij denken er serieus over om allebei het recht op nabestaandenpensioenen uit te ruilen voor een verhoogd ouderdomspensioen. Zo kunnen ze samen extra genieten van de vrije tijd. Op het moment dat een van beiden komt te overlijden, is het pensioen van de ander voldoende om daarvan alleen verder te leven. ”

Aan het pensioen is standaard een nabestaandenpensioen gekoppeld. Dit zorgt ervoor dat uw partner niet onverzorgd achterblijft. Met de premie die u betaalt, verzekert u dus uw eigen pensioen én dat van uw partner. Maar wat als u geen partner hebt op het moment van pensionering? Dan kan de opbouw die gereserveerd is voor uw partner worden gebruikt voor uw eigen pensioen. Dit heet uitruil van nabestaandenpensioenen en levert een interessante verhoging op van 20%. Uitruiel kan ook interessant zijn als uw partner zelf een goed pensioen heeft. U kunt dan samen genieten van de extra financiële armslag. Bij overlijden van een van de partners behoudt de overblijvende partner het eigen pensioen. Belangrijk is dat dat voldoende is.

Ook de AOW telt mee.

De AOW is in Nederland de algemene basispensioenvoorziening. Hebt u tussen uw 15^{de} en 65^{ste} jaar altijd in Nederland gewoond, dan ontvangt u volledige AOW, ongeacht of u deze jaren gewerkt hebt en premie betaalde. Elke pensioenregeling houdt bij de pensioenopbouw rekening met de AOW. Daarom ziet u het AOW-pensioen ook terug in de pensioenplanner.

AOW-pensioen gaat voor iedereen in met 65 jaar en de hoogte wordt afgeleid van het minimumloon. Een alleenstaande ontvangt een AOW-pensioen dat gelijk is aan 70% van het minimumloon. Voor een AOW-gerechtigde met partner is het 50% van het minimumloon. Is uw partner ook ouder dan 65 jaar, dan ontvangt deze een overeenkomstig bedrag en hebt u samen een AOW-pensioen ter hoogte van het minimumloon. Als de jongste partner nog geen 65 jaar is, kan de gepensioneerde recht hebben op een partnertoeslag AOW. Die toeslag wordt uitkeerd als de jongste partner geen of weinig eigen inkomen heeft.



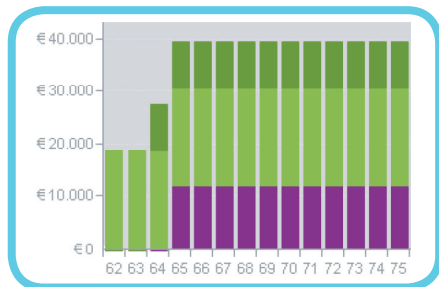
In de pensioenplanner kunt u bij Gegevens invullen of u een partner hebt. Op basis van deze gegevens berekent de planner uw AOW-pensioen vanaf 65 jaar: 70% of 50%. De AOW van uw partner wordt in de berekening niet meegenomen.

Meer informatie over AOW-pensioen op www.svb.nl.

Pensioen elders opgebouwd? Ook dat telt.

Hebt u in het verleden in een andere branche gewerkt, of bij een bedrijf dat een eigen pensioenregeling kende? Dat levert later pensioen op dat een kleiner of groter deel van

uw inkomen kan uitmaken. In de pensioenplanner kunt u dit elders opgebouwde inkomen invoeren. U geeft aan op welke leeftijd het pensioen start, hoeveel bruto per jaar wordt uitgekeerd en hoe lang. Als u dat doet, wordt dit inkomen integraal meegenomen in uw pensioenplanning. Waar u ook voor kiest, eerder met pensioen, deeltijdpensioen of uitruil, het elders opgebouwde pensioen ziet u terug in de resultaten. Op deze manier krijgt u een duidelijker beeld en kunt u uw keuzes beter afwegen. En daar is het ons nu net om te doen.



De aanvullingsregeling.

Wie voor 1950 geboren is en aan een aantal voorwaarden voldoet, kan bij vervroegde pensioering gebruikmaken van een aanvullingsregeling. De precieze voorwaarden vindt u op de website; een ervan is dat u de laatste 10 jaar hebt gewerkt bij een bureau dat deelnam aan de VUT-regeling. Volgens een staffel geeft de Aanvullingsregeling van 62 tot 65 jaar een aanvulling op het pensioen. De planner houdt uiteraard alleen rekening met de Aanvullingsregeling als u voor 1950 geboren bent. In dat geval wordt u gevraagd of u van de Aanvullingsregeling gebruik wilt maken. U ziet dit terug in het pensioen dat u in de periode van 62 tot 65 jaar ontvangt. Maakt u gebruik van de aanvullingsregeling, dan kunt u alleen kiezen voor pensioering met 62, 63 of 64 jaar. Bij andere pensioendata geldt de regeling namelijk niet. De Aanvullingsregeling is te combineren met een hoog-laagpensioen of deeltijdpensioen. De planner laat echter alleen het laatste toe.

De pensioenplanner in het kort.

Voor de planner hebt u uw laatste Pensioenoverzicht 2006 nodig dat u in maart 2007 hebt ontvangen. Alleen op basis van deze gegevens geeft de planner correcte resultaten. Ga naar de website www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl, u gaat direct naar de Pensioenplanner met de knop Pensioenplanner op de homepage.

Registreren. Het eerste scherm van de Pensioenplanner vraagt u om u te registreren. Om toegang te krijgen, klikt u op de knop Registreren en kiest u eenmalig een gebruikersnaam plus wachtwoord. Daarmee krijgt u toegang tot de planner zelf en uw gegevens worden in een beveiligde omgeving bewaard.

Gegevens. In het volgende scherm wordt u gevraagd naar uw persoonlijke gegevens en uw salaris. Daarnaast voert u hier uw pensioengegevens in. Deze gegevens vult u eenmaal in en hoeft u niet te wijzigen. Vergeet echter niet om deze direct op te slaan. De planner heeft ze nodig om uw keuzes door te rekenen. ▶

