

Pensioenkrant

Pensioenfonds Architectenbureaus

Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam, www.pensioenfondsassarchitectenbureaus.nl



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

“HOE VEILIG IS ONS PENSIOEN?”

DEELNEMERS VRAGEN BESTUUR OM OPHELDING

Dekkingsgraden onder de maat, herstelplannen en een historisch lage rente. De situatie in pensioenland ziet er niet al te rooskleurig uit. Ook het Pensioenfonds Architectenbureaus is geraakt door de crisis en voert een herstelplan uit. Reden tot zorg? Deelnemers Henk Oonk van IAA Architecten in Enschede en Jos Smits van SATIJN-plus Architecten in Born schuiven aan bij Gerrit Weemhof, bestuurslid en voorzitter van de beleggingscommissie. Hun kernvraag: “Hoe veilig is ons pensioen?”



Van links naar rechts Jos Smits, Henk Oonk en Gerrit Weemhof

Er gaat vrijwel geen dag voorbij dat het onderwerp pensioen niet in het nieuws is. Heikel punt zijn vooral de dekkingsgraden, die aangeven in hoeverre het fonds aan zijn toekomstige verplichtingen kan voldoen. “Onlangs lieten veertien fondsen weten de pensioenen te moeten korten. Dat baart mij en mijn collega’s zorgen”, zegt Jos Smits. “Op mijn UPO staat dat ik een bepaald bedrag ontvang als ik 65 ben. Kunt u dat voor mij garanderen? Met andere woorden: hoe groot is de kans dat ons fonds de pensioenen moet korten?”

HERSTELPLAN

Een belangrijke vraag die een eerlijk antwoord verdient, vindt Gerrit Weemhof. “Begin 2009 diende het pensioenfonds een herstelplan in bij De Nederlandsche Bank. Volgens dit plan moet onze dekkingsgraad in 2014 weer terug zijn op de vereiste 105%. Wij zitten in een stijgende lijn.

De rentedaling in augustus was een forse tegenvaller, voor alle fondsen. Hierdoor blijft het herstel achter ten opzichte van het herstelplan. Het ziet er echter niet naar uit dat wij aanvullende maatregelen moeten nemen. Ik verwacht dat de economie weer in rustiger vaarwater belandt en dat ons fonds zich stap voor stap herstelt. Maar harde garanties kan ik helaas niet geven.”

GELD OP EEN SPAARREKENING

“Kan ik mijn geld niet beter op een spaarrekening zetten?” Jos Smits is vast niet de enige die zich dit wel eens afvraagt. Gerrit Weemhof heeft begrip voor deze gedachte. Maar hij raadt het niet aan. “Als je je geld op een spaarrekening zet, weet je één ding zeker: je ontvangt slechts 2 à 3% rendement. Beleggingen laten op lange termijn een gemiddeld rendement zien van ruim 7%. Over een langere periode blijft

“Hoe veilig is ons pensioen?”

1

Als u en uw partner uit elkaar gaan

3

Spelen met pensioenplanner voor
inzicht in de toekomst

4

Waardeoverdracht nu niet mogelijk

4

Anw-hiaatpensioen: meer geld voor
uw partner als u er niet meer bent

5

“We houden elkaar scherp”

6

“Goede informatie is uiterst
belangrijk”

8

Jaarverslag 2009

9

Iedereen kan kiezen voor eerder
stoppen of langer doorwerken

10

Website vernieuwd

11

Deelnemersraad zoekt
nieuwe leden

12

Betaaldata 2010

12

beleggen dus aantrekkelijker dan sparen. Voor een pensioenfonds is het de enige manier om voldoende rendement te behalen.”

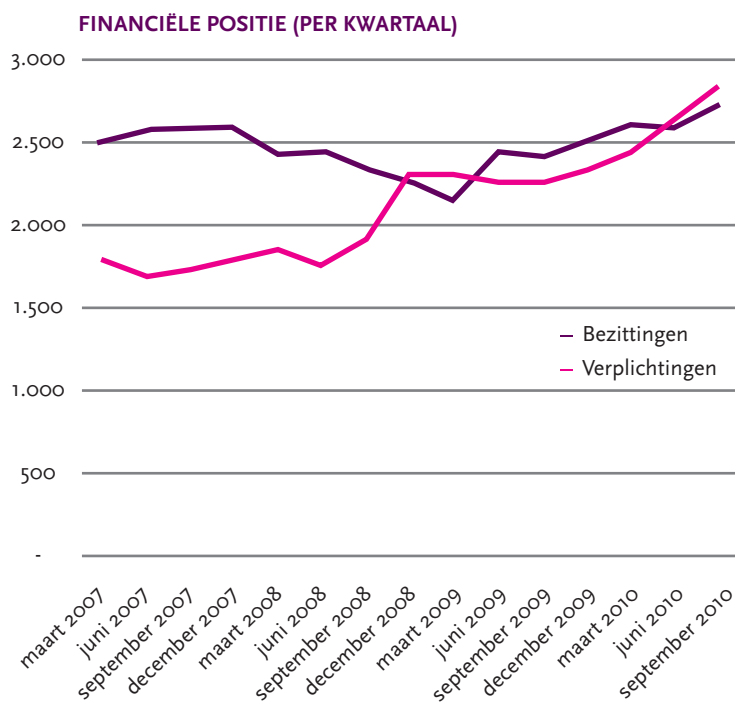
“Kan ik mijn
geld niet beter
op een spaarre-
kening zetten?”

DEKKINGSGRAAD

Henk Oonk wil verder praten over de dekkingsgraad van het Pensioenfonds Architectenbureaus. Eind juli was deze nog 100,8%.

lees verder op pagina 2 ►





Bij een dekkinggraad van 100% zijn de bezittingen gelijk aan de verplichtingen. Deze grafiek maakt duidelijk dat de verplichtingen sinds 2007 een stijgende lijn laten zien. De dalende marktrente is hiervoor verantwoordelijk.



Eind augustus daalde de dekkinggraad naar 93,3%. “Een verschil van 7,5%! Hoe kan dat zo schommelen?” Gerrit Weemhof wijt het aan de lage marktrente. “Die zakte in augustus van 3,4% naar een historisch dieptepunt van 2,6%. Dat betekent dat we meer vermogen nodig hebben om aan onze toekomstige verplichtingen te voldoen. We rekenen immers met een lager rentepercentage. Kijken we echter naar ons absolute vermogen, dan zien we dat dit stabiel blijft op circa 2,7 miljard en zelfs licht stijgt. Als fonds doen we het dus feitelijk niet zo slecht.”

“Hoe kan de dekkinggraad zo schommelen?”

Het pensioenfonds heeft zich voor 50% ingedekt tegen de nadelige gevolgen van de rentedaling door de aankoop van renteswaptions (dit biedt een soort verzekering voor het renterisico) en door te beleggen in obligaties, merkt Henk Oonk op. “Waarom slechts voor de helft?” “Dat is een afweging”, legt Gerrit Weemhof uit. “Dekken we het risico af voor 100%, dan maken we geen verlies, maar kunnen

we ook geen winst maken. De kans op indexatie is daarmee nihil.”

KENNIS EN DESKUNDIGHEID

De financiële omgeving van het fonds is onvoorspelbaar. Toch eist de wet in toenemende mate dat fondsbesturen te allen tijde ‘in control’ zijn. “Een moeilijke opgave”, zegt Henk Oonk. “Maar hoe garandeert het bestuur voldoende kennis en deskundigheid?” Gerrit Weemhof verklaart dat het bestuur er niet alleen voor staat. “Bij het vaststellen van ons beleggingsbeleid laten we ons bijstaan door professionele deskundigen. Om de twee à drie jaar maken zij een uitgebreide risicoanalyse. Zij rekenen door wat de gevolgen van bepaalde beleidsmaatregelen zijn en wat de meest optimale beleggingsmix is. Op basis hiervan bepalen we onze normportefeuille en kiezen we een vermogensbeheerder. Momenteel is ons vermogensbeheer in goede handen bij PGGM Investments. En geloof me: als bestuur zitten we er bovenop.”

Graag wil het fonds openheid geven over zijn financiële positie. Om die reden stuurde het

fondsbestuur eind september alle deelnemers en gepensioneerden een brief. In deze brief werd onder andere uitgelegd hoe het staat met de dekkinggraad, de bezittingen en de verplichtingen van het fonds. Meer actuele informatie over de financiële positie van het fonds vindt u op onze website.

FOLDER BELEGGINGSBELEID

Op onze website vindt u de folder beleggingsbeleid. In deze folder wordt toegelicht hoe het beleggingsbeleid wordt bepaald. Daarnaast worden de drie doelstellingen van het beleid besproken.

- Een optimaal rendement op lange termijn.
- Beheersing van de schommelingen in de waarde van het vermogen.
- Verantwoord beleggen.

Meer weten? Bekijk dan de folder of bezoek onze website.

ALS U EN UW PARTNER UIT ELKAAR GAAN

WAT U MOET WETEN OVER HET VERDELEN VAN DE PENSIOENRECHTEN

Een scheiding brengt niet alleen veel emotie teweeg, er moeten ook veel zaken worden geregeld. Zo moet u samen met uw ex-partner afspraken maken over uw pensioen. In dit artikel zetten we voor u op een rij waar u bij een scheiding aan moet denken.

VERDELING VOLGENS DE WET

Onder scheiding verstaan we echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van geregistreerd partnerschap. In deze drie situaties schrijft de wet voor dat het pensioen wordt verdeeld. Het uitgangspunt is hierbij dat u beiden de helft krijgt van het pensioen dat via uw werkgever is opgebouwd tijdens het huwelijk of partnerschap. Woonde u zonder geregistreerd partnerschap samen en gaat u uit elkaar? Dan hoeft u het pensioen niet te verdelen. U maakt zelf afspraken over pensioen dat in de privésfeer is opgebouwd.

Bouwde uw ex-partner ook via de werkgever pensioen op? Dan geldt voor dat pensioen hetzelfde als voor uw pensioen. Pensioenfondsen verdelen namelijk op basis van wettelijke regels.

ANDERE VERDELING?

U hoeft zich niet aan het wettelijk uitgangspunt te houden. In uw huwelijkse voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden of echtscheidingsconvenant kunt u met elkaar andere afspraken maken. Zo kunt u afzien van aanspraken op elkaars pensioen of een andere verdeelsleutel afspreken.

HOE ONTVANGT UW EX-PARTNER ZIJN OF HAAR DEEL?

Uw ex-partner kan het pensioen direct van het fonds ontvangen. Het formulier om de scheiding te melden en de verevening in gang te zetten, vindt u op de website www.rijksoverheid.nl. Het heet 'Mededeling van scheiding in verband met de verdeling van ouderdomspensioen'. Stuur het formulier binnen twee jaar na de scheiding in. U en uw ex-partner krijgen na de melding een overzicht van het pensioenfonds. Hierin staat op hoeveel pensioen ieder recht heeft. Het pensioen gaat voor allebei in op het moment dat u (de deelnemer) met pensioen gaat.

Meldt u de echtscheiding niet? Dan keren we pensioen uit via u, de deelnemer. Dit verandert niets aan de mogelijkheid voor uw ex-partner om daarvan een deel te claimen.

WAT GEBEURT ER ALS EEN VAN U OVERLIJDT?

Als u, de deelnemer, als eerste overlijdt, krijgt uw ex-partner bijzonder partnerpensioen. Dat wordt berekend over de periode dat u samen was. Overlijdt uw ex-partner, dan vallen zijn of haar pensioenrechten weer aan u toe. Tenzij u iets anders hebt afgesproken in de voorwaarden of het convenant.

CONVERSIE: GEEN GEVOLGEN BIJ OVERLIJDEN

Een bijzondere vorm van verdeling is conversie. Hierbij kiest u er samen met uw ex-partner voor om de pensioenrechten om te zetten in twee

individuele rechten op pensioen. In dat geval ontvangt uw ex-partner pas een pensioenuitkering als hij of zij zelf met pensioen gaat. Het overlijden van een van beiden heeft dan geen gevolgen voor het pensioen van de ander. Een verzoek tot conversie doet u op het moment dat u de scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap meldt.

WAT GEBEURT ER ALS EEN VAN U EEN NIEUWE PARTNER KRIJGT?

Wanneer u vóór uw pensionering opnieuw trouwt of gaat samenwonen, breidt de zorg van het fonds zich uit naar uw nieuwe echtgenoot, echtgenote of partner. Mocht u komen te overlijden, dan heeft uw nieuwe partner recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf het moment van scheiding van uw ex-partner.



SPELEN MET PENSIOENPLANNER

Pensioen. Dat klinkt voor veel mensen nog heel ver weg. Velen weten niet of nauwelijks hoe hun pensioen is opgebouwd. Toch is het belangrijk om te weten hoe uw pensioen ervoor staat. En hoe dit verandert met de keuzes die u maakt.

De pensioenplanner is een uitstekend hulpmiddel om meer inzicht te krijgen in uw pensioen. Zo kunt u de gevolgen van een aantal keuzes zien. Wat houdt u bijvoorbeeld over als u eerder of later met pensioen wilt gaan? Of met deeltijdpensioen? En wat levert het hoog-laagpensioen u op gedurende de looptijd van uw pensioen?

Komt uw toekomstige pensioenuitkering overeen met wat u voor ogen had? Als dat niet het geval is, is het belangrijk om daar nu al op in te spelen. Door middel van een bespaarregeling bijvoorbeeld of door de keuze van uw hypotheek aan te passen.

Speel ook eens met onze pensioenplanner! In slechts een kwartiertje tijd krijgt u veel inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie.



WAARDEOVERDRACHT NU NIET MOGELIJK

Wanneer u in een andere sector gaat werken, kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht. Met waardeoverdracht brengt u uw complete pensioen onder bij één pensioenfonds.

Doordat de dekkingsgraad van Pensioenfonds Architectenbureaus nu lager is dan 100%, mag het fonds op dit moment niet meewerken aan verzoeken tot waardeoverdracht. Dit kan ook gelden voor het andere betrokken pensioenfond. Toch blijft het belangrijk het verzoek tot waardeoverdracht tijdig in te dienen: binnen zes maanden na uw indiensttreding bij de 'nieuwe' pensioenuitvoerder. Het verzoek wordt in behandeling genomen zodra de financiële reserves van beide fondsen weer op orde zijn.

GUNSTIG OF NIET?

Waardeoverdracht biedt overzicht, doordat u stukjes pensioen bij elkaar brengt. Maar het is niet altijd financieel voordelig. Op de website www.pensioenfondssarchitectenbureaus.nl kunt u de brochure 'Waardeoverdracht' downloaden. Daarin vindt u de meestgestelde vragen en de antwoorden daarop over waardeoverdracht.

Waardeoverdracht

PENSIOENFONDS ARCHITECTENBUREAUS

Verandering van baan en uw pensioen.

Vraag of laat in uw loopbaan kan een belangrijk moment aanbreken: verandering van werkgever. Soms leidt dit ertoe dat u zich met uw pensioen moet bezighouden. Neemt u uw opgebouwde pensioen mee of laat u het staan? We hebben het in dit geval over waardeoverdracht. Dit is een pensioen kwestie waar werknemers ook op jongere leeftijd mee te maken kunnen krijgen. Om de juiste keuze te maken is het belangrijk goed op de hoogte te zijn. In deze folder vindt u het antwoord op de vier belangrijkste vragen die spelen bij waardeoverdracht.

WAT IS WAARDEOVERDRACHT?
Bij waardeoverdracht neemt u uw opgebouwde pensioen mee van uw oude naar uw nieuwe pensioenregeling. Daar wordt het een integraal onderdeel van de pensioenopbouw. Als u niet aan waardeoverdracht doet, blijft het pensioen staan bij de oude regeling en ontvangt u na pensionering hier een pensioen uit.

Bij waardeoverdracht zijn uw oude en nieuwe pensioenfondsen betrokken. Zij moeten medewerking verlenen als u uw aanvraag op tijd indient. Binnen zes maanden nadat u deelneemt aan de nieuwe regeling, of binnen zes maanden nadat u de oude regeling verlaat, moet u hiervoor zaken in gang zetten. Doet u dit later, dan kunnen de pensioenfondsen hun medewerking weigeren.

Pensioen mee naar nieuwe fonds.



ANW-HIAATPENSIOEN: MEER GELD VOOR UW PARTNER ALS U ER NIET MEER BENT

EEN EXTRA UITKERING VERZEKERT U ZELF

Als u overlijdt, heeft uw partner recht op partnerpensioen. De hoogte bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat u zou ontvangen op uw pensioenleeftijd. Daarnaast heeft uw partner mogelijk recht op een uitkering volgens de Algemene nabestaandenwet (Anw). Deze regeling geldt echter lang niet voor iedereen. En mocht uw partner ervoor in aanmerking komen, dan wordt de uitkering vaak gekort. Gelukkig heeft het Pensioenfonds Architectenbureaus een Anw-hiaatverzekering.

WANNEER RECHT OP ANW?

Nabestaanden hebben recht op een Anw-uitkering zolang ze jonger zijn dan 65 jaar en voldoen aan een van de volgende drie voorwaarden:

- Ze hebben een kind van jonger dan 18 jaar, of
- Ze zijn voor ten minste 45% arbeidsongeschikt, of
- Ze zijn geboren voor 1950.

De Anw-uitkering is maximaal 70% van het minimuminkomen, bruto ongeveer € 1.100 bruto per maand. Met een kind iets meer. De exacte bedragen vindt u op de site van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl). Zodra iemand meer verdient dan € 700 bruto per maand, wordt die uitkering echter gekort. Dat geldt ook als er sprake is van een bijstandsuitkering. Verdient iemand meer dan € 2.200 bruto per maand, dan vervalt de uitkering volledig.

EEN EXTRA UITKERING VERZEKEREN

Het partnerpensioen eventueel aangevuld met een (gedeeltelijke) Anw zal niet voor iedereen toereikend zijn. Heeft uw partner zelf voldoende inkomen als u er niet meer bent? Dan hoeft u niets extra's te regelen. Wilt u zelf aanvullende regelingen treffen? Dan kunt u bij uw pensioenfonds een Anw-hiaatpensioen afsluiten. Uw partner krijgt dan na uw overlijden elke maand een extra uitkering bovenop het nabestaandenpensioen en de eventuele Anw-uitkering. De Anw-

hiaatuitkering heeft geen invloed op de hoogte van deze Anw-uitkering en stopt met 65 jaar.

DOEN?

Besprek met uw partner hoeveel inkomen er overblijft als één van u overlijdt. Wilt u meer weten, vraag dan bij uw werkgever na of uw architectenbureau meedoet aan de Anw-regeling. Alleen dan kunt u zich aanmelden. Hoeveel verzekert u? Dat bepaalt u zelf. De hoogte van de uitkering kan liggen tussen € 4.600 en € 13.800 bruto per jaar.

PREMIE

Hoeveel u hiervoor betaalt, hangt af van het gekozen bedrag, uw leeftijd en de leeftijd van uw partner. De premie stijgt elk jaar mee met uw leeftijd. U betaalt de premie van uw brutoloon. Over de uitkering betaalt uw partner inkomstenbelasting. Wordt u arbeidsongeschikt? Dan neemt het pensioenfonds de premiebetaling van u over.



“WE HOUDEN ELKAAR SCHERP”

DE MEDEWERKERS VAN DE SERVICE DESK



“In tijden als deze moeten we de actualiteiten goed in de gaten houden.”

Ender Eskes sluit iets later aan in het interview dan afgesproken. “Ik zat met een klant in gesprek, dat gaat voor. Deze deelnemer wilde weten of hij pensioen bij ons heeft opgebouwd in een bepaalde periode. Volgens zijn werkgever is dat zo, volgens onze gegevens niet. Dat moeten we even uitzoeken.” *Business as usual* voor Ender en zijn collega Jan-Willem. Beiden zijn medewerker van de Service Desk en zijn daarmee eerste aanspreekpunt voor klanten. Werkgevers, deelnemers, ex-werknemers en gepensioneerden kunnen bellen als ze vragen hebben. Het team, bestaande uit vijf medewerkers, krijgt gemiddeld zo’n veertig telefoontjes per dag voor Pensioenfonds Architectenbureaus.

RECHTEN

“De contacten zijn goed en altijd inhoudelijk”, vertelt Jan-Willem Krab. “De klanten van het Pensioenfonds Architectenbureaus zijn intelligent en kritisch. Ze bereiden zich goed voor op het onderwerp, via internet en bijvoorbeeld de pensioenplanner op de website van het pensioenfonds. Ze stellen hoge eisen aan de dienstverlening die we bieden. Dat sluit exact aan bij hoe ik graag werk. Ik voel me verantwoordelijk voor het vinden van een oplossing voor de vragen en problemen waar klanten mij over bellen.” Jan-Willem koos voor dit vak vanwege de combinatie van dienstverlening en complexiteit. “Ik heb rechten gestudeerd en dat is een achtergrond die prima van pas komt bij de vragen die we krijgen.”

“De klanten van het Pensioenfonds Architectenbureaus zijn intelligent en kritisch.”

zaken doen we niet aan de telefoon. Onze collega’s van deelnemerszaken beantwoorden deze vragen.”

Ender vertelt dat hij niet alleen vragen via de telefoon krijgt. “We krijgen ook veel e-mails en af en toe brieven. Een enkele keer gebeurt het zelfs dat een klant aan de balie verschijnt met een ordner vol papieren. Ook dan nemen we de tijd om hem of haar te helpen.”

AFSTEMPELEN?

Zijn er momenten aan te wijzen dat het topdrukke is? “Zeker”, knikt Ender. “Wij krijgen een seintje als de pensioenoverzichten worden verstuurd. Op die momenten gaan mensen zich meer met hun pensioen bezighouden. Nu ook, door alle aandacht in de pers. We krijgen bijvoorbeeld vragen of we bij de veertien fondsen horen die de pensioenrechten moeten verlagen. Natuurlijk, ook onze dekkingsgraad kan beter. Maar van afstempen is op dit moment geen sprake.”

“In tijden als deze moeten we de actualiteiten goed in de gaten houden”, vervolgt Ender. “Pensioen haalt de voorpagina van de krant en uitzendingen van talkshows en actualiteitenprogramma’s.” Jan-Willem benadrukt dat ze dagelijks delen wat er in de kranten en andere media staat. “We bespreken elke ochtend het nieuws en de vragen die we krijgen. Zo houden we elkaar scherp. Daar hebben onze klanten recht op.”

Vlak na het interview belt Ender op. “Nog even over de klant die ik aan de lijn had over zijn pensioen. Ik ben er meteen ingedoken en we hebben het gevonden: ook voor de periode die hij miste, stond hij bij ons als deelnemer in de boeken, alleen met net even andere gegevens. We hebben hem meteen even gebeld met het goede nieuws. Dat zijn de leuke kanten van ons werk.”

Pensioen is vaak geen eenvoudige materie. Hoe houden de medewerkers van de Service Desk hun kennis op peil? Ender: “We volgden allemaal de ‘Opleiding Collectieve Pensioenen’. Dat is een opleiding op hbo-niveau met een officieel landelijk examen.” Daarnaast krijgen de medewerkers workshops en andere trainingen. Jan-Willem: “De laatste workshop die ik volgde, ging over pensioen en echtscheiding. Voor de individuele deelnemer vaak een verdrietige gebeurtenis, voor mij een uitdagend onderwerp.”

SPECIALISTEN

Ook Ender Eskes kan zijn achtergrond goed gebruiken bij zijn werk. Hij studeerde bedrijfswiskunde en informatica. “Vooral dat eerste helpt vaak enorm. Om te beginnen bij het examen dat we afleggen. Daar zitten een paar pittige rekenopgaven bij. Maar ook aan de telefoon kan ik een klant vaak goed helpen door live een pensioenberekening te maken. Voor de echt grote berekeningen roepen we de hulp in van collega’s. Afkoopwaarden, verdeling van pensioen bij echtscheiding; dat soort



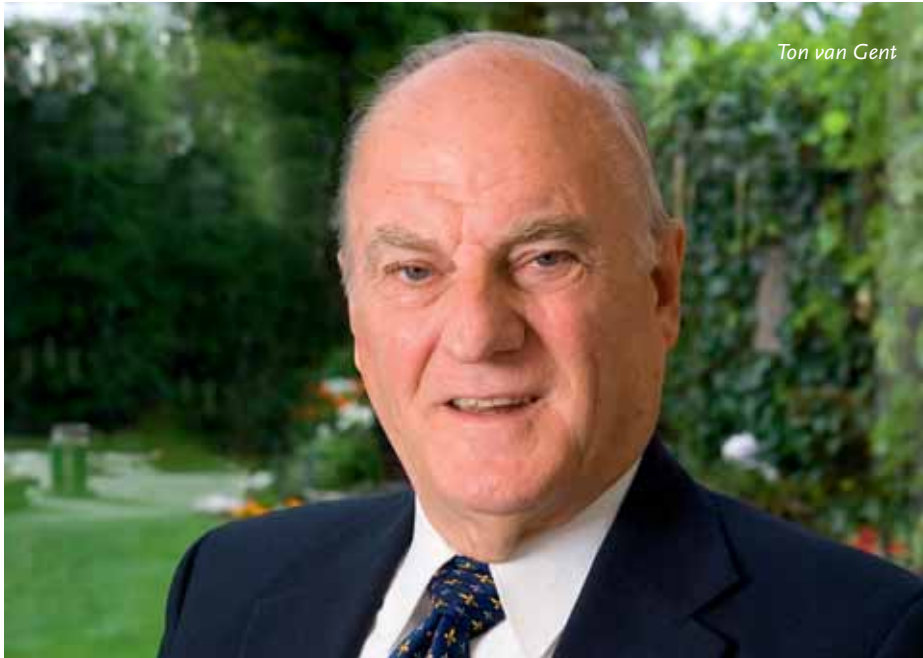
Jan-Willem Krab



Ender Eskes



“GOEDE INFORMATIE IS UITERST BELANGRIJK”



“Pensioenwereld op z’n kop! Ouderen de dupe van crisis! Donner grijpt in! ... Dat zijn de krantenkoppen die ik nu lees”, vertelt Ton van Gent, lid van de deelnemersraad. “Al die berichtgeving versterkt bij mij het gevoel dat we de deelnemers en gepensioneerden goed moeten informeren over hun pensioen en de gevolgen van deze actuele problemen.”

De 74-jarige Van Gent kent de architectenwereld als geen ander. Veertig jaar werkte hij op bureaus in Nijmegen, Tilburg en Rotterdam. Daarnaast was hij jaren actief voor De Unie. Het was deze werknemersorganisatie die hem eind 2006 vroeg om als gepensioneerde lid te worden van de deelnemersraad van het Pensioenfonds Architectenbureaus. Van Gent: “Ik volgde een vierdaagse opleiding ‘Besturen van een Pensioenfonds’ en ging per 1 januari 2007 aan de slag.”

COMPLIMENTEN

De deelnemersraad voorziet het bestuur van het pensioenfonds gevraagd en ongevraagd van advies over voorgenomen besluiten en financiële plannen. Van Gent vindt het werk van de deelnemersraad bijzonder nuttig. Toch twijfelt hij niet aan de deskundigheid van de bestuursleden.

“We trekken hun expertise nimmer in twijfel. Mijn complimenten voor het gevoerde beleid. Maar we bespreken het onderwerp deskundigheid wel regelmatig en blijven het in de gaten houden. Het werk van het bestuur is uitermate boeiend, maar ook zeer complex. Juist omdat het zo complex is, steun ik het uitbesteden van het vermogensbeheer van harte. Dat was noodzakelijk.”

Dat brengt ons bij de financiële toestand van het pensioenfonds. “Februari 2009 was wat dat betreft een dieptepunt. Met een dekkinggraad van 91,4% zaten we ver onder de norm. In het herstelplan staat mede daarom de omstreden maatregel om de pensioenrechten niet te indexeren. Zo voorkomen we dat we de pensioe-

nen moeten verlagen.” Van Gent vond het besluit om niet te indexeren slecht nieuws voor deelnemers en gepensioneerden. “We hebben als deelnemersraad het bestuur erop gewezen dat ze de inhaalindexatie niet moeten vergeten als dat weer mogelijk is.”

PENSIOENPLANNER

Hoe houd je een goed collectief pensioen levend bij de deelnemers? Volgens Van Gent helpt het om duidelijke informatie over de regeling te geven. “Mensen hebben behoefte aan meer inzicht. Ze willen weten wat ze kunnen verwachten als ze met pensioen gaan.” De Pensioenplanner is daarvoor volgens hem een uitstekend hulpmiddel. “Het geeft een indicatie van wat je te besteden hebt op de pensioendatum. Het mooie is dat je zelf kunt kiezen hoe je met pensioen wilt gaan. Dat is informatie die we als deelnemersraad graag zien. Dat geldt trouwens voor de hele website van het pensioenfonds en ook voor het werk van de Service Desk. Actuele en betrouwbare informatie is uiterst belangrijk.”

Voor de nabije toekomst heeft Ton van Gent twee wensen. “Ten eerste zie ik graag dat we een goede balans vinden in onze informatie over de financiële crisis. Het bestuur moet niet zeggen: ‘Maak je geen zorgen.’ Dat zou de zaak te veel bagatelliseren. Aan de andere kant wil ik niet doemdenken. Een positieve houding is belangrijk als het tegenzit.” Van Gents andere wens richt zich op de jongere deelnemers van het pensioenfonds. “Ik roep ze op om zich goed te informeren. Het gaat tenslotte om hun eigen toekomst. De website van het Pensioenfonds Architectenbureaus bevat een schat aan heldere en toegankelijke teksten over je pensioen.”

Mensen hebben behoefte aan meer inzicht.

JAARVERSLAG 2009

2009 is een hectisch jaar geweest voor de pensioenwereld. Ook voor het Pensioenfonds Architectenbureaus. Dat lezen we ook terug in het jaarverslag over 2009. Daarin staat de financiële positie van ons pensioenfonds centraal, naast een aantal andere belangrijke zaken. In vogelvlucht kijken we terug op het afgelopen pensioenjaar.

DEKKINGSGRAAD

Tot voor kort kenden maar weinig mensen buiten de pensioenwereld het woord 'dekkingsgraad'. Tegenwoordig lezen we er dagelijks over in de krant. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen en de verplichtingen van een pensioenfonds. De minimaal vereiste dekkingsgraad is 105%. Om schommelingen in de aandelenmarkt op te vangen, eist De Nederlandsche Bank een dek-

kingsgraad van circa 120% of meer. Begin 2009 zakte onze dekkingsgraad naar 91,4%. Het rendement van de beleggingen en de lagere rente veroorzaakten deze daling.

Vanwege de onderdekking, ofwel het reservetekort, moest het bestuur een herstelplan indienen. In dat plan stelde het bestuur voor om de premies gelijk te houden en geen toeslag (indexatie) te verlenen zolang de dekkingsgraad onder de 105% blijft. Qua beleggingsbeleid wordt eerst een nieuwe studie gedaan en dan gekeken naar noodzakelijke wijzigingen. Levert dit onvoldoende op, dan past het bestuur maatregelen toe, zoals premieverhoging, aanpassing van het beleggingsbeleid, verlenging van de toelagstop en verlaging van de pensioenopbouw. Eind 2009 was de dekkingsgraad gestegen tot 107,7%.

BELEGGINGEN

Per 1 oktober 2009 is PGGM de nieuwe beheerder van een belangrijk deel van het vermogen van het pensioenfonds. Het bestuur heeft PGGM de opdracht gegeven een beleggingsportefeuille samen te stellen die een hoger en stabielere rendement oplevert. Hierdoor dalen de beleggingsrisico's. Daarnaast is veel aandacht besteed aan duurzaam en maatschappelijk verantwoord beleggen.

Het belegd vermogen was in 2009 2.493 miljoen euro. Het totale rendement bedraagt 15,2%. Een aanzienlijke verbetering ten opzichte van 2008, in welk jaar het rendement -13,5% bedroeg.

KWALITEIT PENSIOENFONDSBESTUUR

Het bestuur stelde een transparantiedocument op waarin staat hoe het de principes van goed pensioenfondsbestuur invult. In het document wordt aandacht besteed aan zelfevaluatie, beloningsbeleid, risicobeheer en compliance (de naleving van wet- en regelgeving). Daarnaast is veel aandacht besteed aan de deskundigheid van de bestuursleden door kennistests en opleidingsdagen. Datzelfde geldt voor de leden van de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan. Meer lezen? U kunt dit document vinden op onze website.

SYNTRUS ACHMEA

Beleid en administratie van het pensioenfonds zijn strikt gescheiden. Het pensioenfonds voert de regeling uit en Syntrus Achmea de administratie. In 2009 ondertekende het bestuur een nieuw contract met de uitvoerder Syntrus Achmea voor de duur van vijf jaar. Daarin werden de serviceafspraken flink aangescherpt.

Wat u nu leest, is het jaarverslag in een notendop. Uiteraard biedt het verslag meer informatie over de onderwerpen die aan bod kwamen. U kunt het als pdf downloaden van de website.



1.1. VERPLICHTINGEN		1.2. VERMOGEN	
2008	2009	2008	2009
Verplichtingen		Verbindingen	
Verplichtingen ten aanzien van deelnemers	1.000.000.000	Verbindingen ten aanzien van deelnemers	1.000.000.000
Verplichtingen ten aanzien van de Staat	1.000.000.000	Verbindingen ten aanzien van de Staat	1.000.000.000
Totaal verplichtingen	2.000.000.000	Totaal verbindingen	2.000.000.000
Dekkingsgraad	107,7%	Dekkingsgraad	107,7%



AOW-LEEFTIJD NAAR 66 JAAR



Werkgevers en vakbonden zijn het in juni eens geworden over de AOW. Als het aan hen ligt, gaat de AOW-leeftijd in 2020 naar 66 jaar. Of die leeftijd daarna stijgt, hangt af van de levensverwachting. In 2015 wordt besloten over de AOW-leeftijd per 2025. Waarschijnlijk wordt deze 67 jaar. Verder willen de sociale partners de AOW-uitkering flexibeler maken. Een jaar eerder stoppen maakt dat de uitkering 6,5% lager wordt. Een jaar langer doorwerken, verhoogt de AOW-uitkering met 6,5%. Ten slotte willen zij de hoogte van de AOW koppelen aan de verdiende lonen en niet meer aan de cao-lonen. Hierdoor wordt de AOW voor iedereen meer waard en welvaartsvast.

EEN MODERN EN HOUDBAAR PENSIOENSTELSEL

De werkgevers- en werknemersorganisaties stellen in overleg de pensioenregelingen in Nederland vast. Het nieuwe akkoord maakt de AOW welvaartsvast en biedt de mensen meer keuzevrijheid. De organisaties hebben een fundamenteel gemoderniseerd pensioenstelsel voor ogen. Door de koppeling van de AOW-leeftijd aan de levensverwachting, blijft het pensioenstelsel houdbaar.

BETAALBARE EN SCHOKBESTENDIGE PENSIOENREGELINGEN

Sociale partners willen verder dat de pensioenregelingen worden aangepast. In 2011 moeten zij in staat zijn om de stijgende levensverwachting op te vangen. Per 2012 moeten de pensioenregelingen schokken op de financiële markten (rente, inflatie en rendement) kunnen opvangen. Sociale partners willen daarover in januari 2011 afspraken maken met de overheid.

KABINET AAN ZET

Het pensioenakkoord is aangeboden aan het demissionaire kabinet. Dit heeft een besluit over dit belangrijke onderwerp doorgeschoven naar het nieuwe kabinet. In het regeerakkoord staat dat het nieuwe kabinet het sociaal akkoord overneemt. Zij gaan een wetsvoorstel indienen voor behandeling door de Eerste en Tweede Kamer. Het bestuur van het pensioenfonds wacht dit kabinetsbesluit over het verhogen van de AOW-leeftijd en de resultaten van het overleg over de pensioenregelingen af.

WEBSITE VERNIEUWD

Hebt u de vernieuwde website van Pensioenfonds Architectenbureaus al bezocht? Sinds half juni is de site in de lucht. Behalve dat de website nu moderner en overzichtelijker oogt, is er ook op functioneel vlak veel verbeterd.

The screenshot shows the website's header with the logo 'A' and 'PENSIOENFONDS ARCHITECTENBUREAUS'. Navigation links include 'Zoeken', 'Contact', 'Begrippen', and 'Vragen'. A secondary navigation bar features 'A | A+ | [icon] | lees voor' with a speaker icon. Below this is a menu with four items: 'Ik bouw pensioen op', 'Ik ontvang pensioen', 'Ik ben werkgever', and 'Mijn pensioenfonds'. A sub-menu under 'Ik bouw pensioen op' lists 'Veranderingen situatie', 'Keuzes pensioen', 'Met pensioen gaan', 'Pensioenregeling', 'Keuzes pensioenopbouw', and 'Pensioen in Nederland'. The breadcrumb trail reads 'Home > Ik bouw pensioen op > Keuzes pensioen'. The main content area is titled 'Keuzes pensioen' and contains a list of links: 'Pensioenplanner', 'Geboren voor 1950', 'Pensioenmoment', 'Deeltijdpensioen', 'Hoog-laagpensioen', and 'Partnerpensioen'. A text block explains that pension choices are personal and advises consulting a pension planner. A 'Direct naar' section lists 'Laatste nieuws', 'Downloads', 'Aanmelden nieuwsbrief', 'Pensioenplanner', and 'Pensioen in 't kort'. An image of a modern building is shown with a 'print' icon below it. The footer contains 'Disclaimer | Privacy | Sitemap | Toegankelijkheid'.

De nieuwe website presenteert informatie - zoals pensioenkeuzes - op een overzichtelijke manier.

Zo vindt u op de vernieuwde website nog makkelijker het antwoord op uw vraag. De website is namelijk zo opgebouwd dat u binnen twee à drie klikken op de juiste pagina bent. Bij het inrichten van de site hebben we rekening gehouden met klikgedrag van mensen en onbewuste gedragingen. Wist u bijvoorbeeld dat mensen van nature onbewust altijd eerst links op een webpagina kijken? Daarom staat het menu nu aan die kant.

De totale inhoud van de website wordt schematisch weergegeven in de sitemap. In één oogopslag hebt u daar alle onderwerpen op een rij. Het 'kruimelpad', dat u boven alle teksten ziet, maakt inzichtelijk waar u zich bevindt en hoe u daar bent gekomen.

De toegankelijkheid van de vernieuwde website voor mensen met een functiebeperking is sterk verbeterd. Visueel gehandicapten kunnen bijvoorbeeld de lettergrootte aanpassen, gebruikmaken van de contrastfunctie of de teksten voor laten lezen met de 'readspeaker'. Deze functies worden aangeduid met iconen.

Hebt u vragen of opmerkingen over de website? Laat dat ons dan weten via het reactieformulier dat u op de website vindt. Met uw hulp kunnen we de website nog verder verbeteren.

A | A+ | [icon] | lees voor [speaker icon]



DEELNEMERSRAAD ZOEKT NIEUWE LEDEN

De deelnemersraad is op zoek naar nieuwe leden die werknemers bij architectenbureaus vertegenwoordigen. Deze leden worden benoemd door de vakbond; voorwaarde is dat kandidaten lid zijn van een vakbond (De Unie, CNV of FNV). Naast de deelnemers zijn via de CSO (de koepel van ouderenorganisaties) gepensioneerden in de deelnemersraad vertegenwoordigd.

De deelnemersraad is een belangrijk adviesorgaan voor het bestuur van het pensioenfonds. Nieuwe leden krijgen een opleiding om zich het pensioenwezen eigen te maken. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met fondsmanager Patrick Bos via e-mail: patrick.bos@achmea.nl.



BETAALDATA 2010

Pensioenfonds Architectenbureaus maakt op de volgende dagen de pensioenen over. Meestal staat het geld diezelfde dag op de rekening.

22 oktober 2010
23 november 2010
16 december 2010

De betaaldata voor 2011 worden in december 2010 bekendgemaakt.

CONTACT MET HET FONDS?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt de Servicedesk telefonisch bereiken via 020 - 607 2775. U kunt per e-mail via info@pensioenfondsarchitectenbureaus.nl contact met ons opnemen.

Op www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl vindt u veel informatie. Hier kunt u zich ook opgeven voor onze elektronische nieuwsbrief.

HET CORRESPONDENTIEADRES IS:

Pensioenfonds Architectenbureaus
p/a Syntrus Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

COLOFON

UITGAVE Pensioenfonds Architectenbureaus
REALISATIE Syntrus Achmea Pensioen Beheer N.V.
Afdeling Pensioencommunicatie
FOTOGRAFIE Peter van den Kerkhof/Stock
OPMAAK Scheepens reclame adviseurs, Tilburg
DRUK Gravo Groep