

PENSIOENREGLEMENT A

STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE ARCHITECTENBUREAUS

HOOFDSTUK I

Artikel 1.1 Inleidende bepaling

Artikel 1.2 Vangnetbepaling

Artikel 1.3 Vrijstelling van de verplichtstelling

Artikel 1.4 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 1.5 Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden

Artikel 1.6 Gehanteerde begrippen

Artikel 1.7.1 Informatieverstrekking algemeen

Artikel 1.7.2 Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

Artikel 1.7.3 Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Artikel 1.7.4 Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Artikel 1.7.5 Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

Artikel 1.7.6 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

Artikel 1.7.7 Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Artikel 1.7.8 Periodieke informatie aan gewezen partner

Artikel 1.7.9 Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Artikel 1.7.10 Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

Artikel 1.7.11 Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

HOOFDSTUK I

ARTIKEL 1.1

Inleidende bepaling

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
2. Tenzij uit de tekst van dit reglement anders blijkt, wordt onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming door de deelnemer voor zover deze is gelegen na de inwerkingtreding van dit reglement.
3. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in afwijking van het bepaalde in de artikelen 8, 18, 20F en 42 van het vervallen reglement in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
4. Behoudens het bepaalde in de artikelen 3.1 tot en met 3.5 eindigt de deelneming in het fonds van een deelnemer:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 5, eerste lid onder a, van de statuten;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de reguliere pensioendatum of door eerdere ingang van het ouderdomspensioen.

ARTIKEL 1.2

Vangnetbepaling

Bestuur en werkgevers blijven bij de uitvoering van de regeling binnen de grenzen van de fiscale wet en regelgeving.

ARTIKEL 1.3

Vrijstelling van de verplichtstelling

De mogelijkheden tot vrijstelling van de verplichtingstelling zijn opgenomen in het uitvoeringsreglement.

ARTIKEL 1.4

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

De mogelijkheden tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren zijn opgenomen in het uitvoeringsreglement.

ARTIKEL 1.5

Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers, alsmede degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontleen, zijn verplicht aan het bestuur binnen een door het bestuur gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging door het bestuur nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement. De aangesloten werkgevers zijn verplicht aan een door het bestuur aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden. Eventuele schade die het gevolg is van het niet voldoen aan het bepaalde in het eerste lid zal worden verhaald op de betrokkene die de schade heeft veroorzaakt.

ARTIKEL 1.6

Gehanteerde begrippen

1. In dit hoofdstuk gelden de definities van de statuten van de Stichting Pensioenfonds voor de Architectenbureaus. Voorts wordt verstaan onder:
 1. partner:
 - a. de gehuwde partner, dat wil zeggen: de echtgeno(o)t(e) van de gehuwde (gewezen) deelnemer, van de gepensioneerde of van de aspirant deelnemer;
 - b. de geregistreeerde partner, dat wil zeggen: degene die met de ongehuwde (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde of de aspirant deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;

- c. de samenwonende partner, dat wil zeggen: de ongehuwde man of vrouw, die niet een geregistreerde partner is en niet een bloed- of aanverwant in de rechte lijn is, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen.
In het geval er op enig moment sprake is van meer dan één partner, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt.

2. partnerrelatie:
één van de partner-vormen zoals onder 1 genoemd.
3. ex-partner:
de voormalige partner van wie de partnerrelatie met de deelnemer door scheiding is geëindigd.
Met scheiding wordt bedoeld:
- in geval van huwelijk: beëindiging van het huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van diens deelneming in het fonds door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - in geval van partnerregistratie: beëindiging van de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand na het begin van diens deelneming in het fonds, anders dan door dood of vermissing, dan wel door omzetting van de geregistreerde partnerrelatie in een huwelijk;
 - in geval van samenwonen: er wordt niet langer voldaan aan de voorwaarden die in onderdeel 1, sub c, worden gesteld, de voorheen samenwonende partner is niet gehuwde partner of geregistreerde partner geworden en het fonds is hiervan overeenkomstig de in artikel 2.15 gestelde voorwaarden in kennis gesteld.
4. CAO-partijen:
De werkgeversvereniging en de werknemersverenigingen die partij zijn bij de CAO voor personeel in dienst van architectenbureaus, zijnde:
- de Koninklijke Maatschappij tot Bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten B.N.A., gevestigd te Amsterdam;
 - De Unie, vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Houten;
 - FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
 - Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp.
5. arbeidsongeschikt(heid):
- arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)
 - arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)
- De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement.
6. gedeeltelijk arbeidsongeschikt:
25% of meer, doch minder dan 45% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO;

7. half arbeidsongeschikt:
45% of meer, doch minder dan 65% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO;
8. volledig arbeidsongeschikt:
65% of meer arbeidsongeschikt in de zin van de WAO;
9. gedeeltelijk arbeidsgeschikt (WIA):
gedeeltelijk arbeidsgeschikt in de zin van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) is hij die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.
10. maximum-uitkeringstermijn: de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan in het kader van de WIA op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is als bedoeld in artikel 4, tweede lid Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, en bij de aanvraag artikel 65 Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen in acht is genomen. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken. Indien het UWV de maximum uitkeringstermijn heeft verkort, heeft dat tot gevolg dat de premievrije deelneming als bedoeld in artikel 3.2, sectie B, ingaat na afloop van de verkorte maximum uitkeringstermijn.
11. de reguliere pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
12. de daadwerkelijke pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat;
13. arbeidsovereenkomst:
een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek;
14. de Wet Bpf 2000:
de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
15. nabestaandenpensioen:
partnerpensioen en wezenpensioen
16. CAO loonsverhoging:
het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld van de wijziging van de lonen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van Architectenbureaus in de periode van 2 juli van het jaar 2 jaar voorafgaand aan het jaar van aanpassing van de franchise tot en met 1 juli van het jaar voorafgaand aan het jaar van aanpassing van de franchise. De compensatie voor de verlenging van de werkweek per 1 januari 2008 van 38 naar 40 uur, zoals bedoeld in artikel 12, sub 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van Architectenbureaus, wordt bij de berekening van de CAO-loonsverhoging buiten beschouwing gelaten.

17. indexcijfer prijzen:

Onder indexcijfer prijzen wordt verstaan het gemiddelde van de CPI – dit is de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (2000 = 100), zoals deze wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) – van 1 juli van het jaar 2 jaar voorafgaand aan het jaar van aanpassing van de franchise en de CPI van 1 juli van het jaar voorafgaand aan het jaar van aanpassing . Indien het CBS overgaat tot beëindiging van deze reeks wordt overgegaan op een door het CBS te publiceren nieuwe reeks die, zoveel als mogelijk is, overeenkomt met de oude reeks;

18. het vervallen reglement:

Het pensioenreglement "pensioenreglement I" dat tot 1 januari 2006 gold;

19. extra ouderdomspensioen:

de aanspraken op extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2.8.

20. surplus ouderdomspensioen:

de aanspraken op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 2.10, vierde lid.

21. deelnemer:

de deelnemer als omschreven in de statuten van het fonds.

22. gepensioneerde:

pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;

23. gewezen deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;

24. lidstaat:

een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;

25. Toezichthouder:

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;

26. uitkeringsovereenkomst:

de overeenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet, dat wil zeggen: een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

27. toeslag:

een verhoging van:

- een pensioenrecht;
- een pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer;
- een pensioenaanspraak van een deelnemer op grond van een uitkeringsovereenkomst gebaseerd op het middelloonstelsel, mits de verhoging geen verband houdt met een verhoging van de pensioengrondslag, de toename van het in aanmerking te nemen aantal jaren of een wijziging van de pensioenovereenkomst; of
- een pensioenaanspraak van een gepensioneerde ten behoeve van zijn partner;

2. In dit reglement zijn “dienstbetrekking”, “in dienst van”, “in dienst van de werkgever”, “in zijn dienst”, “loondienst” of “dienstverband” en woorden van gelijke strekking steeds gerelateerd aan het in dienst zijn op grond van een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7.610 van het Burgerlijk Wetboek.

ARTIKEL 1.7.1

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt, tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking. De jaarlijkse informatie in een uniform pensioenoverzicht als bedoeld in artikel 1.7.3 wordt altijd schriftelijk verstrekt.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in 1.7.6, eerste lid, onderdelen b tot en met e, en vierde lid. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
De informatie op grond van artikel 1.7.6, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 1.7.2, eerste lid, onderdeel c, artikel 1.7.3, onderdeel c, artikel 1.7.4, onderdeel b, artikel 1.7.5, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.7.7, onderdeel b, artikel 1.7.8, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.7.9, onderdeel c, en artikel 1.7.10, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

ARTIKEL 1.7.2

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;

- b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
 3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

ARTIKEL 1.7.3

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken dat wil zeggen: een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. In deze opgave wordt ten aanzien van nabestaandenpensioen aangegeven wat de consequenties zijn van de gekozen wijze van financieren;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

ARTIKEL 1.7.4

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdompensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;

- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan.

ARTIKEL 1.7.5

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.7.6

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is waaronder een indicatie van het mogelijk te bereiken kapitaal op de pensioendatum bij premieovereenkomsten waarbij de premie wordt belegd en een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen bij aanwending van het mogelijk te bereiken kapitaal bij kapitaalovereenkomsten en premieovereenkomsten.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

ARTIKEL 1.7.7Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

ARTIKEL 1.7.8Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 1.7.7; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.7.9Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

ARTIKEL 1.7.10Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en

- c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.7.11

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich buiten Nederland vestigen – al of niet in een andere lidstaat – informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK 2

Artikel 2.1.1 Aanspraken

Artikel 2.1.2 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Artikel 2.2 Loon

Artikel 2.3 Pensioengrondslag

Artikel 2.4 Premie

Artikel 2.5 Afdracht van de verschuldigde premie

Artikel 2.6 Wel ingehouden maar niet afgedragen premie en door de werknemer rechtstreeks aan het fonds betaalde premie

Artikel 2.7 ouderdomspensioen

Artikel 2.8 Extra ouderdomspensioen

Artikel 2.9.1 Verhoging van ouderdomspensioen door uitruil van het gehele partnerpensioen

Artikel 2.9.2 Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

Artikel 2.10 Vervroegde ingang of uitstel van het ouderdomspensioen

Artikel 2.11 Hoog-laag constructie

Artikel 2.12.1 Verevening pensioen na scheiding

Artikel 2.12.2 Conversie

Artikel 2.13 Deeltijd ouderdomspensioen

Artikel 2.14 Weduwe- en weduwnaarspensioen

Artikel 2.15 Bijzonder weduwe- en weduwnaarspensioen en gevolgen voor het Weduwe- en weduwnaarspensioen

Artikel 2.16 Partnerpensioen

Artikel 2.17 Wezenpensioen

Artikel 2.18 Voorziening bij overlijden van een werknemer jonger dan 25 jaar

Artikel 2.19 Geen aanspraak op nabestaandenpensioen

Artikel 2.20 Premie en aanspraken in geval van deeltijdwerken

Artikel 2.21 Voorwaardelijke indexatie van pensioenrechten van deelnemers

HOOFDSTUK 2

ARTIKEL 2.1. 1

Aanspraken:

1. Met inachtneming van de bepalingen in dit reglement, geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de ex-partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die tot hem in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem wordt verzorgd en opgevoed.Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
2. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap minstens evenredig in de tijd plaats.
3. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij sprake is van een situatie als genoemd in artikel 2.6 onder a tot en met d.
4. Indien een werknemer overlijdt voor het bereiken van de 21-jarige leeftijd, dan bestaat aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen volgens het bepaalde in artikel 2.18.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners conform de Wet verevening pensioenrechten het recht op pensioenverevening bij scheiding hebben uitgesloten.
6. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
7. Indien en voor zover sprake is van fiscale bovenmatigheid van de uit deze regeling voortvloeiende uitkeringen en aanspraken zal de regeling worden aangepast naar een voor de fiscus aanvaardbaar niveau.
8.
 - a. De pensioenrechten of pensioenaanspraken op grond van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
 - b. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.

- c. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
- d. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
- e. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
- f. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
- g. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid en het bepaalde in het vierde en vijfde lid van dit artikel, is nietig.

ARTIKEL 2.1.2

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt; en
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het plan van aanpak in geval van onderdekking als omschreven in artikel 8.1 van het uitvoeringsreglement van het fonds.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
5. Dit pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van dit pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van dit pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de CAO-partijen in de bedrijfstak.

ARTIKEL 2.2

Loon

Onder loon wordt verstaan het vaste loon in geld, dat voor de deelnemer op de datum van de vaststelling van zijn pensioengrondslag geldt, vermeerderd met:

- a. een percentage als vakantietoeslag. Dit percentage is gelijk aan het op bedoelde datum geldende vakantietoeslagpercentage, dat is overeengekomen bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het personeel in dienst van architectenbureaus;
- b. een aan de periode, waarover het loon wordt genoten, evenredig gedeelte van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, gegarandeerde tantième en dergelijke, mits schriftelijk overeengekomen en aantoonbaar.

ARTIKEL 2.3

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde verstaan:
het voor hem geldende, tot een jaarbedrag herleide, op een hele euro naar boven afgeronde loon met een maximum en verminderd met een franchise. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt het loon van de deelnemer berekend op basis van een volledig dienstverband. Indien het aldus berekende loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag gesteld op 0.
2. Het bedrag van het maximum loon als bedoeld in het eerste lid is per 1 januari 2010 vastgesteld op € 68.947. Het bedrag van het maximum wordt voorts jaarlijks met ingang van 1 januari herzien door het maximum loon geldend in het voorafgaande kalenderjaar te verhogen met de CAO loonsverhoging in dat kalenderjaar. Het aldus vastgestelde bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro.
3. De in het eerste lid bedoelde franchise wordt voor elk kalenderjaar vastgesteld. De franchise is met ingang van 1 januari 2010 vastgesteld op € 14.002. Het bedrag van de franchise wordt voorts jaarlijks met ingang van 1 januari herzien door de franchise, geldend in het voorafgaande kalenderjaar aan te passen met de CAO loonsverhoging in dat kalenderjaar. Het aldus vastgestelde en herziene bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro.
4. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. bij de aanvang van de deelneming in de loop van het kalenderjaar;
 - c. indien de deelnemer in de loop van het kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.
5. a. Het bestuur kan op verzoek van de deelnemer besluiten dat een loonsverlaging buiten beschouwing blijft, voor zover deze het gevolg is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie, dan wel het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode die aanvangt

10 jaar voorafgaande aan de reguliere pensioendatum. In het geval van loonsverlaging als gevolg van het aanvaarden van een deeltijdfunctie kan het bestuur hiertoe uitsluitend besluiten, voor zover de omvang van het dienstverband na het aanvaarden van de deeltijdfunctie niet lager is dan 50% van de omvang van het dienstverband aan het eind van de periode voorafgaand aan de 10-jaarsperiode.

- b. De deelnemer dient het verzoek als bedoeld onder a uiterlijk drie maanden voordat de pensioengrondslag voor de eerste maal in verband met demotie afwijkend moet worden vastgesteld, in te dienen bij het bestuur. Bij het verzoek dient de deelnemer een met de werkgever gesloten overeenkomst te overleggen, waaruit blijkt dat de demotie op voorstel van de werkgever heeft plaatsgevonden.
6. Indien de werknemer die de 58-jarige leeftijd heeft bereikt in het kader van de uitvoering van het seniorenbeleid op grond van artikel 32 van de CAO voor personeel in dienst van architectenbureaus de keuze heeft gemaakt om de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur terug te brengen naar een wekelijkse arbeidsduur die ten minste 32 uur bedraagt, dan wordt de pensioengrondslag van de deelnemer vastgesteld alsof de vermindering in arbeidsduur niet heeft plaats gehad. De aanspraken worden dan vastgesteld op basis van de oorspronkelijk overeengekomen wekelijkse arbeidsduur, zoals die gold voor de periode direct voorafgaand aan de in de vorige volzin bedoelde keuze. De premie evenals de verdeling daarvan wordt met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.4 vastgesteld alsof de vermindering in arbeidsduur niet heeft plaats gehad.

ARTIKEL 2.4

Premie

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde bedraagt de voor een deelnemer aan het fonds verschuldigde premie: 38% van de pensioengrondslag van de deelnemer;

Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag en van het loon als bedoeld in artikel 2.3, eerste lid.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer geen premie verschuldigd vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
3. De werkgever is de premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemers verschuldigd aan het fonds. De premie komt voor rekening van werkgever en werknemer, waarbij de premieverdeling als volgt is: 45% ten laste van de werknemers en 55% ten laste van de werkgevers. Indien de pensioengrondslag in verband met demotie afwijkend wordt vastgesteld, wordt de verdeling van de premie over het verschil tussen deze afwijkende pensioengrondslag en de pensioengrondslag die zou moeten worden vastgesteld met toepassing van de artikelen 2.2 en 2.3, eerste tot en met vierde lid, in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld.
4. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij de loonbetalingen op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, vindt bij een volgende loonbetaling alsnog inhouding van de premie plaats.

5. Als het bestuur, gehoord de actuaris, wil besluiten tot verhoging van de premie die in het eerste lid wordt bedoeld, dan kan een daartoe strekkende reglementswijziging slechts worden vastgesteld na het horen van de in artikel 7, eerste lid, van de statuten vermelde organisaties. Indien de organisaties die in de vorige volzin zijn bedoeld negatief adviseren over een voorgenomen besluit tot verhoging van de premie, dan wordt bij het nemen van een definitief besluit over de vaststelling van de hoogte van de premie gezien of artikel 5.4 moet worden toegepast.
6. Het bestuur is bevoegd voor het begin van het kalenderjaar, gehoord de actuaris en met inachtneming van de voorschriften en aanwijzingen gegeven door de Toezichthouder hieromtrent, te bepalen dat op de premie voor het komende kalenderjaar een korting zal worden toegepast. Het bestuur besluit over een dergelijke korting van jaar tot jaar. De korting die elk jaar wordt verleend op de in het eerste lid bedoelde premie wordt vastgesteld door het bestuur, gehoord CAO-partijen. Het horen van CAO-partijen is vooral dan aan de orde indien de voorgenomen korting méér dan 3%-punt afwijkt van de korting die het jaar voorafgaand aan het betreffende jaar is vastgesteld. Pas als het horen van CAO-partijen heeft plaatsgevonden, zal definitieve besluitvorming door het bestuur plaatsvinden. De vastgestelde korting komt voor 45% ten goede aan de werknemers en voor 55% ten goede aan de werkgevers.

ARTIKEL 2.5

Afdracht van de verschuldigde premie

1. De werkgever is verplicht de door hem verschuldigde premie in 4 termijnen aan het fonds af te dragen en wel binnen 10 dagen na de hierna genoemde data: 1 februari, 1 april, 1 juli en 1 oktober. Het bestuur is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het bestuur te bepalen tijdstippen en tot door het bestuur te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
2. De werkgever is verplicht aan het fonds op door het fonds vast te stellen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
3. Indien de werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen dat de premie over een door het fonds vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar tot een door het fonds naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling door de werkgever binnen een door het fonds vast te stellen termijn wordt voldaan.
4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of van het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente, bedoeld in artikel 119 jo. 120, boek 6, van het Burgerlijk Wetboek. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,--.

5. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van drie jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

ARTIKEL 2.6

Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd dan wel daarmee bekend is;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken toekent.

ARTIKEL 2.7

Ouderdomspensioen

1. In dit en de volgende artikelen wordt verstaan onder premiebetalingsperiode: elk kalenderjaar of deel van een kalenderjaar, waarover premie is betaald naar een ongewijzigde pensioengrondslag.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 2,1% van de som van de pensioengrondslagen, waarover premie aan het fonds is betaald.
Indien de premie is berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag, wordt bij de bepaling van de som alleen met dat gedeelte van de pensioengrondslag rekening gehouden.

De aanspraak op ouderdomspensioen wordt per premiebetalingsperiode verworven. De te verwerven aanspraak is evenredig aan de duur van de premiebetalingsperiode in het kalenderjaar. De opbouw van het ouderdomspensioen stopt uiterlijk op de reguliere pensioendatum.

3. Het ouderdomspensioen gaat niet uit boven het in de Wet op de loonbelasting 1964 (artikel 18a, met in achtneming van artikel 18d van die wet) aangegeven maximum van het pensioengevend loon op het tijdstip van ingang.

4. Het ouderdomspensioen gaat in op de reguliere pensioendatum en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.

ARTIKEL 2.7A

Tijdelijk ouderdomspensioen in de zin van pensioenknip

Aan de deelnemers die tevens deelnemer zijn in pensioenreglement B kan ook een tijdelijk ouderdomspensioen en bijbehorend tijdelijk partnerpensioen in de zin van artikel 2.2a van pensioenreglement B worden toegekend.

ARTIKEL 2.8

Extra ouderdomspensioen

1. Aan de deelnemers die op 31 december 2005 reeds deelnemer waren en aan hen die de deelneming voortzetten op grond van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3 of 3.5 wordt een extra aanspraak op ouderdomspensioen toegekend.
2. De extra aanspraak die in het eerste lid wordt bedoeld bedraagt:
dienstjaren x 2% x pensioengrondslag extra ouderdomspensioen -/- de oude aanspraken.

Hierbij wordt verstaan onder:

dienstjaren: de jaren van deelneming die te herleiden zijn uit de oude aanspraken; hierbij wordt het opbouwpercentage gehanteerd dat gold op 31 december 2005: 1,75%. Dit betekent dat het aantal dienstjaren lager kan zijn dan het werkelijk aantal deelnemingsjaren als bedoeld in de artikelen 8, 18, 20F en 42 van het vervallen reglement en dat dienstjaren voor zover het aanspraken uit artikel 20F van het vervallen reglement betreft (excedent-aanspraken) nooit betrekking kunnen hebben op jaren gelegen vóór 1 januari 1988.

pensioengrondslag extra ouderdomspensioen: het loon dat op 31 december 2005 voor de betreffende deelnemer gold minus € 11.400,-, met inachtneming van het maximum dat gold op grond van het pensioenreglement dat tot 1 januari 2006 gold; dit is € 55.224,-, respectievelijk € 59.480,- indien de artikelen 20E en 20F van het pensioenreglement dat tot 1 januari 2006 gold waren toegepast (de excedentregeling die in de basisregeling was opgenomen). Indien de deelnemer op 31 december 2005 deelnemer was in de excedent-voorziening als bedoeld in artikel 20 E of 20F van het vervallen reglement, dan kan het salaris voor zover dat méér bedroeg dan € 55.224,- (maximumloon basisregeling in 2005) bij de berekening van de extra aanspraak nooit betrekking hebben op jaren gelegen vóór 1 januari 1988.

oude aanspraken: de aanspraken op ouderdomspensioen die op 31 december 2005 op grond van het vervallen reglement waren opgebouwd.

ARTIKEL 2.9.1

Verhoging van ouderdomspensioen door uitruil van het gehele partnerpensioen

1. De deelnemer/gewezen deelnemer kan bij het bereiken van zijn daadwerkelijke pensioendatum eenmalig en onherroepelijk kiezen voor een verhoging, dan wel vervroeging (zie artikel 2.10) van zijn ouderdomspensioen door uitruil van de aanspraak op het gehele partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen en het wezenpensioen worden niet in de uitruil betrokken en worden niet door de uitruil beïnvloed.
2. Indien gekozen is voor de verhoging of vervroeging van het ouderdomspensioen dan vervallen de aanspraken op partnerpensioen.
3. Voor de uitruil die in het eerste lid wordt bedoeld is de toestemming van de partner van de deelnemer en de gewezen deelnemer vereist. Deze instemming kan niet meer worden herroepen.
4. Indien de uitruil, bedoeld in het eerste lid, plaatsvindt, dan wordt het ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. De collectieve actuariële waarde van het te verkrijgen ouderdomspensioen is ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt ten minste gelijkwaardig aan de collectieve waarde van de in te ruilen aanspraak op pensioen. De tabel waarin de uitruilfactoren zijn vermeld is als bijlage B bij dit pensioenreglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit.

ARTIKEL 2.9.2

Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De deelnemer/gewezen deelnemer heeft het recht om voor de percentages die in tabel in bijlage B zijn opgenomen, zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel (bijlage B). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen.
2. Het fonds biedt de deelnemer/gewezen deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om voor de percentages die in tabel in bijlage B zijn opgenomen, zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel (bijlage B). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdompensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdompensioen.

3. Na uitruil als bedoeld in de leden 1 en 2 kan het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van het pensioengevend loon.
4. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdompensioen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioendatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdompensioen.
5. Door uitruil vervallen de uitgeruide aanspraken.
6. In alle gevallen van uitruil worden de aanspraken ten gevolge van de uitruil per individueel geval vastgesteld door de actuaaris conform het bepaalde in dit artikel. Pas na schriftelijke instemming van de betrokkene(n) is de keuze definitief.
7. Bij de uitruil gelden de voorschriften die in artikel 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 worden genoemd.

ARTIKEL 2.10

Vervroegde ingang of uitstel van het ouderdompensioen

1. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen, dat het ouderdompensioen ingaat vóór de reguliere pensioendatum (vervroeging), maar niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd of dat het ouderdompensioen ingaat na de reguliere pensioendatum (uitstel), maar niet later dan het tijdstip dat volgt uit de voorschriften van artikel 18a, vierde lid van de Wet op de Loonbelasting 1964.
2. Bij vervroeging of uitstel wordt het ouderdompensioen ten opzichte van de 65-jarige leeftijd herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel is als bijlage C bij dit pensioenreglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit. Bij vervroeging of uitstel van het ouderdompensioen worden de bedragen van het partnerpensioen overeenkomstig het herrekkende ouderdompensioen vastgesteld.
3. Voor de vervroeging die in het tweede lid wordt bedoeld is de toestemming van de partner van de deelnemer, respectievelijk van de gewezen deelnemer vereist. Deze instemming kan niet meer worden herroepen.
4. In afwijking in zoverre van het bepaalde in het tweede lid, wordt voor de deelnemer die in aanmerking kan komen voor een aanvulling door de Stichting uittreden Architectenbureaus (SUA), de volgende fictieve berekening gemaakt:

vervroeging van het ouderdompensioen waarbij uitsluitend een deel van de aanspraken op ouderdompensioen wordt betrokken en wel:

- a. de extra aanspraken op ouderdompensioen op grond van artikel 2.8 en/of

- b. indien de deelnemer aanspraken op ouderdomspensioen op grond van het vervallen reglement heeft opgebouwd: het verschil tussen de aanspraken die hij heeft opgebouwd op grond van artikel 2.7 en de aanspraken die hij – uitgaande van eenzelfde pensioengevend loon – zou hebben opgebouwd in eenzelfde periode indien het vervallen reglement nog op hem van toepassing zou zijn, verder te noemen: het surplus. Het surplus kan niet lager dan 0 zijn.

Bij deze berekening (fictieve berekening voor bepalen hoogte SUA-aanvulling)

worden slechts de voor de vervroeging gebruikte aanspraken actuarieel herrekend naar ouderdomspensioen van 62 tot 65 jaar aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en welke is opgenomen in bijlage C.

5. In afwijking in zoverre van het bepaalde in het tweede lid, wordt voor de deelnemer die in aanmerking wenst te komen voor een aanvulling van de Stichting uittreden Architectenbureaus (SUA), het ouderdomspensioen vervroegd in de zin van het tweede lid tot de SUA richtdatum. Indien de SUA-uitkering later ingaat dan de SUA-richtdatum wordt het ouderdomspensioen vervroegd tot de uitgestelde datum waarop de SUA-uitkering ingaat. Het derde lid is van overeenkomstige toepassing.
6. Het bepaalde in de artikelen 18a, en 18d van de Wet op de Loonbelasting 1964 wordt bij de toepassing van dit artikel in acht genomen.
7. In geval het ouderdomspensioen het niveau heeft bereikt dat in artikel 18a, zevende lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is aangegeven (100% van het pensioengevend loon), wordt dit onveranderlijk vastgesteld op dat niveau, vindt geen verdere opbouw van pensioenaanspraken meer plaats, is geen premie meer verschuldigd en ingeval dit niveau is bereikt voordat de deelnemer of gewezen deelnemer de reguliere pensioendatum heeft bereikt, gaat dit pensioen in op de reguliere pensioendatum.
8. Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar geheel wordt beëindigd. De gewezen deelnemers kunnen van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken, als zij ten opzichte van het fonds aantonen dat de lopende dienstbetrekking op de pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd, dat er geen lopende dienstbetrekking is en dat de fiscus op grond van de aangetoonde situatie geen claim zal neerleggen bij het fonds. De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de betreffende gewezen deelnemer.
9. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdomspensioen ingaat na de reguliere pensioendatum. Uitstel is alleen mogelijk voorzover de deelnemer zijn dienstbetrekking voortzet. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer. Een verzoek tot uitstel wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking voor het fonds aantoonbaar wordt voortgezet.
10. De deelnemer en de gewezen deelnemer zijn verplicht elke wijziging in de dienstbetrekking alsmede de beëindiging daarvan direct schriftelijk aan het fonds te melden; indien niet is voldaan aan deze meldingsplicht, dan is de betrokkene aan het fonds een direct opeisbare boete verschuldigd. Deze boete is gelijk aan het financiële nadeel, daaronder begrepen (na)heffing van belastingen, dat het fonds lijdt ten gevolge van het hiervoor bedoelde nalaten van de deelnemer of gewezen deelnemer.

ARTIKEL 2.11

Hoog-laag constructie

1. Door de deelnemer kan uiterlijk op de daadwerkelijke pensioendatum worden verzocht het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte van het ouderdomspensioen veranderlijk is in de tijd (hoog-laag constructie), waarbij de verzoeker de keuze heeft tussen:
 - a. een ouderdomspensioen dat vanaf de ingangsdatum tot de reguliere pensioendatum hoog (of laag) is en vanaf de pensioendatum laag (of hoog);
 - b. een ouderdomspensioen dat vanaf de daadwerkelijke pensioendatum 5 jaar lang hoog is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna of
 - c. een ouderdomspensioen dat vanaf de daadwerkelijke pensioendatum 10 jaar lang hoog is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdomspensioen voor de jaren daarna.

2. De variabiliteit in de hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde sexe-neutrale tabellen welke zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabellen zijn in bijlage D bij dit pensioenreglement gevoegd en maken daarvan onderdeel uit. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b van de wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Toetsing aan de norm van dit wetsartikel vindt plaats na de eventuele uitruil als bedoeld in het tweede lid.

3. Periodiek, in beginsel iedere 5 jaar, maar zoveel eerder als dit door het bestuur van het fonds nodig wordt gevonden, te beginnen in 2011, worden de in lid 3 bedoelde tabellen opnieuw vastgesteld.

4. Indien het ouderdomspensioen wordt vastgesteld met toepassing van lid 2, dan wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof het ouderdomspensioen onveranderlijk zou zijn vastgesteld zonder toepassing van die uitruil.

ARTIKEL 2.12.1

Verevening pensioen na scheiding:

1. a. Dit artikel is van toepassing in geval van scheiding, indien en voor zover de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is; het begrip "partner" is in dit artikel en het volgende artikel beperkt tot de partner bedoeld in artikel 1.6, eerste lid, onderdeel 1, onder a en b, het begrip "ex-partner" is in dit artikel en het volgende artikel beperkt tot de ex-partner bedoeld in artikel 1.6, eerste lid, onderdeel 3, onder a en b. Dit betekent dat de niet-geregistreerde samenwonende partner geen recht heeft op verevening van pensioen zoals dat in dit artikel is bedoeld.
- b. Onder scheiding wordt in dit artikel verstaan: echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van de registratie van de partnerrelatie, anders dan wegens dood of vermissing.

2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek.
 - c. in geval van beëindiging zoals bedoeld in het eerste lid van de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.
3. De ex-partner van de deelnemer, gewezen deelnemer, dan wel de gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse pensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het gedeelte bedoeld in het derde lid bedraagt de helft van het pensioen, inclusief het pensioen op grond van de ingevolge artikel 2.8 verworven extra aanspraak op ouderdomspensioen, waarop aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting, dan wel de registratie van de partnerrelatie en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds, vermeerderd met de daarop door het bestuur verleende verhogingen op grond van de artikelen 2.21 en/of 5.2 en/of 8.1.
5. De deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de ex-partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
6. Het gedeelte van het pensioen waarop de ex-partner aanspraak heeft wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
7. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het pensioen van de (gewezen) deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de ex-partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
8. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele pensioen aan de gepensioneerde uitbetaald.
9. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
10. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner.

Artikel 2.12.2Conversie:

1. Het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen (conversie) op naam van de ex-partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
2. De deelnemer/gewezen deelnemer en de ex-partner dienen de conversie gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
3. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de (gewezen) deelnemer en de opbouw van het pensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het pensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden. Dit houdt in:
 - dat het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van ongewijzigde deelnemingsperiode(n) en pensioengrondslagen maar wordt verminderd met een aan de hand van actuariële richtlijnen vast te stellen nominaal bedrag dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in het achtste lid wordt geïndexeerd;
 - dat het partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de geïndexeerde nominale aftrek maar zelf wordt verminderd met een nominaal bedrag, ter grootte van het geconverteerde bijzonder partnerpensioen, waarbij vanaf de scheidingsdatum het bepaalde in artikel 5.2 overeenkomstig van toepassing is;
 - dat het wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de nominale aftrek.
4. De geconverteerde aanspraak op een eigen pensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
5. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen van de ex-partner te vervangen door een afkoopsom. Hierbij gelden de zelfde voorwaarden als bij waardeoverdracht uit het fonds.
6. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
7. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar ex-partner.

ARTIKEL 2.13

Deeltijd ouderdomspensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer kan bij het bereiken van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiezen voor deeltijd ouderdomspensioen. In het geval van deeltijd ouderdomspensioen gaat het ouderdomspensioen gedeeltelijk in, waarbij de deelnemer of gewezen deelnemer de keuze heeft uit de in het tweede lid genoemde mogelijkheden. Bij de vaststelling van het gedeeltelijk ingaande ouderdomspensioen wordt het bepaalde in artikel 2.10 in acht genomen en is artikel 2.10 in zoverre ook van toepassing, immers het ouderdomspensioen gaat deels op de reguliere pensioendatum of op een vroeger tijdstip, deels later dan op de reguliere pensioendatum in.
2. Bij de keuze voor deeltijd ouderdomspensioen heeft zijn er de volgende mogelijkheden:
 - 80% blijven werken en 20% deeltijd ouderdomspensioen;
 - 60% blijven werken en 40% deeltijd ouderdomspensioen;
 - 40% blijven werken en 60% deeltijd ouderdomspensioen.

De hier genoemde percentages hebben betrekking op de omvang van het dienstverband volgens de betreffende arbeidsovereenkomst onmiddellijk vóór de ingang van het deeltijd ouderdomspensioen. De mate van deeltijd ouderdomspensioen geldt ten minste één jaar lang, daarna kan pas weer worden gekozen, waarbij dan uitsluitend voor een hoger percentage deeltijd ouderdomspensioen of fulltime ouderdomspensioen kan worden gekozen.

3. In het geval het deeltijd ouderdomspensioen ingaat vóór de reguliere pensioendatum, dient de werknemer de mate van deeltijd werken en deeltijd ouderdomspensioen zoals in het tweede lid is bedoeld aan het fonds middels een schriftelijke verklaring van de werkgever aan te tonen. De deeltijd gepensioneerde is dan voorts verplicht elke wijziging in de dienstbetrekking alsmede de beëindiging daarvan direct schriftelijk aan het fonds te melden. Indien de hier bedoelde gepensioneerde niet heeft voldaan aan zijn meldingsplicht, dan is hij aan het fonds een direct opeisbare boete verschuldigd. Deze boete is gelijk aan het financiële nadeel, daaronder begrepen (na)heffing van belastingen, dat het fonds lijdt ten gevolge van het hiervoor bedoelde nalaten van de deelnemer.

Artikel 2.14

Partnerpensioen

1. Tenzij artikel 2.15 van toepassing is, wordt het partnerpensioen vastgesteld volgens het bepaalde in de volgende leden van dit artikel.
2. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van:
 - a. het jaarlijks ouderdomspensioen vastgesteld volgens de artikelen 2.7 en
 - b. het extra ouderdomspensioen volgens artikel 2.8.
3. Bij overlijden van de deelnemer voor zijn reguliere pensioendatum bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen met inachtneming van het bepaalde in het volgende lid en in afwijking in zoverre van het bepaalde in het tweede lid, onder a, 70% van het jaarlijkse ouderdomspensioen waarop deze volgens artikel 2.7 aanspraak zou hebben verkregen indien:
 - zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de reguliere pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd en

- over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag.
4. Het partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen, waarop volgens het tweede en derde lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
- a. de gewezen deelnemer overlijdt binnen zes maanden na het einde van zijn deelneming en tevens
 - b. voor zijn partner geen partnerpensioen verzekerd is op grond van een ten tijde van zijn overlijden bestaande dienstbetrekking.

Indien aan beide onder a en b genoemde voorwaarden niet is voldaan, dan wordt het partnerpensioen voor een gewezen deelnemer vastgesteld op basis van de premievrije aanspraken conform het bepaalde in artikel 5.1.

5. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid bestaat ook recht op het in dat lid bedoelde pensioen indien de gewezen deelnemer overlijdt binnen een periode van ten hoogste 30 maanden na het einde van zijn deelneming mits:
- de deelneming is geëindigd als gevolg van onvrijwillig ontslag en
 - het overlijden plaats heeft in het aan zijn deelneming aansluitende periode waarin de gewezen deelnemer een volledige uitkering ingevolge de ww dan wel wwv ontvangt.
- Het bepaalde in dit lid is slechts van toepassing indien en voor zover geen recht bestaat op een FVP-koopsom ten behoeve van nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 3.4. Het bepaalde in de volgende leden van dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de in dit lid en in het vorige lid bedoelde gewezen deelnemer.
6. Het partnerpensioen gaat niet uit boven het in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting aangegeven maximum van 70% van het pensioengevend loon op het tijdstip van ingang.
7. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
8. Indien een persoon op grond van artikel 1.6, onderdeel 1, sub c, niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van dit artikel en artikel 2.15 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.6, onderdeel 1, sub c. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.6, onderdeel 1, sub e, zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

Artikel 2.15

Bijzonder partnerpensioen en gevolgen voor het partnerpensioen

1. Onder scheiding wordt verstaan scheiding in de zin van artikel 1.6, onderdeel 3. Onder scheidingsdatum wordt in dit artikel verstaan:
- I. in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - II. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;

III. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.6, onderdeel 1, sub c, is geëindigd, geoordeeld door het fonds conform het bepaalde in lid 11.

Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen, inclusief de eventuele verhogingen conform de artikelen 2.21, 5.2 en 8.1 rekening gehouden.

2. In geval van scheiding als bedoeld in artikel 1.6, onderdeel 3, is er aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
3. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meermalen een partnerrelatie heeft gehad, dan wordt voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en de aanspraken op het partnerpensioen de deelnemingstijd van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de eerdere ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de betreffende scheidingsdatum;
 - b. aan de laatste ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de betreffende scheidingsdatum, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de eerdere ex-partner(s) van de deelnemer;
 - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n), inclusief de fictieve nog komende deelnemingsperiodes.
4. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen van een ex-partner bedraagt 70% van het ouderdomspensioen voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens het voorgaande lid aan haar/hem wordt toegerekend. Het bepaalde in artikel 2.14, zesde lid, is van overeenkomstige toepassing
5. Het bepaalde in de voorgaande leden is niet van toepassing indien de ex-partners bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders zijn overeengekomen. In dat geval geldt dat wat tussen hen is overeengekomen, mits aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
6. Aan de ex-partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
7. Er bestaat geen recht op bijzonder partnerpensioen voor de partner van wie de aanspraken op bijzonder partnerpensioen zijn geconverteerd zoals bedoeld in artikel 2.12.2.
8. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
9. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
10. De scheiding moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.

11. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.6, onderdeel 1, sub c , aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

Artikel 2.16

Vervallen.

ARTIKEL 2.17

Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 15% van:
 - a. het jaarlijks ouderdompensioen vastgesteld als bedoeld in artikel 2.7 het tweede lid; en
 - b. het extra ouderdompensioen als bedoeld in artikel 2.8.

2. Bij overlijden van de deelnemer voor zijn reguliere pensioendatum, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen 15% van het jaarlijkse ouderdompensioen, waarop deze volgens artikel 2.7 aanspraak zou hebben verkregen, indien:
 - zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de reguliere pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag.
 Het bepaalde in artikel 2.14, vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.

3. Het wezenpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het wezenpensioen waarop volgens het tweede lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de gewezen deelnemer overlijdt binnen zes maanden na het einde van zijn deelneming en tevens
 - b. voor zijn kinderen geen wezenpensioen verzekerd is op grond van een ten tijde van zijn overlijden bestaande dienstbetrekking.

4. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid bestaat ook recht op het in dat lid bedoelde pensioen indien de gewezen deelnemer overlijdt binnen een periode van ten hoogste 30 maanden na het einde van zijn deelneming mits:
 - de deelneming is geëindigd als gevolg van onvrijwillig ontslag en
 - het overlijden plaats heeft in een aan zijn deelneming aansluitende periode waarin de gewezen deelnemer een volledige uitkering ingevolge de ww ontvangt.
 Het bepaalde in de volgende leden van dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de in dit lid en in het vorige lid bedoelde gewezen deelnemer.

5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt.
6. Het wezenpensioen gaat niet uit boven het in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting aangegeven maximum van 14% van het pensioengevend loon op het tijdstip van ingang.
7. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 2.1.1. lid 1 onder d, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemde bepaling bedoelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 2.18

Voorziening bij overlijden van een werknemer jonger dan 21 jaar

1. Indien een werknemer, van wie de werkgever geen vrijstelling als bedoeld in paragraaf B van bijlage A heeft gevraagd of verkregen, overlijdt vóór de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd zou zijn bereikt, dan:
 - a. heeft de partner van de werknemer aanspraak op het in dit artikel omschreven partnerpensioen;
 - b. hebben de kinderen van de werknemer, overeenkomstig de kinderen als bedoeld in artikel 2.1, eerste lid, onder h, aanspraak op het in dit artikel omschreven wezenpensioen. Artikel 2.1, tweede lid, is van toepassing.
2. Met inachtneming van een maximum worden het partnerpensioen en het wezenpensioen vastgesteld alsof de in het eerste lid bedoelde werknemer reeds deelnemer was in de pensioenregeling op de datum van overlijden. Dit maximum bedraagt:
 - a. voor het partnerpensioen €2.691,96 per jaar;
 - b. voor het wezenpensioen €653,76 per jaar. Het maximum voor het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
3. De in het vorige lid bedoelde bedragen worden verhoogd of verlaagd bij een herziening van het in artikel 2.3, eerste lid, bedoelde maximum, een en ander met overeenkomstige toepassing van het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid.
4. Het bepaalde in de artikelen 2.14, zesde lid en 2.15, eerste en tweede lid, en voor zover mogelijk het bepaalde in artikel 2.19 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 2.19

Geen aanspraak op nabestaandenpensioen

1. Geen aanspraak op nabestaandenpensioen bestaat:
 - a. indien de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na
 - het aangaan van het huwelijk,
 - de registratie van het partnerschap in de registers van de burgerlijke stand, of
 - het verlijden van de notariële akte waarin de niet-geregistreerde partner is aangewezen;
 - b. indien het huwelijk voltrokken is, de notariële akte is verleden of de partnerregistratie heeft plaatsgevonden na de reguliere pensioendatum respectievelijk na de eerdere datum van ingang van het ouderdompensioen van de deelnemer en
 - c. voor de partner die haar/zijn partner opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest.
2. Geen aanspraak op partnerpensioen heeft de samenwonende partner die niet dat aan de eisen van artikel 1.6, onderdeel 1 voldoet. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft de ex-partner die in de deelnemingstijd waarvoor hij/zij een recht op bijzonder partnerpensioen claimt, niet aan de in artikel 1.6, onderdeel 1, sub c, gestelde eisen voldeed en waarvan de scheiding niet is gemeld conform 2.15, lid 10.
3. Het bepaalde in de leden 1 en 2 is niet van toepassing in de daarvoor naar het oordeel van het bestuur in aanmerking komende gevallen.

ARTIKEL 2.20

Premie en aanspraken in geval van deeltijdwerken

1. Indien in (een deel van) de deelnemingsperiode de tussen een deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale wekelijkse arbeidsduur (deeltijdcontract), dan worden de premies die ten behoeve van de betreffende deelnemer aan het fonds zijn verschuldigd en de aanspraken die deze deelnemer verwerft, vastgesteld met toepassing van dit artikel. Hierbij wordt onder de normale wekelijkse arbeidsduur verstaan de wekelijkse arbeidsduur, die geldt voor de personeelsgroep waartoe de betrokken deelnemer behoort.
2. Het deeltijd arbeidscontract wordt uitgedrukt in een deeltijdbreuk: de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur (de teller) en de normale arbeidsduur (de noemer). De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als voor het eerst sprake is van werken in deeltijd en wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur. Indien sprake is van een deeltijdbreuk die in de loop van een deelnemingsperiode verandert, dan wordt een gewogen deeltijdbreuk vastgesteld. De gewogen deeltijdbreuk wordt vastgesteld door berekening van het gemiddelde van de verschillende deeltijdbreuken die in de deelnemingsperioden hebben gegolden, waarbij de tijd gedurende welke zij hebben gegolden telkens de wegingsfactor is.

3. Voor de vaststelling van de premie ten behoeve van de deelnemer met een deeltijdcontract aan het fonds verschuldigd is, wordt de premie – die conform artikel 2.4 en in samenhang met de artikelen 2.2 en 2.3 is vastgesteld op voltijdbasis – vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk of de gewogen deeltijdbreuk.
4. De bedragen van de aanspraken en pensioenen, bedoeld in artikel 2.7 en artikel 2.8, worden voor de deelnemer met een deeltijdcontract vastgesteld door de aanspraken en pensioenen te vermenigvuldigen met de deeltijdbreuk of de gewogen deeltijdbreuk, rekening houdend met de periode waarvoor de deeltijdbreuk of de gewogen deeltijdbreuk heeft gegolden. Hierbij wordt aangenomen, dat de laatst geldende deeltijdbreuk van kracht blijft tot de reguliere pensioendatum van de deelnemer.
5. In afwijking van het in de vorige leden bepaalde geldt voor de werknemers van 58 jaar en ouder die de keuze hebben gemaakt die in artikel 2.3, vijfde lid, wordt bedoeld dat bij de vaststelling van de aanspraken en premie de toepassing van de (lagere) deeltijdbreuk achterwege blijft. De aanspraken en premie(verdeling) worden in dat geval vastgesteld conform het bepaalde in artikel 2.3, vijfde lid.

ARTIKEL 2.21

Voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken van deelnemers

1. Onder een pensioenaanspraak van een deelnemer wordt in dit artikel verstaan: het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
2. Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de CAO loonsverhoging. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Indien in enig jaar wordt besloten tot toeslagverlening als in de voorgaande leden van dit artikel is bedoeld, vindt een dergelijke toeslagverlening plaats op 1 juli van het betreffende jaar.
5. Een toeslagverlening wordt steeds berekend over de pensioenrechten en pensioenaanspraken van deelnemers met inbegrip van de eerder ingevolge dit artikel toegekende toeslagverleningen.

HOOFDSTUK 3

Artikel 3.1 Vrijwillige voortzetting van de deelneming voor eigen rekening

Artikel 3.2 Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid

Artikel 3.3 Voortzetting van de deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

Artikel 3.4 Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

Artikel 3.5 Voortzetting van de deelneming na de reguliere pensioendatum

Artikel 3.6 Samenloop werkloosheid en arbeidsongeschiktheid

HOOFDSTUK 3

VOORTZETTING VAN DE DEELNEMING

ARTIKEL 3.1

Vrijwillige voortzetting van de deelneming voor eigen rekening

1. In dit artikel en in artikel 3.4 wordt verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onder f, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onder h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de (bijzondere) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. nabestaandenpensioen:
het partnerpensioen en het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande;
 - h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onder g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
2. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting van de deelneming moet door de betrokkene worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming.
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het tweede lid kan het fonds voorwaarden verbinden.
4. De periode van vrijwillige voortzetting mag in totaal de maximale duur van drie jaar niet overschrijden, gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd, behoudens het bepaalde in het vijfde en zesde lid.

5. Indien de werknemer na het ontslag bij een aangesloten werkgever een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in het eerste lid, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. Voorts is uitzondering op het bepaalde in het eerste lid mogelijk in geval van het voortzetten van de deelneming via een bijdrage zoals bedoeld in artikel 3.3.
6. Indien het onvrijwillig ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid en premievrije deelneming niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering wordt ontvangen.
7. Het verzoek kan, met in achtneming van het bepaalde in het vierde lid, ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
8.
 - a. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de in artikel 2.4, eerste lid, bedoelde premie verschuldigd.
 - b. De premie bedoeld in artikel 2.4, eerste lid, wordt berekend over de pensioengrondslag, waarvan het bedrag wordt vastgesteld op overeenkomstige wijze als in artikel 3.2, sectie A, vijfde lid, respectievelijk artikel 3.2, sectie B, derde lid, is bepaald ten aanzien van de pensioengrondslag voor de premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid. Daarbij wordt in genoemde bepaling in plaats van "premievrije deelneming" gelezen "voortgezette deelneming".
9. De vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
10. De bepalingen van de hoofdstukken 1 tot en met 3 zijn op de voortgezette deelneming van toepassing, met uitzondering van de artikelen 1.1, derde lid, 2.2, 2.6, artikel 3.2, sectie A en B, voor zover daarin is bepaald dat de premie geacht wordt te zijn betaald of ten laste van het fonds komt en met dien verstande dat:
 - a. de premievrije deelneming, bedoeld in artikel 3.2, sectie A, eerste lid, respectievelijk in artikel 3.2, sectie B, eerste lid, wordt verleend vanaf het tijdstip, waarop de deelnemer gedurende een periode die gelijk is aan de maximum uitkeringstermijn ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
 - b. als pensioengrondslag bedoeld in artikel 3.2, sectie A, vijfde lid, respectievelijk artikel 3.2, sectie B, derde lid, artikel 2.14, derde lid, en artikel 2.17, tweede lid, wordt aangemerkt de pensioengrondslag, waarover ingevolge het achtste lid van dit artikel premie wordt betaald.
11. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting met een maximum van drie jaar;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingsregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - a. door het overlijden van de deelnemer;

- f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval op de reguliere pensioendatum.

ARTIKEL 3.2

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid

Voor de vaststelling van het recht op premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid wordt hierna onderscheid gemaakt tussen:

- de deelnemers aan wie vóór 1 januari 2006 in verband met een WAO-uitkering reeds premievrije deelneming was verleend, welke premievrije deelneming op 1 januari 2006 nog niet was geëindigd (hierna Sectie A); en
- de deelnemers die in of na 2006 arbeidsongeschikt zijn geworden in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) (hierna Sectie B).

De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van de statuten. Als de regeling wordt ingetrokken of gewijzigd kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers van wie de arbeidsongeschiktheid (in een mate van minstens 25%, respectievelijk 35%) vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

Sectie A: Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO

Volledige, halve of gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

1. Voor een deelnemer, die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 25% of meer arbeidsongeschikt is, wordt de premie, de helft of een kwart van de premie geacht te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
2. Het fonds is bevoegd te bepalen, dat (een kwart of de helft van) de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer die onvrijwillig is ontslagen en een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering ontvangt en die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van het dienstverband zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip tenminste 25% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden voor het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
3. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn.
 - b. de gewezen deelnemer, die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht van het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

4. Zolang de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is wordt de volledige premie, zolang de deelnemer half arbeidsongeschikt is wordt de helft van de premie en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is wordt een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald. Ook degene die vrijwillig voortzet op grond van artikel 3.1 (vrijwillige voortzetter) kan in aanmerking komen voor premievrije deelneming, maar ook dan gelden de vereisten van het tweede lid; indien niet is voldaan aan de vereiste van onvrijwillig ontslag en het ontvangen van een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering, zoals in het tweede lid is bepaald, dan zal voor de vrijwillige voortzetter de premievrije deelneming conform artikel 3.1, vierde lid, uiterlijk 3 jaar na aanvang van de vrijwillige voortzetting moeten eindigen.
5. De volle premie, de helft van de premie of een kwart van de premie bedoeld in het vorige lid wordt berekend naar de pensioengrondslag, welke gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.3, eerste tot en met derde lid.
Daarbij is op het loon, waarnaar de laatste pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld, artikel 2.21 van overeenkomstige toepassing.
6. De aanspraken en pensioenen waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vijfde lid.
7. De aanspraken en pensioenen, waarop de halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming recht geeft, worden, met inachtneming van door het fonds vast te stellen richtlijnen, vastgesteld op basis van de helft, respectievelijk een kwart van de pensioenaanspraken, die bij volledige premievrije deelneming zouden ontstaan.
Bij de richtlijnen kunnen ook regels worden gesteld voor de gevallen waarin een werkgever een deelnemer in zijn dienst heeft, die recht heeft op halve dan wel gedeeltelijke premievrije deelneming.
8. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. niet reeds ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanving;
 - b. een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde;
 - c. de inlichtingen verstrekt, welke het fonds ook voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.
9. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra de reguliere pensioendatum door hem wordt bereikt;
 - b. indien hij niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien hij ter zake van een na de ingang van de premievrije deelneming aangevangen dienstverband wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

In geval van volledige premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de volledige premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemng in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk of half arbeidsongeschikt is, in dat geval geldt dat de aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid ten aanzien van de deelnemer niet langer van toepassing is.

10. In gevallen van bijzondere hardheid is het fonds bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het eerste tot en met het zevende lid met ingang van een door het fonds te bepalen datum:
 - a. toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het achtste en negende lid niet of niet langer recht bestaan;
 - b. alsnog toepassing vindt indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum-uitkeringstermijn gedeeltelijk arbeidsongeschikt, half arbeidsongeschikt of invalide wordt;
 - c. weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 25% arbeidsongeschikt wordt.
11. In de gevallen, waarin op 1 januari 1973 volgens de tot deze datum geldende bepalingen van het pensioenreglement aanspraak bestaat op premievrije deelneming in verband met volledige arbeidsongeschiktheid, wordt met ingang van 1 januari 1973 het bepaalde in dit hoofdstuk toegepast.
Daarbij wordt de pensioengrondslag, die vanaf 1 januari 1973 geldt volgens door het fonds te stellen richtlijnen afgeleid uit de premiegrondslag, waarop de premievrije deelneming op 31 december 1972 was gebaseerd.
12. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven bestaan.

Sectie B: Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds zolang een loongerelateerde-, een loonaanvullings- of een vervolguitering op grond van de WIA wordt ontvangen. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend ten einde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.

2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder of tegen verminderde premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - de deelnemer moet recht hebben op een loongerelateerde-, een loonaanvullings- of een vervoluitkering op grond van de WIA, en
 - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen één jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.
3. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.3, eerste tot en met derde lid. Daarbij is op het loon, waarnaar de laatste pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld, artikel 2.21 van overeenkomstige toepassing.
4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

arbeidsongeschiktheids- indeling WIA	percentage voortzetting pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid
65 - 100%	100%
55 - 65%	60
45 - 55%	50
35 - 45%	40
0 - 35%	0

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zo nodig opnieuw bepaald.

5. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien de deelnemer een andere dienstbetrekking aanvaardt of indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in een andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsgeschikt is en uit hoofde daarvan een gedeeltelijke WIA-uitkering ontvangt. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven. In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de gehele premievrije deelneming verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

6. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsgeschikte deelnemer, die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing, indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage.
7. Aan de gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
- de gewezen deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap;
 - het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband;
 - de gewezen deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een loongerelateerde,- een loonaanvullings- of een vervolgitkering op grond van de WIA en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen.

Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband. Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.

Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke gewezen deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

8. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 3.3

Voortzetting van de deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit artikel en in artikel 3.4 wordt verstaan onder:
- a. FVP:
 - de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
 - de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onder f, van het Bijdragereglement 1999;

- c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onder h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de (bijzondere) partner of niet-geregistreerde partner, partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. nabestaandenpensioen:
het (bijzondere) weduwe/weduwnaars-, of partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande;
 - h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onder g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
 - i. verstrekingspercentage:
de mate waarin de door de FVP berekende bijdrage wordt verstrekt.
2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1 (hierna te noemen: FVP-voortzetting), met dien verstande dat de beperking van het vierde lid van dat artikel niet geldt en de voortzetting kan voortduren zolang de deelnemer recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage.. De te verkrijgen pensioenaanspraken in verband met de FVP-voortzetting worden vastgesteld op basis van de daadwerkelijk ontvangen FVP-voortzettingsbijdrage, verhoogd met de vergoeding van het fonds. De vergoeding van het fonds is gebaseerd op het eventuele verschil tussen de voortzetting op basis van artikel 3.1 en de daadwerkelijk ontvangen FVP-voortzettingbijdrage, waarbij het verstrekingspercentage (fictief) op 100 wordt gesteld. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
 3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, dan wel wanneer hij naast de deelneming op grond van de FVP-voortzetting, tevens deelnemer is in het fonds, dan wel in een andere pensioenvoorziening, op grond van een (gedeeltelijk) dienstverband, vindt de (premielvrije) deelneming bij het fonds plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingbijdrage en wordt het in het tweede lid bedoelde verschil niet of slechts gedeeltelijk door het fonds aangevuld.
 4. Indien het recht op een werkloosheidsuitkering eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, wordt de FVP-voortzetting - zoals deze laatstelijk van toepassing was - gecontinueerd zolang er recht bestaat op de Ziektewetuitkering. De premie hiervoor komt voor rekening van het fonds.
 5. De deelnemer als bedoeld in het vierde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is, heeft - ongeacht of de in lid 4 bedoelde voortzetting heeft plaatsgevonden - vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in artikel 3.2.

ARTIKEL 3.4

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande van een overleden werkloze werknemer die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen conform het bepaalde in artikel 2.14 of 2.16, alsmede voor wezenpensioen conform het bepaalde in artikel 2.17. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Het betreffende nabestaandenpensioen wordt vastgesteld op basis van de daadwerkelijk ontvangen FVP-koopsombijdrage, verhoogd met de vergoeding van het fonds. De vergoeding van het fonds is gebaseerd op het eventuele verschil tussen de voor de volledige inkoop benodigde premie en de daadwerkelijk ontvangen FVP-koopsombijdrage, waarbij het verstrekkingspercentage (fictief) op 100 wordt gesteld. Het wezenpensioen wordt vastgesteld conform het bepaalde in artikel 2.17.

ARTIKEL 3.5

Voortzetting van de deelneming na de reguliere pensioendatum

1. De deelnemer die na de reguliere pensioendatum de hoedanigheid van werknemer behoudt, wordt op een namens hem door zijn werkgever ingediend verzoek toegelaten tot voortzetting van de deelneming. Bij deeltijd voortzetting is artikel 2.13 van overeenkomstige toepassing.
2. Bij voortzetting van de deelneming na de reguliere pensioendatum als bedoeld in het vorige lid, gelden de volgende bepalingen:
 - a. De op de reguliere pensioendatum verkregen aanspraak op ouderdompensioen wordt met toepassing van het bepaalde in artikel 2.10, tweede lid, uitgesteld tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelneming krachtens het onder c bepaalde eindigt.
 - b. Ten aanzien van de premie tijdens voortzetting van de deelneming na de reguliere pensioendatum is het bepaalde in artikel 2.4 van overeenkomstige toepassing. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 2.3. Bij de aanvang van een volgend kalenderjaar wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.3.
 - c. De voortzetting eindigt zodra de onder b bedoelde premie niet langer wordt voldaan en in ieder geval op het vroegste van de volgende tijdstippen:
 1. zodra de dienstbetrekking eindigt
 2. het tijdstip waarop het maximum van 100% wordt bereikt dat in artikel 2.7, derde lid, is bedoeld
 3. zodra de deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt.
 - d. Voor de onder b bedoelde premies wordt uitsluitend een aanspraak op ouderdompensioen verkregen; het partner- en wezenpensioen wordt dus onveranderlijk vastgesteld op basis van de aanspraken op ouderdompensioen die vóór de toepassing dit artikel tot stand waren gekomen. Deze aanspraak wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen.

ARTIKEL 3.6

Samenloop werkloosheid en arbeidsongeschiktheid

Indien en zolang de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte deelnemer een loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien half arbeidsongeschikt was (op grond waarvan halve premievrije deelneming was toegekend) als half arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever ontvangt. Het bovenstaande geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 3.3.

HOOFDSTUK 4

Artikel 4.1 Plicht tot waardeoverdracht

Artikel 4.2 Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Artikel 4.3 Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Artikel 4.4 Inkomende waardeoverdracht

HOOFDSTUK 4

ARTIKEL 4.1

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 4.2

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 4.3Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 4.4Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

HOOFDSTUK 5

Artikel 5.1 Aanspraken bij beëindiging van de deelneming

Artikel 5.2 Voorwaardelijke indexatie van de premievrije aanspraken van gewezen deelnemers en van de ingegane pensioenen

Artikel 5.3 Samenvoeging van aanspraken ter zake van deelneming in het fonds voor 1 januari 2006

Artikel 5.4 Voorbehoud uit hoofde van financiering

HOOFDSTUK 5

ARTIKEL 5.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming

In dit artikel wordt onder beëindiging van de deelneming verstaan: het beëindigen van de pensioenverwerving op basis van dit pensioenreglement anders dan door:

- a. het overlijden van de deelnemer; of
 - b. het ingaan van het ouderdomspensioen;
1. Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken en wel als volgt:
 - a. de overeenkomstig artikel 2.7 verworven aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen en de overeenkomstig artikel 2.8 verworven extra aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen
 - b. tenzij het bepaalde in artikel 2.14, vierde lid of artikel 2.15 van toepassing is, een aanspraak op partnerpensioen van 70% van het onder a bedoelde ouderdomspensioen;
 - c. tenzij het bepaalde in artikel 2.17, derde lid van toepassing is: een aanspraak op wezenpensioen van 15% van het ouderdomspensioen;
 - d.
 1. als het bepaalde in artikel 2.14, vierde lid van toepassing is: een aanspraak op partnerpensioen conform het daar bepaalde;
 2. als het bepaalde in artikel 2.15 van toepassing is: een aanspraak op partnerpensioen en/of premievrij bijzonder partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde dat artikel;
 3. als het bepaalde in artikel 2.17, derde lid, van toepassing is: een aanspraak op wezenpensioen conform het daar bepaalde
 2. Premievrije pensioenrechten voortvloeiend uit verschillende deelnemingsperioden en toekomend aan dezelfde pensioengerechtigde worden op de reguliere pensioendatum, respectievelijk bij eerder overlijden samengeteld.
 3. Op de premievrije pensioenrechten is het bepaalde in artikel 2.7, derde lid, artikel 2.10, artikel 2.14, zesde en zevende lid, artikel 2.15, derde en vijfde lid, artikel 2.17, vierde en vijfde lid, artikel 2.19 en artikel 2.22 van toepassing.
 4. De aanspraken ingevolge de regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
 5. De pensioenaanspraken, bedoeld in de artikelen 17 en 55 van de Pensioenwet dienen voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

De Toezichthouder kan op grond van bijzondere omstandigheden een langere termijn, van ten hoogste dertien weken, toestaan voor financiering als bedoeld in dit lid.

ARTIKEL 5.2

Toeslagbeleid pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers

1. Onder een pensioenrecht wordt in dit artikel verstaan:
 - a. de voor de ingangsdatum van de toeslagverlening ingegane pensioenen;
 - b. de ouderdomspensioenen van de deelnemers en gewezen deelnemers, die op de ingangsdatum van de toeslagverlening hun reguliere pensioendatum bereiken.Onder een pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer wordt in dit artikel verstaan: het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de CAO loonsverhoging. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast.
3. Uitgangspunt voor de toeslagverlening die in het tweede lid wordt bedoeld is het gemiddelde van de ontwikkeling van de lonen en de prijzen aan de hand van de CAO loonsverhoging en het indexcijfer prijzen. Het in enig jaar vastgestelde bedrag van de toeslagverlening wordt uitgedrukt in hele euro's.
4. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
5. Indien in enig jaar wordt besloten tot toeslagverlening als in de voorgaande leden van dit artikel is bedoeld, dan vindt een dergelijke toeslagverlening plaats op 1 juli van het betreffende jaar.
6. Een toeslagverlening wordt steeds berekend over de pensioenrechten en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers met inbegrip van de eerder ingevolge dit artikel toegekende toeslagverleningen.
7. Voor de toeslagverlening van een nog niet ingegaan (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen, dat verzekerd is naast een ingegaan ouderdomspensioen, wordt uitgegaan van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

ARTIKEL 5.3

Samenvoeging van aanspraken ter zake van deelneming in het fonds voor 1 januari 2006

De pensioenen bedoeld in de voorgaande artikelen worden verhoogd met de aanspraken vastgesteld volgens het vervallen reglement ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2006.

ARTIKEL 5.4Voorbehoud uit hoofde van de wijze van financiering

De in enig kalenderjaar volgens de voorgaande artikelen van dit reglement toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die, welke gefinancierd kunnen worden uit de in dat jaar voor inkoop van pensioenrechten beschikbare premies vermeerderd met de door het bestuur, gehoord de actuaire, voor inkoop van pensioenaanspraken bestemde andere middelen van het fonds. Zo nodig worden alle over het kalenderjaar toe te kennen aanspraken met hetzelfde percentage verlaagd.

Volgens het bepaalde in artikel 17, zesde lid, van de statuten van het fonds is onder voorwaarden een verdergaande beperking van aanspraken en rechten mogelijk indien de middelen van het fonds niet langer toereikend zijn ter dekking van de tegenover het fonds verkregen aanspraken.

HOOFDSTUK 6

Artikel 6.1 Aanvraag en toekenning van pensioen

Artikel 6.2 Uitbetaling van pensioen

Artikel 6.3 Vervallen

HOOFDSTUK 6

ARTIKEL 6.1

Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 6.2

Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijks pensioen.
3. Het jaarlijks pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur te bepalen bedrag.
5. Wat in dit lid tot 1 januari 2007 was bepaald is vervallen; de cursief gedrukte tekst hierna geeft de vervallen bepaling weer. Op een verzoek ingediend op grond van de Pensioen- en spaarfondsenwet, ten aanzien waarvan op 1 januari 2007 nog geen beslissing is genomen blijft de Pensioen- en spaarfondsenwet van toepassing. Uitsluitend in die gevallen is de volgende cursief gedrukte tekst van toepassing.

In afwijking van het voorgaande wordt de periodieke uitkering van een pensioen vervangen door de uitkering van een bedrag ineens in de volgende gevallen:

- *indien het pensioen op de ingangsdatum het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid van de Pensioen- en spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat;*
- *indien de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd en het pensioen op de ingangsdatum het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid van de Pensioen- en spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.*

Eveneens in afwijking op het voorgaande wordt op verzoek van de rechthebbende de aanspraak op pensioen vóór de reguliere pensioendatum vervangen door een bedrag ineens indien de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd en de aanspraak op het pensioen op datum waarop het verzoek wordt gedaan het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid van de Pensioen- en spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.

Indien het bovenstaande toepassing vindt ten aanzien van het ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op partnerpensioen tegelijkertijd vervangen door de uitkering van een bedrag ineens en vervalt de aanspraak op wezenpensioen.

De uitkering ineens is steeds gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sexe-neutrale tabel (neergelegd in de bijlagen x) welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes (overzicht neergelegd in bijlagen x). De tabel en het overzicht zijn in dit reglement opgenomen als bijlagen x1 en x2 en maken daarvan een integraal onderdeel uit.

6. De kosten verbonden aan overmaking van pensioenen naar een bankrekening in het buitenland worden bij de rechthebbende in rekening gebracht.

ARTIKEL 6.3

Vervallen

HOOFDSTUK 7

Artikel 7.1 Bijzondere regelingen

HOOFDSTUK 7

ARTIKEL 7.1

Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever:
 - a. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers, als bedoeld in artikel 5, eerste lid onder b, van de statuten, aanspraken op ouderdomspensioenen, partnerpensioenen verzekeren boven de aanspraken, welke voortvloeien uit de toepassing van de hoofdstuk 2, een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden, of
 - b. voor de werknemers of een bepaalde groep werknemers, als bedoeld in artikel 5, eerste lid onder a, van de statuten, aanspraken op ouderdomspensioenen, partnerpensioenen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in de hoofdstuk 2 geregelde voorzieningen.
2. Behoudens de bevoegdheid met de werkgever overeen te komen, dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid, onder b, de bepalingen van hoofdstuk 2 van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de voor de wijziging van het tarief ingevolge dit hoofdstuk afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbenden is medegedeeld.
3. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde pensioenen.

ARTIKEL 7.2

Verlof en pensioen

1. Gedurende de perioden van ouderschapsverlof, betaald studieverlof, levensloopverlof en overige in de Wet arbeid en zorg genoemde soorten van verlof, wordt de oorspronkelijke opbouw van ouderdomspensioenen in de zin van artikel 2.7, partnerpensioenen in de zin van artikel 2.14, en wezenpensioenen in de zin van artikel 2.17 van dit reglement voortgezet alsof geen verlof wordt genoten.
2. De financiering van de pensioenopbouw tijdens de perioden van verlof, genoemd in het vorige lid, vindt plaats overeenkomstig artikel 2.4 van dit reglement.
3. Gedurende onbetaald studieverlof en sabbatsverlof is het partnerpensioen gedurende maximaal 18 maanden (op risicobasis) gedekt alsof geen verlof wordt genoten. De premie komt voor rekening van het fonds en wordt geacht aan het fonds te zijn betaald.
 - . De tijdens de perioden van verlof, genoemd in lid 1 en 3, in aanmerking te nemen pensioengrondslag, is de laatst vastgestelde pensioengrondslag volgens artikel 2.3 van dit reglement, in de periode direct voorafgaand aan het verlof.

HOOFDSTUK 8

Artikel 8.1 Pensioenrechten en pensioenaanspraken op grond van het vervallen reglement

HOOFDSTUK 8

PENSIOENRECHTEN EN PENSIOENAANSPRAKEN TERZAKE VAN DEELNEMING IN HET FONDS VOOR 1 JANUARI 2006

ARTIKEL 8.1

Pensioenrechten en pensioenaanspraken op grond van het vervallen reglement

1. Onder een pensioenrecht wordt in dit artikel verstaan:
 - a. de voor de ingangsdatum van de toeslagverlening ingegane pensioenen;
 - b. de ouderdomspensioenen van de deelnemers en gewezen deelnemers, die op de ingangsdatum van de toeslagverlening hun reguliere pensioendatum bereiken.Onder een pensioenaanspraak wordt in dit artikel verstaan:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
2. Het vervallen reglement is met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden.
3. Behoudens het in dit hoofdstuk bepaalde worden de totstandkoming van de pensioenrechten en de pensioenaanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2006 beheerst door het bepaalde in het vervallen reglement.
4. Op de pensioenrechten en de pensioenaanspraken van deelnemers op grond van het vervallen reglement vindt toeslagverlening plaats aan de hand van het bepaalde in artikel 2.21 (Voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken van deelnemers). Op de pensioenrechten en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers op grond van het vervallen reglement vindt toeslagverlening plaats aan de hand van het bepaalde in artikel 5.2 (Voorwaardelijke toeslagverlening van de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en van de pensioenrechten).
De toeslagverlening op grond van dit lid kan, voor zover het de pensioenrechten en de pensioenaanspraken betreft die in dit lid zijn bedoeld, nooit minder zijn dan de toeslagverlening waarop de betrokkenen recht hadden volgens het vervallen reglement.
5. Het bepaalde in dit hoofdstuk heeft geen betrekking op pensioenrechten en pensioenaanspraken, welke bij het fonds zijn verzekerd met toepassing van artikel 40 van het vervallen reglement.

HOOFDSTUK 9

Artikel 9.1 Afkoop; algemene bepalingen

Artikel 9.2 Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan overlijden

Artikel 9.3 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

Artikel 9.4 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

Artikel 9.5 Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

Artikel 9.6 Overgangsbepalingen voor de vóór 1 januari 2007 bestaande gevallen

HOOFDSTUK 9

Afkoop vanaf 1 januari 2007

Dit hoofdstuk is uitsluitend van toepassing in geval van beëindiging van de deelneming na 1 januari 2007, in geval van de ingang van het partnerpensioen na 1 januari 2007 en in geval van scheiding na 1 januari 2007.

ARTIKEL 9.1

Afkoop: algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 1. klein pensioen bij einde deelneming
 2. klein partnerpensioen bij ingang
 3. klein wezenpensioen
 4. klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 5. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de eerste vier mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan. Voor laatstgenoemde mogelijkheid wordt verwezen naar artikel 2.1.2.
3. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan een bedrag van € 150,--.

Op verzoek van de gewezen deelnemer biedt het fonds de deelnemer de mogelijkheid om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming de mogelijkheid tot afkoop van de aanspraak op ouderdompensioen, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdompensioen de uitkering van het ouderdompensioen op jaarbasis op de reguliere pensioendatum € 150, - of meer bedraagt en minder bedraagt dan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2010 bedraagt dit minimumbedrag € 420,69 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, achtste lid, van de Pensioenwet. Voor de eenvoud wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende indexaties.

4. In de artikelen 9.2 tot en met 9.5 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden na afloop van een termijn van twee jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet toestemming niet binnen de termijn van 6 maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
5. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 9.2 tot en met 9.5 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.

7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage E. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 9.2

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben. Het fonds wacht met daadwerkelijke afkoop van dit klein ouderdomspensioen tot een maand na de twee jaar die in de vorige volzin wordt bedoeld.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de reguliere pensioendatum wordt bereikt of
 - een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan,dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de reguliere pensioendatum
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.3

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.

3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.4

Afkoop klein wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein wezenpensioen bij ingang van het wezenpensioen afkopen als het klein partnerpensioen lager is dan het minimumbedrag of als er geen partner is aan wie het partnerpensioen kan worden uitgekeerd en het klein wezenpensioen is lager dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de wees nodig.
3. De afkoopsom van het wezenpensioen wordt aan de wees ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.5

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

ARTIKEL 9.6

Overgangsbepalingen voor de vóór 1 januari 2007 bestaande gevallen

1. Algemene bepaling over afkoop van kleine pensioenen

De volgende overgangsbepaling geldt voor kleine pensioenen waarbij

- de deelneming vóór 2007 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd of
- het ouderdompensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- het (bijzondere) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- het wezenpensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007.

Daarbij wordt uitgegaan van de aanspraken op de toetsdatum inclusief de verleende verhogingen in verband met indexatie.

2. Afkoop als de deelneming is geëindigd vóór 2005
Als de deelneming vóór 2005 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdompensioen is op 1 januari 2007 lager dan het minimumbedrag bedoeld

in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt geen afkoop plaats. In dat geval dient vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodieke uitkering van pensioen plaats te vinden.

De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.

3. Afkoop als de deelneming is geëindigd in 2005 of 2006
Als de deelneming in 2005 respectievelijk in 2006 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdomspensioen is op 1 januari 2008 resp. 2009 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt afkoop plaats met inachtneming van een wachttijd van 2 jaar. Als betrokkene bezwaar maakt tegen afkoop wordt het pensioen vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodiek uitgekeerd.
4. Afkoop als de ingang van het pensioen vóór 2007 ligt
 - a. Als het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op ouderdomspensioen op 1 januari 2007 lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt geen afkoop plaats. In dat geval wordt de periodieke uitkering van het ouderdomspensioen voortgezet. De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.
 - b. Als het (bijzonder) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, dan vindt geen afkoop plaats. In dat geval wordt de periodieke uitkering van het (bijzondere) partnerpensioen voortgezet. De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.
 - c. Als het wezenpensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op wezenpensioen op de ingangsdatum lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt geen afkoop plaats. In dat geval wordt de periodieke uitkering van het wezenpensioen voortgezet. De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.

HOOFDSTUK 10

Artikel 10.1 Inwerkingtreding

Artikel 10.2 Citeertitel

HOOFDSTUK 10

ARTIKEL 10.1

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en het tweede lid en vierde lid van artikel 3.1 en Bijlagen B tot en met E zijn laatstelijk gewijzigd op 19 april 2011, met dien verstande dat de wijzigingen in Bijlagen B tot en met E met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011 inwerking zijn getreden.

ARTIKEL 10.2

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als "pensioenreglement A".

BIJLAGE A

De artikelen die in deze bijlage zijn opgenomen maken onderdeel uit van pensioenreglement A

VRIJSTELLINGA. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren**ARTIKEL A. 1**Inleidende bepaling

Op de regeling "Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren" in deze paragraaf zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

ARTIKEL A. 2Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen ieder vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.

4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst op grond van een arbeidsovereenkomst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

ARTIKEL A. 3

Spaarbijdragen

1. Ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren is de bijdrage, welke hij zonder vrijstelling zou moeten betalen, aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen.
2. Het in het eerste lid bepaalde geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
3. Een werkgever die is vrijgesteld moet ten behoeve van een deelnemer die geen vrijstelling heeft en bij hem in dienst is, de door deze werknemer verschuldigde bijdragen in de premie inhouden op zijn loon. Deze bijdragen geven dan recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem betaalde en nog te betalen spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.

ARTIKEL A. 4

Spaarrekening en rentebetaling tot aan pensioenvervangende uitkering

De ingevolge artikel 36 voor een deelnemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het derde lid van genoemd artikel, worden per loonbetalingsperiode geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is tot aan de ingang van de pensioenvervangende uitkering gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement op de beleggingen van het fonds over de afgelopen vijf boekjaren en vervolgens verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent. Na ingang van de pensioenvervangende uitkering wordt het saldo van het nog resterend spaartegoed jaarlijks verhoogd met de rente als omschreven in artikel A.5.

ARTIKEL A. 5

Pensioenvervangende uitkeringen en rentebetaling na ingang uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdomspensioen of het nabestaandenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn. Het saldo van het per 1 januari resterend spaartegoed (na ingang van de pensioenvervangende uitkering) wordt jaarlijks achteraf per 1 januari verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan de Euribor 12 maands rente vermeerderd met 0,5%. Het saldo inclusief rente per 1 januari wordt gedurende de resterende jaren in gelijke termijnen uitgekeerd. Onder resterende jaren wordt verstaan het maximaal aantal jaren (15) dat kan worden uitgekeerd minus het aantal jaren dat reeds uitgekeerd is.

ARTIKEL A. 6

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

ARTIKEL A. 7

Niet vrijgestelde deelnemer

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren heeft en die ook geen verzoek tot zo'n vrijstelling had gedaan, uit de dienst op grond van een arbeidsovereenkomst treedt van de werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van

kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL A. 8

Einde van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren in te trekken
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

B. Overige vrijstellingen

ARTIKEL B. 1

Vrijstelling in verband met bestaande pensioenvoorziening

1. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever, met ingang van de dag dat de verplichtstelling, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet in werking treedt, vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds en van de verplichting tot premiebetaling aan het fonds verleend indien die werknemers van die werkgever al deelnemen in een pensioenregeling die ten minste zes maanden voor het moment van indiening van de in behandeling genomen aanvraag tot verplichtstelling, van kracht was.
2. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever met ingang van de dag dat de verplichtstelling, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten op haar en haar werknemers van toepassing wordt, vrijstelling verleend van de verplichting tot deelneming in en tot premiebetaling aan de pensioenregeling van het fonds indien de werkgever voor die werknemers al een pensioenvoorziening heeft getroffen die al ten minste zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op haar en haar werknemers van toepassing wordt, van kracht was. De vrijstelling wordt verleend met ingang van het moment waarop de verplichtstelling van toepassing wordt.

ARTIKEL B. 2

Vrijstelling in verband met concernvorming

1. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend indien die werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een concern en waarbij:
 - a. bij de concernvorming zowel de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van die werkgever betrokken vakorganisaties als de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van het concern betrokken vakorganisaties, betrokken zijn geweest en
 - b. het concern al een pensioenvoorziening heeft, die in overleg met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties tot stand is gekomen en
 - c. bij het concern op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 100 werknemers werkzaam zijn die niet in het fonds deelnemen en
 - d. het aantal actieve deelnemers waarop de pensioenvoorziening van het concern van toepassing is, op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 25% dan wel ten minste 50 actieve deelnemers meer bedraagt, dan het aantal werknemers waarvoor de vrijstelling wordt gevraagd en
 - e. het verzoek om vrijstelling tevens wordt gedaan door of namens het concern en de vakorganisaties, bedoeld in onderdeel b.
2. Onder concern als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan een aantal juridisch zelfstandige werkgevers dat aan een gemeenschappelijke leiding is onderworpen.

ARTIKEL B. 3

Vrijstelling in verband met CAO

Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend voor zover een besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of indien dat besluit wel op haar en haar werknemers van toepassing is, voor zover zij hiervan vrijstelling heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een afzonderlijke pensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.

ARTIKEL B. 4

Vrijstelling in verband met beleggingsrendement

1. Op verzoek van een werkgever wordt voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend indien:
 - a. uit de performancetoets, uitgevoerd over een periode van vijf kalenderjaren aan de hand van bijlage 1 bij het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000, blijkt dat het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het fonds in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van het rendement van de door het fonds vastgestelde normportefeuille waarbij van een aanzienlijke afwijking in negatieve zin sprake is indien de uitkomst van de berekening van de performancetoets minder is dan -1,28; of
 - b. blijkt dat het fonds niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het tweede of derde lid; of
 - c. blijkt dat het fonds, indien het vierde lid is toegepast, niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan dat vierde lid.
2. Ten behoeve van de performancetoets, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, wordt door het bestuur jaarlijks het beleggingsbeleid voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld waarbij een adequate verdeling van de beleggingen is gemaakt in vastrentende en zakelijke waarden. Van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden is sprake indien aannemelijk gemaakt kan worden dat die verdeling:
 - a. is bepaald in samenhang met het financieringsbeleid en is afgestemd op de pensioenverplichtingen, daarbij inbegrepen de reglementaire indexatieverplichtingen rekening houdend met het tot dan toe terzake gevoerde beleid, zodanig dat dit over een lange termijn leidt tot een lage premie en een stabiel premieverloop;
 - b. is gekozen op basis van projecties die gebaseerd zijn op realistische en onderling consistente veronderstellingen; en
 - c. de toets op toereikendheid ten aanzien van de continue dekking van de verworven aanspraken, uitgaande van prudente veronderstellingen, heeft doorstaan.
3. De normportefeuille, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, wordt jaarlijks door het bestuur voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld en is gebaseerd op de in het tweede lid bedoelde verdeling van beleggingen in vastrentende waarden en zakelijke waarden, waarbij deze verdeling verder onderverdeeld wordt naar beleggingscategorieën en landen of sectoren waarin belegd wordt en waarbij deze onderverdeling voorzien wordt van herbeleggingsindices voor het daarop volgende jaar die breed samengesteld, belegbaar en objectief meetbaar zijn. Indien geen representatieve openbare herbeleggingsindex bestaat of van toepassing is, kan een representatieve lokale rentemarktindex vermeerderd met één procentpunt of een representatieve niet-openbare herbeleggingsindex worden gebruikt.
4. In afwijking van het tweede en derde lid kan het bestuur een eenmaal vastgesteld beleggingsbeleid respectievelijk vastgestelde normportefeuille in de loop van een jaar voor het dan nog resterende deel van dat jaar éénmalig opnieuw vaststellen indien door een onvoorziene substantiële wijziging in de verplichtingenstructuur of door een substantiële wijziging in de waarde van de beleggingen niet langer sprake is van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden als bedoeld in het tweede en derde lid. De noodzaak tot het op korte termijn opnieuw vaststellen blijkt uit een na 1 november van het voorafgaande kalenderjaar opgestelde Asset Liability Managementstudie, uitgevoerd naar aanleiding van de gewijzigde verplichtingenstructuur of de gewijzigde waarde van de beleggingen, en uit een verklaring van een externe deskundige die niet bij die studie betrokken is geweest, waarin de uitkomst van die studie wordt onderschreven.

5. Het bestuur van het fonds:
- a. deelt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar schriftelijk mee welk beleggingsbeleid als bedoeld in het tweede lid het heeft gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - b. overlegt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar een verklaring van een externe accountant die voldoet aan artikel 2:393, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, waaruit blijkt dat een normportefeuille als bedoeld in het derde lid is vastgesteld en voorzien van een toelichting, waarbij de gemaakte keuzes zijn onderbouwd;
 - c. deelt op verzoek vanaf 1 januari schriftelijk mee welke normportefeuille als bedoeld in het derde lid het over het daaraan voorafgaande jaar had gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - d. stelt op verzoek vanaf 1 april de over het voorafgaande jaar gehanteerde niet-openbare herbeleggingsindices, bedoeld in het derde lid, ter beschikking zonder hiervoor op enigerlei wijze kosten in rekening te brengen;
 - e. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk het feitelijke rendement van het fonds en het rendement van de gekozen normportefeuille als bedoeld in punt 3 van bijlage 1 bij het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 mee;
 - f. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk de uitkomst van de berekening, bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, mee; en
 - g. doet, in het geval het beleggingsbeleid en de normportefeuille opnieuw zijn vastgesteld als bedoeld in het vierde lid,
 - 1° de mededeling, bedoeld in onderdeel a, vanaf de 15e dag na totstandkoming van het nieuwe beleggingsbeleid;
 - 2° de verklaring, bedoeld in onderdeel b, vanaf de 15e dag na totstandkoming van de nieuwe normportefeuille;
 - 3° een mededeling van het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille in de Staatscourant uiterlijk de 15e dag na de vaststelling; en
 - 4° doet aan de aangesloten werkgevers binnen twee maanden na het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille een schriftelijke mededeling toekomen.

ARTIKEL B. 5

Vrijstellingen om andere redenen

Op verzoek van een werkgever kan voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever ook om andere redenen dan genoemd in de artikelen B.1, B.2 eerste lid, B.3 en B.4 eerste lid, vrijstelling worden verleend.

ARTIKEL B. 6Voorschriften bij het verlenen van vrijstelling

1. Aan de vrijstelling kunnen door het fonds nadere voorschriften worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de wet.
2. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever of, in het geval pensioenrechten worden ontleend aan een ondernemingspensioenfonds of een ander bedrijfstakpensioenfonds, het bestuur van het desbetreffende fonds, aan De Nederlandsche Bank en aan het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds dat vrijstelling verleent inlichtingen zal verstrekken, die De Nederlandsche Bank of laatstgenoemd bestuur ter verzekering van een goede uitvoering van de wet verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door De Nederlandsche Bank onderscheidenlijk door bedoeld bestuur, schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
3. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever ten behoeve van haar werknemers een andere pensioenvoorziening heeft en deze heeft ondergebracht bij een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in artikel 2, vierde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet dan wel dat de werkgever ten behoeve van haar werknemers binnen twaalf maanden na het moment waarop de vrijstelling wordt verleend een andere pensioenvoorziening zal treffen en deze zal onderbrengen bij een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in artikel 2, vierde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet.
4. Aan de vrijstelling in verband met concernvorming, de vrijstelling in verband met CAO, de vrijstelling in verband met beleggingsrendement en de vrijstelling om andere redenen kan het fonds het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds bij de vrijstelling lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens bijlage 2 bij de Het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000, tenzij het fonds en de werkgever anders overeenkomen.
5. Aan de vrijstelling in verband met bestaande pensioenvoorziening en de vrijstelling om andere redenen wordt het voorschrift verbonden dat de pensioenregeling van de werkgever volgens de berekening aan de hand van bijlage 3 bij de Het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 te allen tijde ten minste actuarieel en financieel gelijkwaardig is aan die van het bedrijfstakpensioenfonds.
6. Aan de vrijstelling in verband met beleggingsrendement wordt het voorschrift verbonden dat aan de pensioenregeling van de werkgever ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de pensioenregeling van het fonds.
7. Ten aanzien van een besluit tot verlening dan wel intrekking van een vrijstelling is het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht (Wet van 4 juni 1992, Stb.315) van toepassing.

ARTIKEL B.7

Fusie werkgevers met vrijstellingen van zelfde bedrijfstakpensioenfonds

1. In dit artikel alsmede in de artikelen B.8 en B.9 wordt verstaan onder:
 - a. fusie: de fusie, bedoeld in Boek 2, titel 7, afdeling 2 en 3 van het Burgerlijk Wetboek of het samengaan van twee of meer werkgevers via een activa- en passivatransactie waardoor bedrijfsactiviteiten samensmelten zonder dat een of meer van de fuserende rechtspersonen ophoudt te bestaan;
 - b. nieuwe werkgever: de werkgever bij welke de werknemers voor wie vrijstelling was verleend na een fusie in dienst komen;
 - c. oude werkgever: de voor een fusie bestaande werkgever bij welke de werknemers in dienst waren voor wie vrijstelling was verleend;
 - d. verplichte vrijstelling: een vrijstelling welke is verleend op een van de gronden, bedoeld in de artikelen B.1 tot en met B.4.
2. Na een fusie tussen oude werkgevers aan welke voor hun werknemers door eenzelfde bedrijfstakpensioenfonds een verplichte vrijstelling is verleend, gaan de verleende vrijstellingen over op de nieuwe werkgever en blijven deze in stand zolang voldaan wordt aan de voorschriften, bedoeld in artikel B.6. De nieuwe werkgever deelt het bedrijfstakpensioenfonds mee dat de voor de fusie bestaande pensioenregelingen worden voortgezet en welke pensioenregeling van toepassing zal zijn op na de fusie in dienst tredende werknemers.
3. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid wordt op verzoek van de nieuwe werkgever in de situatie dat voor alle werknemers van de nieuwe werkgever dezelfde bestaande pensioenregeling gaat gelden, de daarvoor verleende vrijstelling, met de voorschriften, bedoeld in artikel B.6, van toepassing op alle huidige en toekomstige werknemers van die nieuwe werkgever.

ARTIKEL B.8

Fusie werkgevers met en zonder vrijstellingen van zelfde bedrijfstakpensioenfonds

1. Na een fusie tussen oude werkgevers op welke dezelfde verplichtstelling van toepassing is en waarbij niet aan alle oude werkgevers een verplichte vrijstelling is verleend, vervallen de vrijstellingen.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt op verzoek van de nieuwe werkgever van welke ten minste 50% van de werknemers voor de fusie in dienst was bij een of meer oude werkgevers aan welke een verplichte vrijstelling was verleend:
 - a. de vrijstelling uitgebreid tot alle huidige en toekomstige werknemers van de nieuwe werkgever, of
 - b. de vrijstelling gehandhaafd voor de op het tijdstip van fusie in dienst zijnde werknemers van de oude werkgever of oude werkgevers met een vrijstelling.
3. Indien de nieuwe werkgever een verzoek doet tot uitbreiding van de vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, onderdeel a, kan het fonds daaraan de voorwaarde verbinden dat de nieuwe werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het fonds hierdoor lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens bijlage 2 bij het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000, tenzij partijen anders overeenkomen.

4. In geval van uitbreiding of handhaving van de vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, blijven de voorschriften, bedoeld in artikel B.6, van toepassing en wordt de vrijstelling vanaf het tijdstip van fusie geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgever.

ARTIKEL B.9

Fusie werkgevers met en zonder vrijstellingen van verschillende bedrijfstakpensioenfondsen

1. Op verzoek van een nieuwe werkgever die is ontstaan na een fusie tussen oude werkgevers op welke verschillende verplichtstellingen van toepassing waren en op welke na de fusie één verplichtstelling van toepassing wordt, wordt een aan een oude werkgever in het kader van dezelfde verplichtstelling verleende vrijstelling uitgebreid tot alle huidige en toekomstige werknemers van de nieuwe werkgever.
2. Op verzoek van een nieuwe werkgever die is ontstaan na een fusie tussen oude werkgevers op welke verschillende verplichtstellingen van toepassing waren en op welke na de fusie één verplichtstelling van toepassing wordt, wordt een aan één of meer oude werkgevers in het kader van dezelfde verplichtstelling verleende vrijstelling gehandhaafd voor alle werknemers van die oude werkgever.
3. Op verzoek van een nieuwe werkgever die is ontstaan na een fusie tussen oude werkgevers op welke verschillende verplichtstellingen van toepassing waren en op welke na de fusie verschillende verplichtstellingen van toepassing blijven, wordt een aan één of meer oude werkgevers verleende vrijstelling gehandhaafd voor alle werknemers van die oude werkgever en voor de toekomstige werknemers van de nieuwe werkgever die onder dezelfde verplichtstelling vallen.
4. In geval van uitbreiding of handhaving van de vrijstelling, bedoeld in het eerste, tweede en derde lid, blijven de voorschriften, bedoeld in artikel B.6, van toepassing en wordt de vrijstelling vanaf het tijdstip van fusie geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgever.

ARTIKEL B.10

Vrijstelling na splitsing

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. zuivere splitsing: een zuivere splitsing als bedoeld in artikel 2:334a, tweede lid, van het Burgerlijk Wetboek;
 - b. afsplitsing: een afsplitsing als bedoeld in artikel 2:334a, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. oude werkgever: de voor een zuivere splitsing of afsplitsing bestaande werkgever;
 - d. nieuwe werkgever: de na een zuivere splitsing of afsplitsing ontstane werkgever;
 - e. verplichte vrijstelling: een vrijstelling welke is verleend op een van de gronden, bedoeld in de artikelen B.1 tot en met B.4.
2. In geval van zuivere splitsing blijft op verzoek van de nieuwe werkgevers een aan een oude werkgever verleende verplichte vrijstelling met de daarbij behorende voorschriften, bedoeld in artikel B.6, in stand, indien op de nieuwe werkgevers dezelfde verplichtstelling van toepassing blijft. De nieuwe werkgevers delen het fonds mee welke werknemers bij hen in dienst zijn.

3. De vrijstelling wordt vanaf het tijdstip van de splitsing geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgevers en geldt voor de huidige en toekomstige werknemers.
4. In geval van een afsplitsing blijft een aan een oude werkgever verleende verplichte vrijstelling met de daarbij behorende voorschriften, bedoeld in artikel B.6, in stand, indien de voor de afsplitsing bestaande pensioenregeling wordt voortgezet. De oude werkgever deelt dit mede aan het fonds.
5. In geval van een afsplitsing wordt op verzoek van een nieuwe werkgever, welke onder dezelfde verplichtstelling valt als de oude werkgever, aan de nieuwe werkgever een vrijstelling verleend voor haar huidige en toekomstige werknemers onder dezelfde voorwaarden als welke zijn verbonden aan de aan de oude werkgever verleende vrijstelling. Deze vrijstelling wordt vanaf het moment van afsplitsing geacht te zijn verleend aan de nieuwe werkgever.

ARTIKEL B.11

Vrijstelling na doorstart

1. Op verzoek van een werkgever op welke een verplichtstelling van toepassing is, wordt een verplichte vrijstelling gehandhaafd die is verleend aan een gefailleerde werkgever wier activiteiten zij geheel of nagenoeg geheel voortzet in het kader van een doorstart, mits:
 - a. de doorstart plaatsvindt binnen één jaar na het faillissement, en
 - b. ten minste 50% van de werknemers van de gefailleerde werkgever in dienst is gekomen bij die werkgever.Onder een verplichte vrijstelling wordt in dit verband verstaan: een vrijstelling welke is verleend op een van de gronden, bedoeld in de artikelen B.1 tot en met B.4.
2. Bij de handhaving van de vrijstelling, bedoeld in het eerste lid, blijven de voorschriften, bedoeld in artikel B.6, van toepassing en wordt de vrijstelling vanaf het tijdstip van doorstart geacht te zijn verleend aan de werkgever die de doorstart maakt voor haar huidige en toekomstige werknemers.

ARTIKEL B. 12

Intrekking van de vrijstelling

1. Een vrijstelling als bedoeld in de voorgaande artikelen van dit hoofdstuk kan door het fonds worden ingetrokken, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden of redenen, die bij het verlenen van de betreffende vrijstelling van toepassing waren of indien wordt gehandeld in strijd met een of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
2. De vrijstelling in verband met beleggingsrendement wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever voor wiens werknemers vrijstelling is verleend ingetrokken. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin kan de vrijstelling in verband met beleggingsrendement door het fonds worden ingetrokken indien wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn.

ARTIKEL B. 13

Overgangsbepalingen

1. In afwijking van artikel B. 4 eerste lid, onderdeel a, wordt de beleggingsperformancetoets in 2003 uitgevoerd over de periode 26 april 1998 tot 1 januari 2003.
2. In afwijking van artikel B. 4, derde lid, wordt voor het jaar 1998 uitgegaan van een vóór 26 augustus 1998 door het bestuur van het fonds vast te stellen normportefeuille die naar keuze van het fonds of is gebaseerd op de feitelijke verdeling van de beleggingen in vastrentende en zakelijke waarden zoals het fonds die hanteerde op 26 april 1998 of is gebaseerd op de gemiddelde feitelijke verdeling van de beleggingen in vastrentende en zakelijke waarden in de maand april 1998. Artikel B. 4 vijfde lid, is hierbij van overeenkomstige toepassing.
3. Vrijstellingen die reeds waren verleend vóór 26 april 1998 worden gehandhaafd op basis van de op genoemde datum buiten werking getreden vrijstellingsrichtlijn. Indien een wijziging van een reeds verleende vrijstelling gevraagd wordt, is het bepaalde in dit hoofdstuk onverkort van toepassing. Het in de vorige volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing op vrijstellingsverzoeken die in het verleden zijn afgewezen.

ARTIKEL B. 14

Gevolgen vrijstelling

Een verleende vrijstelling heeft tot gevolg dat, zolang de vrijstelling geldt, de vrijgestelde werknemer(s) geen deelnemer is (zijn) in het fonds. Zolang op een verzoek om vrijstelling niet afwijzend is beslist, kunnen noch door de betrokken werknemer(s) noch door hun nagelaten betrekkingen rechten aan dit reglement worden ontleend.

Mededeling van de beslissing op een verzoek tot vrijstelling aan de werkgever, die het verzoek heeft gedaan, geldt mede als te zijn gedaan aan de betrokken werknemer(s).

BIJLAGE B

Behorend bij artikel 2.9

Verhoging van ouderdomspensioen door uitruil van het gehele partnerpensioen

Op verzoek van de deelnemer kan het partnerpensioen op de (vervroegde) pensioendatum geheel worden uitgeruild voor extra ouderdomspensioen. Hiervoor kunnen de uitruilfactoren in tabel 1 worden gehanteerd. Tabel 1 hoort bij artikel 2.9.1 van pensioenreglement A.

Tabel 1: uitruil € 1.000 partnerpensioen in extra ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioen	Extra ouderdomspensioen
		n	
55	0,1036	1.000,00	103,60
56	0,1084	1.000,00	108,40
57	0,1134	1.000,00	113,40
58	0,1186	1.000,00	118,60
59	0,1241	1.000,00	124,10
60	0,1298	1.000,00	129,80
61	0,1359	1.000,00	135,90
62	0,1423	1.000,00	142,30
63	0,1490	1.000,00	149,00
64	0,1563	1.000,00	156,30
65	0,1635	1.000,00	163,50
66	0,1701	1.000,00	170,10
67	0,1769	1.000,00	176,90
68	0,1842	1.000,00	184,20
69	0,1916	1.000,00	191,60
70	0,1993	1.000,00	199,33

Voorbeeld: een deelnemer ontvangt voor elke € 1.000 partnerpensioen die bij op de regulieren pensioendatum (65 jaar) wil inruilen een bedrag van € 163,50 aan extra direct ingaand ouderdomspensioen.

Tabel 1 geldt van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

Bij de uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen als bedoeld in artikel 2.9.2 van pensioenreglement A worden leeftijdsonafhankelijke uitruiltarieven gehanteerd. Daarbij wordt uitgegaan van de uitruiltarieven op de 65-jarige leeftijd. Voor het uitruiltarief van ouderdomspensioen naar partnerpensioen geldt per 1 januari 2011 dat voor de uitruil van elke € 1,00 aan ouderdomspensioen een bedrag van € 3,816 aan partnerpensioen wordt overgedragen.

BIJLAGE C

Vervroeging en uitstel ouderdomspensioen

Tabellen 2 en 3 horen bij artikel 2.10 van pensioenreglement A. Deze tabellen zijn van toepassing in geval van vervroeging of uitstel van het ouderdomspensioen.

Tabel 2: vervroeging € 1.000 ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioe	Ouderdomspensioe
		n voor vervroeging	n na vervroeging
60	0,7338	1.000,00	733,80
61	0,7778	1.000,00	777,80
62	0,8258	1.000,00	825,80
63	0,8784	1.000,00	878,40
64	0,9362	1.000,00	936,20

Tabel 3: Uitstel € 1.000 ouderdomspensioen

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioe	Ouderdomspensioe
		n voor uitstel	n na uitstel
66	1,0704	1.000,00	1.070,40
67	1,1479	1.000,00	1.147,90
68	1,2335	1.000,00	1.233,50
69	1,3286	1.000,00	1.328,60
70	1,4345	1.000,00	1.434,50

Toelichting

Tabellen 2 en 3 zijn gebaseerd op hele leeftijden. Voor tussenliggende leeftijden kan lineair geïnterpoleerd worden. De leeftijd wordt in maanden nauwkeurig vastgesteld. Bij vervroeging of uitstel gaat het gehele ouderdomspensioen in op het vervroegde of uitgestelde tijdstip.

Indien er op het moment van vervroeging of uitstel sprake is van partnerpensioen blijft de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen gelijk. Beiden dalen of stijgen procentueel derhalve in gelijke mate.

Tabellen 2 en 3 gelden van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

Uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen naar overbruggingspensioen

Tabel 4 hoort bij artikel 2.10 van pensioenreglement A. Deze tabel is van toepassing in geval van uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen naar overbruggingspensioen tot 65 jaar.

Tabel 4: uitruil van € 1.000 ouderdomspensioen (ingående op 65 jaar) met € 700 bijbehorend partnerpensioen naar overbruggingspensioen vanaf de ingangsdatum tot 65 jaar

Pensioenleeftijd	Factor	Ouderdomspensioen	Overbruggingspensioen
------------------	--------	-------------------	-----------------------

62	5,4414	1.000,00	5.441,40
63	8,2781	1.000,00	8.278,10
64	16,7887	1.000,00	16.788,70

Voorbeeld: op de 62-jarige leeftijd ontvangt een deelnemer voor elke € 1.000 aan ouderdomspensioen (ingaaand op 65 jaar) met bijbehorend € 700 partnerpensioen een overbruggingspensioen tot 65 jaar ter grootte van € 5.441,40.

Tabel 4 geldt van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

BIJLAGE D

Hoog-laag en laag-hoog constructie

Tabellen 5, 6 en 7 horen bij artikel 2.11 van pensioenreglement A. Door de deelnemer kan uiterlijk op de daadwerkelijke pensioendatum worden verzocht het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte van het ouderdomspensioen veranderlijk is in de tijd (hoog-laag en laag-hoog constructie), waarbij de verzoeker de keuze heeft tussen:

- a. een ouderdomspensioen dat vanaf de ingangsdatum tot de reguliere pensioendatum hoog (of laag) is en vanaf de pensioendatum laag (of hoog);
- b. een ouderdomspensioen dat vanaf de daadwerkelijke pensioendatum 5 jaar lang hoog (of laag) is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag (of hoog) ouderdomspensioen voor de jaren daarna; of
- c. een ouderdomspensioen dat vanaf de daadwerkelijke pensioendatum 10 jaar lang hoog (of laag) is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag (of hoog) ouderdomspensioen voor de jaren daarna.

Bij deze hoog-laag en laag-hoog constructies is de lage uitkering gelijk aan 75% van de hoge uitkering. Al naar gelang de keuze die de verzoeker heeft gemaakt aangaande de toepasselijke constructie, kunnen de uitruilfactoren in de tabellen 5, 6 of 7 worden gehanteerd.

Tabel 5: hoog-laag en laag-hoog gedurende 5 jaar

Pensioen-leeftijd	Ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen gedurende 5 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen, na 5 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen gedurende 5 jaar	Verhoogd ouderdomspensioen na 5 jaar
60	1.000,00	1.224,70	918,50	803,50	1.071,30
61	1.000,00	1.222,30	916,70	804,80	1.073,10
62	1.000,00	1.219,80	914,80	806,30	1.075,10
63	1.000,00	1.217,10	912,80	807,90	1.077,20
64	1.000,00	1.214,20	910,60	809,60	1.079,50
65	1.000,00	1.211,10	908,30	811,40	1.081,90
66	1.000,00	1.207,70	905,80	813,50	1.084,60
67	1.000,00	1.204,10	903,10	815,60	1.087,50
68	1.000,00	1.200,30	900,20	818,00	1.090,70
69	1.000,00	1.196,20	897,10	820,60	1.094,10
70	1.000,00	1.191,80	893,80	823,30	1.097,80

Tabel 6: hoog-laag en laag-hoog gedurende 10 jaar

Pensioen-leeftijd	Ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum	Verhoogd ouderdomspensioen gedurende 10 jaar	Verlaagd Ouderdomspensioen, na 10 jaar	Verlaagd ouderdomspensioen gedurende 10 jaar	Verhoogd ouderdomspensioen na 10 jaar
60	1.000,00	1.147,80	860,90	853,40	1.137,90

61	1.000,00	1.144,30	858,20	856,10	1.141,40
62	1.000,00	1.140,50	855,40	858,90	1.145,20
63	1.000,00	1.136,60	852,40	861,90	1.149,20
64	1.000,00	1.132,40	849,30	865,20	1.153,60
65	1.000,00	1.127,90	845,90	868,60	1.158,20
66	1.000,00	1.123,30	842,50	872,40	1.163,10
67	1.000,00	1.118,40	838,80	876,30	1.168,40
68	1.000,00	1.113,30	835,00	880,50	1.174,00
69	1.000,00	1.108,00	831,00	885,00	1.180,00
70	1.000,00	1.102,50	826,90	889,70	1.186,30

Tabel 7: hoog-laag en laag-hoog, waarbij de hoge (of lage) uitkering duurt tot de 65-jarige leeftijd

Pensioen- leeftijd	Ouderdomspensioen op pensioeningangs- datum	Verhoogd ouderdoms- pensioen tot 65 jaar	Verlaagd ouderdoms- pensioen, na 65 jaar	Verlaagd ouderdoms- pensioen tot 65 jaar	Verhoogd ouderdoms- pensioen na 65 jaar
60	1.000,00	1.224,70	918,50	803,50	1.071,30
61	1.000,00	1.241,40	931,00	794,10	1.058,80
62	1.000,00	1.260,20	945,10	784,10	1.045,50
63	1.000,00	1.281,40	961,00	773,50	1.031,40
64	1.000,00	1.305,60	979,20	762,20	1.016,20

Tabellen 5, 6 en 7 gelden van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

BIJLAGE E

Tabel 8 hoort bij artikel 9.1 van pensioenreglement A.

Tabel 8: sekseneutrale afkoopfactoren voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen

Leeftijd	Uitgesteld ouderdoms- pensioen	Uitgesteld partner- pensioen	Ingegaan ouderdoms- pensioen	Ingegaan partner- pensioen	Leeftijd	Wezenpensioen
20	3,4780	0,6049	26,6337	26,4348	0	13,5258
21	3,5941	0,6284	26,5209	26,3164	1	12,9687
22	3,7140	0,6528	26,4040	26,1933	2	12,3926
23	3,8377	0,6780	26,2827	26,0650	3	11,7969
24	3,9654	0,7042	26,1568	25,9317	4	11,1810
25	4,0972	0,7312	26,0263	25,7930	5	10,5442
26	4,2333	0,7592	25,8910	25,6491	6	9,8857
27	4,3737	0,7881	25,7511	25,5001	7	9,2048
28	4,5186	0,8179	25,6066	25,3462	8	8,5008
29	4,6683	0,8485	25,4572	25,1872	9	7,7728
30	4,8227	0,8797	25,3031	25,0233	10	7,0201
31	4,9821	0,9121	25,1435	24,8533	11	6,2418
32	5,1465	0,9457	24,9781	24,6769	12	5,4370
33	5,3160	0,9805	24,8065	24,4939	13	4,6048
34	5,4910	1,0165	24,6289	24,3045	14	3,7444
35	5,6714	1,0539	24,4446	24,1083	15	2,8547
36	5,8574	1,0925	24,2539	23,9052	16	1,9348
37	6,0493	1,1324	24,0565	23,6952	17	0,9836
38	6,2474	1,1735	23,8525	23,4784	18	---
39	6,4518	1,2159	23,6416	23,2548		
40	6,6625	1,2597	23,4234	23,0238		
41	6,8799	1,3050	23,1975	22,7852		
42	7,1040	1,3520	22,9637	22,5390		
43	7,3353	1,4005	22,7218	22,2851		
44	7,5737	1,4509	22,4712	22,0232		
45	7,8198	1,5025	21,2124	21,7537		
46	8,0740	1,5552	21,9455	21,4768		
47	8,3367	1,6084	21,6708	21,1927		
48	8,6080	1,6623	21,3877	20,9013		
49	8,8890	1,7160	21,0972	20,6042		
50	9,1798	1,7694	20,7988	20,3007		
51	9,4810	1,8227	20,4921	19,9905		
52	9,7928	1,8763	20,1766	19,6731		
53	10,1155	1,9305	19,8513	19,3474		
54	10,4497	1,9850	19,5165	19,0131		
55	10,7961	2,0400	19,1718	18,6702		
56	11,1553	2,0955	18,8164	18,3176		

57	11,5280	2,1509	18,4508	17,9564
58	11,9163	2,2053	18,0761	17,5886
59	12,3207	2,2589	17,6914	17,2127
60	12,7425	2,3114	17,2971	16,8289
61	13,1822	2,3636	16,8914	16,4363
62	13,6411	2,4154	16,4740	16,0338
63	14,1218	2,4655	16,0460	15,6224
64	14,6249	2,5152	15,6055	15,1995
65	15,1526	2,5568	15,1526	14,7657
66		2,5816	14,6962	14,3211
67		2,6026	14,2289	13,8676
68		2,6196	13,7502	13,4037
69		2,6316	13,2615	12,9309
70		2,6369	12,7651	12,4502

Tabel 8 geldt van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011