

Pensioenkrant

Pensioenfonds Architectenbureaus

Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam, www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

VEEL BUREAUS WORSTELLEN MET PENSIOEN

INFORMATIE WORDT OP PRIJS GESTELD

Wij nodigden voor de Pensioenkrant twee architectenbureaus uit om erachter te komen wat hen bezighoudt als het gaat om pensioen. Uit het gesprek kwam naar voren dat bureaus nog altijd moeite hebben met het architectenpensioen. De branche bestaat uit een groot aantal bureaus, die simpelweg te klein zijn om ervaring met pensioenkwesaties op te doen. Grotere bureaus met een eigen afdeling Personeelszaken zijn in het voordeel. Zij bouwen routine op en weten de weg. Maar hoe dan ook, pensioenen blijven ingewikkeld.

We zaten aan tafel met Els ter Heide, bureau-manager van Amer, adviesbureau voor ruimtelijke ontwikkeling uit Amersfoort. Amer is vrijwillig aangesloten bij het pensioenfonds en met 25 medewerkers een middelgroot bureau, zonder afdeling Personeelszaken. Hans Kortland is

manager Personeelszaken bij EGM Architecten te Dordrecht, met circa 200 medewerkers een van de grootste architectenbureaus van Nederland. Verder is aangeschoven Patrick Bos, fondsmanager bij Syntrus Achmea, de uitvoeringsorganisatie van Pensioenfonds Architectenbureaus.

PENSIOENFONDS KOPPELT SALARIS- ADMINISTRATIE AAN PENSIOENFONDS

We beginnen met de administratie. Bureaus die aangesloten zijn bij het fonds kennen Plato. Patrick Bos legt uit wat het precies is: "Plato is een applicatie van het bedrijf ABzend dat het elektronisch berichtenverkeer verzorgt met verschillende organisaties, waaronder het UWV en de Belastingdienst." Beide bureaus noemen het werken met Plato een drama. Els ter Heide irriteert het vooral dat je in Plato fouten niet kunt herstellen: "Je moet het met het fonds proberen op te lossen en dat kost ons veel tijd." Patrick Bos heeft goed nieuws: "Syntrus Achmea werkt aan een directe koppeling tussen de salarisadministratie van bureaus en het pensioenfonds. Momenteel wordt dit in de praktijk getest en later dit jaar wordt het voor Pensioenfonds Architectenbureaus ingevoerd. Eerst voor de meest gebruikte salarispakketten, dan voor de

Veel bureaus worstelen met pensioen

1

Hoe vraag ik pensioen aan?

3

*Wat u moet weten over
waardeoverdracht*

4

De mensen van het fonds

6

*Groeiende levensverwachting
zet rem op dekkingsgraad*

8

Deelnemersraad zoekt nieuwe leden

8

Afscheid en terugblik

9

Jaarverslag op website

10

Herstel loopt voor op plan

10

Wat is een toeslagenlabel?

11

Wegens succes voortgezet!

11

*Altijd up-to-date met de nieuwe
e-mailnieuwsbrief*

12

Contact met het fonds?

12

kleinere. Het doel is om werkgevers te ontlasten." Om dit te bereiken, is begin dit jaar nog een stap gezet. Toen heeft het fonds de kwartaalnota voor premieafdracht vervangen door de maandnota. Amer is daar erg blij mee. Els ter Heide: "Het bedrag is nu te overzien."

We vragen naar de rol die de bureaus spelen als 'pensioenvraagbaak' voor medewerkers. Bij EGM Architecten wordt hiervan regelmatig gebruik gemaakt.

lees verder op pagina 2 ►



Hans Kortland





Hans Kortland: “Wij beantwoorden alle vragen die medewerkers over het pensioen hebben. Meestal direct. Weet ik het antwoord niet, dan ga ik ernaar op zoek. Eerst op de website. Daar vinden we de makkelijke antwoorden. Voor de moeilijke vragen gaan we naar het fonds. We hebben ongeveer om de twee à drie maanden met hen contact.” Een moeilijk onderwerp vindt Hans gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: “Dan heb je wel heel wat uit te leggen.” Bij Amer vinden ze het nieuwe pensioenoverzicht dat nu voor het derde jaar gebruikt wordt een vooruitgang. Els: “Het voorkomt veel vragen.”

SERVICEDESK EERSTE AANSPEEKPUNT

Als er vragen zijn, vormt de Servicedesk het eerste aanspreekpunt voor deelnemers én gepensioneerden. Patrick Bos van Syntrus Achmea legt uit hoe deze georganiseerd is: “Het pensioenfonds heeft een eigen Servicedesk waar mensen de telefoon opnemen die bekend zijn met de regelingen voor de architectenbranche. Specifieke vragen worden doorgezet naar de tweede lijn. Als fondsmanager bedien ik de grotere bureaus.”

Bij een bureau als Amer is weinig kennis en ervaring op het gebied van pensioenen. Els ter Heide vindt het dan ook van belang dat je bij het pensioenfonds contact hebt met iemand die weet waar je het over hebt, een vast contactpersoon. Onlangs ging een medewerker met pensioen en

toen kwam een aantal zaken om de hoek kijken die anders lagen dan men dacht. Els: “Het kostte enorm veel energie om dit in goede banen te leiden, want het was voor ons erg ondoorzichtig. Inmiddels hebben we heel wat kennis opgedaan. Als er nu iemand met pensioen gaat, zal dat soepeler verlopen. Maar dat speelt pas weer over een jaar of acht.” Bij EGM zijn het vooral de ouderen die met vragen komen: “Wat is de pensioenuitkering? Hoe zit de hoog-laagregeling in elkaar? Wat gebeurt er als ik dan en dan met pensioen ga? We hadden onlangs drie mensen die van de Aanvullingsregeling gebruik gaan maken. Dan kan het uitmaken of je een maand eerder met pensioen gaat. Maar dat moet je wel weten”, aldus Hans Kortland.

Hoewel hij zichzelf geen pensioenkenner noemt, heeft Hans qua kennis en ervaring een duidelijke voorsprong. Niet alleen werkt hij 20 jaar in de branche, hij was ook direct betrokken bij de opzet van de nieuwe regeling in 2006. “Bij de komst van de nieuwe regeling heeft EGM workshops georganiseerd. Daar hebben we zo’n 60 medewerkers uitgelegd hoe de regeling in elkaar zit, de Aanvullingsregeling en premies. Maar ik moet wel zeggen, als we in die 20 jaar drie keer zoiets gedaan hebben, is het veel.”

CHECKLIST PENSIOENEN VOOR WERKGEVERS

Het moeilijkst is het betrekken van de jongere

medewerkers. Hans heeft hierover nagedacht: “Voor jongeren zijn andere voorzieningen belangrijker dan het pensioen. Zoals de vraag wat er voor de partner is geregeld. Dat is een belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde waar ze niet goed van op de hoogte zijn.” Zoiets komt bij EGM Architecten aan de orde bij een gesprek met nieuwe medewerkers. Patrick Bos vindt dit interessant: “Ik wil bekijken hoe het fonds werkgemers bij dit gesprek kan ondersteunen, bijvoorbeeld met een checklist pensioenen.”

Beide bureaus stellen het op prijs dat het fonds hen regelmatig informeert. Els ter Heide: “Ik blijf vooral op de hoogte door de post en e-mails die ik ontvang.” Voor Hans Kortland is de website de belangrijkste informatiebron: “Ik ontvang de e-mailnieuwsbrief, maar vind niet makkelijk oude nieuwsbrieven terug op de website. Het lijkt erop alsof deze verdwijnen in een niemandsland.” Gelukkig gaat dit verbeteren, want de website gaat over naar een nieuw platform met onder andere een betere zoekfunctie.

Ten slotte vragen we naar de interesse in het beleid van het fonds. De dekkingsgraad is bij de gesprekspartners bekend. Els: “Ik weet dat deze weer boven de 100% ligt en denk dat dit goed is. Ook weet ik dat er een herstelplan is. Maar het houdt de meesten niet zo bezig.”

HOE VRAAG IK PENSIOEN AAN?

Het ene pensioen is het andere niet. Vandaag de dag kunt u uw pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. Zo bepaalt u zelf het moment waarop u met pensioen gaat en kunt u ervoor kiezen eerst een tijd deeltijdpensioen te combineren met een paar dagen werk per week. U bepaalt ook hoe u uw pensioen verdeelt: bijvoorbeeld in het begin een aantal jaren een hogere uitkering, gevolgd door een lager pensioen de rest van de tijd. En als u vóór 1950 geboren bent, wilt u waarschijnlijk in aanmerking komen voor de Aanvullingsregeling.

U ziet, er valt heel wat te kiezen. Maar elke keuze heeft gevolgen voor straks. Daarom is het raadzaam u al vroegtijdig te laten informeren over de mogelijkheden en na te denken over hoe u uw pensioen wilt hebben. Tot wanneer hebt u hiervoor de tijd? Wanneer moet u een besluit nemen om ervoor te zorgen dat uw wensen gerealiseerd kunnen worden? Hoelang heeft het pensioenfonds nodig? Dit proces bestaat uit vier stappen en start soms zes maanden voor uw pensioendatum.

OVERLEG MET UW WERKGEVER (SOMS ZES MAANDEN VAN TEVOREN)

Bij deze eerste stap komt het pensioenfonds niet in beeld. Waarschijnlijk zult u als eerste uw werkgever informeren over uw plannen. Het architectenbureau heeft tijd nodig om uw werk onder collega's te verdelen of uw functie opnieuw in te vullen. Sommige categorieën medewerkers wordt gevraagd de pensioendatum zes maanden van tevoren vast te leggen.

VRAAG UW PENSIOEN AAN (DRIE MAANDEN VAN TEVOREN)

Pensioen moet u aanvragen, ook als u met 65 jaar met pensioen gaat. Neem daartoe contact op met het fonds en vraag om de formulieren die u hiervoor nodig hebt. Alleen als u wacht tot pensionering met 65 jaar, ontvangt u deze automatisch. Op deze formulieren geeft u de keuzes aan die u wilt maken. Om tegemoet te kunnen komen aan uw wensen heeft het fonds de ingevulde formulieren drie maanden vóór de geplande pensioendatum nodig.

ONTVANG UW PENSIOENTOEKENNING (EEN MAAND VAN TEVOREN)

Het fonds gaat met uw aanvraag aan de gang en zoekt alle gegevens erbij. Een maand vóór uw gewenste pensioendatum is dit proces gereed. U ontvangt dan een toekenningsbrief waarin staat welk pensioen u gaat ontvangen.

UW PENSIOEN GAAT IN

De laatste stap is de start van uw pensioen, een nieuwe fase in uw leven. Aan het einde van de maand ontvangt u uw pensioen op uw rekening.





WAT U MOET WETEN OVER WAARDEOVERDRACHT

Waardeoverdracht is de belangrijkste pensioenkwes­tie waar deelnemers mee te maken kunnen krijgen. In dit artikel willen wij de vier belangrijkste vragen beantwoorden.

WANNEER KOMT WAARDEOVERDRACHT IN BEELD?

Waardeoverdracht gaat spelen als u van baan verandert én zich daardoor aansluit bij een nieuwe pensioenregeling. Het is niet aan de orde als u bij een ander architectenbureau gaat werken. Dat bureau zal in het algemeen ook aangesloten zijn bij Pensioenfonds Architectenbureaus, zodat u niet van regeling verandert. De pensioenopbouw loopt door. Uw nieuwe werkgever meldt bij indiensttreding of dit zo is. Het hoeft ook niet te spelen als u voor uzelf begint. Waardeoverdracht is namelijk alleen mogelijk tussen pensioen­fondsen en bij verzekeraars ondergebrachte pensioenregelingen. En als u voor uzelf begint, bouwt u mogelijk zelf pensioen op. Waardeoverdracht speelt dan ook meestal pas als u van branche verandert.

WAT IS WAARDEOVERDRACHT?

Bij waardeoverdracht neemt u uw pensioen mee van uw oude naar uw nieuwe pensioenregeling. Voor dit proces geldt een maximumtermijn. Binnen zes maanden nadat u deelneemt aan de nieuwe regeling of binnen zes maanden nadat u de oude regeling verlaat, moet u zaken in gang zetten. Doet u niets, dan blijft het opgebouwde pensioen staan bij de oude regeling.

HOE GAAT HET IN ZIJN WERK?

Om te beginnen schakelt u uw nieuwe pensioen­fonds in: zij nemen contact op met uw oude pensioen­fonds. Na verloop van tijd ontvangt u een vrijblijvende opgave van de waarde van uw opgebouwde pensioen. Op basis van deze informatie besluit u binnen twee maanden of u tot waardeoverdracht over wilt gaan. Ook dit verzoek dient u in bij uw nieuwe pensioen­fonds. Voor het partnerpensioen moet uw partner/ echtgenoot meetekenen. Vervolgens maken beide pensioen­fondsen de waardeoverdracht in orde. U ontvangt hiervan een schriftelijke bevestiging.

WANNEER IS WAARDEOVERDRACHT INTERESSANT?

Waardeoverdracht biedt overzicht, doordat u stukjes pensioen bij elkaar brengt. Maar het is niet altijd financieel voordelig. Van belang is vooral wat er met het opgebouwde pensioen gebeurt. En hoe het partnerpensioen geregeld is.

DE SOORT REGELING

De belangrijkste regelingen zijn de eindloon-, de middelloon- en beschikbarepremieregeling. Pensioenfonds Architectenbureaus kent een middelloonregeling. Heeft u nieuwe pensioen­fonds een eindloonregeling, dan is het in het algemeen gunstig om aan waardeoverdracht te doen. Het oude pensioen wordt ingebracht en bij salarisverhoging opgetrokken naar het nieuwe salarisniveau. Een beschikbarepremie­regeling is meestal minder voordelig dan een middelloonregeling. Wat u dan aan pensioen ontvangt, hangt helemaal af van het beleggings­resultaat.

HET TOESLAGENLABEL

De kans is echter groot dat het nieuwe pensioen­fonds ook een middelloonregeling kent. Het opgebouwde pensioen groeit in dit geval aan wanneer het pensioen­fonds een toeslag toekent. Bij veel fondsen verschilt het toeslagbeleid voor actieve deelnemers van dat voor niet-actieve deelnemers. Bedenk goed dat als u uw pensioen laat staan, het beleid voor niet-actieve deelnemers geldt. Sinds kort kunt u dit beoordelen aan de hand van het toeslagenlabel. Hierover kunt u elders in deze krant meer lezen. U moet het toeslagenlabel voor actieve deelnemers bij uw nieuwe regeling vergelijken met het label voor niet-actieve deelnemers bij de oude regeling. Is het eerste label beter (meer muntjes), dan biedt waardeoverdracht de beste groeikansen.

HET PARTNER- EN WEZENPENSIOEN

Regelingen kunnen verschillen in de manier waar­op partner- en wezenpensioen wordt opgebouwd. Sommige regelingen keren deze pensioenen niet uit bij overlijden van niet-actieve deelnemers. Laat u bij zo'n regeling het pensioen staan, dan ontvangen bij uw overlijden uw nabestaanden geen uitkering van dat fonds. Bij de regeling van Pensioenfonds Architectenbureaus houden oud-deelnemers recht op een partnerpensioen gebaseerd op het opgebouwde pensioen.

Wij raden u aan rustig de tijd te nemen voordat u de knoop doorhakt over waardeoverdracht. Bij twijfel kunt u zich laten voorlichten, bijvoorbeeld door een deskundige van uw vakorganisatie. Hebt u een duidelijk antwoord op deze vier vragen, dan kunt u ervan uitgaan dat u een weloverwogen beslissing neemt.

DE MENSEN VAN HET FONDS

Wie zorgen voor de toekenning van uw pensioen? Welke mensen beantwoorden uw vragen? Een heel team is bij uw pensioen betrokken. In deze Pensioenkrant laten we u kennismaken met twee van hen: Jeroen Hafkenscheid en Klaas Boekel. Beiden zijn een stabiele factor voor uw pensioen. Zij werken vanaf begin jaren '90 bij de afdeling deelnemerszaken van Pensioenfonds Architectenbureaus. Op deze afdeling werken vijf personen die Deelnemers begeleiden vanaf de start van de deelname tot aan het moment van hun pensionering.

WIE NEEMT BIJ HET FONDS DE TELEFOON OP?

De Servicedesk beantwoordt een groot deel van de vragen die deelnemers hebben. Jeroen licht deze rol toe: "Wanneer je belt, krijg je iemand van de Servicedesk aan de lijn die uitsluitend werkt voor Pensioenfonds Architectenbureaus. Deze medewerkers zijn dan ook goed op de hoogte van onze regeling en kunnen veel vragen direct beantwoorden. Moeilijker vragen zetten zij per e-mail door naar ons. Gaat het om heel specifieke zaken, dan vragen ze de beller om de vraag op de mail te zetten. Ook is het mogelijk om een terugbelafpraak met ons te maken. Wij handelen de verzoeken verder af. Vragen

over scheiding en werkloosheid worden in het algemeen naar ons doorgezet. Maar we beantwoorden ook vragen over bijvoorbeeld de opgebouwde waarde van het pensioen."

OP WELKE MANIEREN GEEFT HET FONDS ANTWOORD OP DEZE VRAGEN?

Jeroen: "Wij maken op verzoek een pensioenberekening en sturen deze per brief. We geven overigens de meeste informatie per brief, soms maken we gebruik van e-mail. Maar het is in het algemeen geen makkelijke problematiek. Voor een brief neem je de tijd."

HOEVEEL MENSEN WERKEN ER VOOR HET FONDS?

Er werkt een heel team voor het fonds, beaamt Jeroen. "Bij de Servicedesk van het fonds werken drie vaste krachten, bij bestuursondersteuning drie, inclusief de fondsmanager. Bij de intake zorgt een team van drie dat alle gegevens, zoals salarisgegevens, correct worden ingewonnen. En dan bij deelnemerszaken nog eens vijf personen." Klaas vult aan: "Daarnaast is een aantal specialisten, zoals de accountant, jurist en actuaaris, bij het fonds betrokken, voor een deel van hun tijd. Als je praat over het aantal mensen dat met de architecten te maken heeft, kom je al gauw aan de 30."

WELKE AFSPRAKEN ZIJN ER GEMAAKT OVER DE DIENSTVERLENING?

"Wat deelnemers van ons mogen verwachten, is vastgelegd in afspraken met het bestuur van het fonds", legt Jeroen uit. "Daarin staat onze dienstverlening beschreven en de termijnen waarbinnen we deze verlenen. Dit wordt voortdurend gemeten en elk kwartaal gerapporteerd."

WANNEER WORDEN DE MEESTE VRAGEN GESTELD?

De piek ligt na de jaarlijkse verspreiding van het pensioenoverzicht. Dit jaar ontvangen de deelnemers het overzicht voor de derde keer in het nieuwe uitgebreide formaat. Het afgelopen jaar kreeg het fonds zo'n 400 telefoontjes, 2 à 3% van het deelnemersbestand. Jeroen: "Het merendeel van de vragen heeft betrekking op de ingangsdatum en de niet-vermelde partner."

Het eerste heeft volgens Klaas te maken met veranderingen in de regeling. De pensioenregeling is ruim 50 jaar oud en kende in de loop van de tijd verschillende opbouwsystemen. Klaas legt uit hoe hiermee is omgegaan: "Bij

de overgang van het ene naar het andere systeem werd de individuele pensioenopbouw berekend en meegenomen. De oorspronkelijke startdatum werd echter niet altijd aangehouden. Dit betekent dat bij sommige deelnemers op het overzicht een latere startdatum vermeld staat dan de bedoeling is. Het is begrijpelijk dat deelnemers hierdoor onzeker worden. Wij leggen dan uit hoe het zit en dat de pensioenopbouw volledig is meegenomen." En hoe zit het met de niet-vermelde partner? Klaas: "Pensioenfonds Architectenbureaus heeft ervoor gekozen bij de deelnemer niet te registreren of deze een echtgenoot of geregistreerd partner heeft. Op het moment dat dit actueel is, bij pensionering of overlijden, biedt de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA) een historisch overzicht van de burgerlijke staat. Het is daarom ook niet nodig. In de tussentijd leidt dit echter wel tot vragen."

De pensioenregeling is ruim 50 jaar oud.

WELKE TIPS HEBBEN JULLIE VOOR DE DEELNEMERS?

Klaas brengt naar voren dat sommige gegevens automatisch worden bijgehouden: "De deelnemers hoeven ons over een aantal zaken niet te informeren. Door de aansluiting op de GBA zijn we automatisch op de hoogte van adreswijzigingen binnen Nederland en veranderingen qua burgerlijke staat, ook wat geregistreerd partnerschap betreft." Wel is het van belang om bij scheiding of beëindiging van het partnerschap, de mogelijkheid van pensioenverevening te overwegen. Jeroen: "Bij verevening krijgt de ex-partner een eigen pensioenrecht. Deze is op dat moment bij het fonds bekend, zodat de ex-partner later niet voor het pensioen hoeft aan te kloppen bij de deelnemer. Dit is vaak wel zo

prettig." Een verzoek om verevening moet door beide partners worden ondertekend en binnen twee jaar na de scheiding ingediend.

WAT STAAT ER OP DE KALENDER?

Jeroen: "Dit jaar krijgen de niet-actieve deelnemers (ook wel slapers genoemd) een pensioenoverzicht. Zij krijgen dit eens in de vijf jaar, terwijl actieve deelnemers dit elk jaar krijgen." Klaas vult aan: "Verder zijn we bezig de afkoop van kleine pensioenen voor te bereiden. Het gaat hierbij vooral om pensioenen onder de € 150,- die automatisch worden afgekocht. Dit gaat vanaf 2011 spelen, maar vergt veel voorbereiding."

Jeroen vertelt dat het fonds onlangs is gestopt met de vut: "De instroom in de vut is al langer niet meer mogelijk. Nu is de laatste vutter met pensioen gegaan. De aanvullingsregeling is ervoor in de plaats gekomen en deze loopt uiteraard nog wel door."

NEEMT DE INTERESSE TOE?

Klaas is daar stellig in: "Vroeger interesseerde vrijwel niemand zich voor z'n pensioen. Dat is met de publiciteit wel veranderd. In vergelijking met 20 jaar geleden is het bewustzijn absoluut toegenomen." De kredietcrisis en de daarmee samenhangende vermindering van het vermogen heeft deelnemers wakker geschud. Klaas: "De eerste vragen naar aanleiding van de geplande verhoging van de AOW zijn ook al binnen." Maar ook het pensioenfonds speelt een rol bij de toegenomen belangstelling. Jeroen: "Het fonds stuurt meer informatie de wereld in. Zoals een uitgebreid pensioenoverzicht en de pensioenkrant, waardoor men aan het denken wordt gezet."

WAT MAAKT HET WERK LEUK?

Jeroen en Klaas zijn beiden blij met de afwissel-

ing in het werk. Jeroen: "Er is veel variatie in de manier waarop deelnemers met pensioen willen." Klaas: "Alle varianten tussen 60 en 70 jaar komen voor. Ook later met pensioen gaan: na 65 jaar doorwerken met pensioenopbouw. Het is voor vrijwel iedereen maatwerk. Er wordt ook van ons verwacht dat we veel kennis in huis hebben. Bij architectenbureaus werken nu eenmaal hoogopgeleide, creatieve mensen. Die willen het naadje van de kous weten."

Het is voor vrijwel iedereen maatwerk.



Op voorgrond van links naar rechts: Joke Small-Beekman, Jacqueline Pannefleek en Ramon Haarlo.



Klaas Boekel



Jeroen Hafkenscheid

GROEIENDE LEVENSV VERWACHTING ZET REM OP DEKKINGSGRAAD



De gemiddelde levensverwachting neemt sneller toe dan verwacht. Dat wil zeggen dat iemand die nu geboren wordt, ouder wordt dan wij voorheen aannamen. Het pensioen dat de pensioenfonds zullen moeten uitbetalen, neemt hierdoor sneller toe dan verwacht. Het bestuur heeft besloten tijdig maatregelen te nemen door extra reserves op te bouwen om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen. Ten opzichte van de huidige berekeningen gaat het om 2,7% meer.

De verplichtingen van het pensioenfonds nemen dus toe. Als gevolg hiervan daalt bij gelijkblijvend vermogen de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft namelijk aan in hoeverre de verplichtingen van een pensioenfonds 'gedekt' zijn door het vermogen. Hogere verplichtingen: minder dekking. Hoger vermogen: meer dekking.

De dekkingsgraad is met terugwerkende kracht aangepast en wordt sinds december 2009 vastgesteld volgens de nieuwe norm.

Eind december 2009 bedroeg de dekkingsgraad 105,4%, eind februari 2010 104,4%.

De dekkingsgraad laat zien hoe het fonds er financieel voorstaat, maar bepaalt ook in belangrijke mate of en in hoeverre toeslagen op pensioenopbouw en pensioenuitkeringen gegeven kunnen worden. Ook na de aangepaste vaststelling van de dekkingsgraad blijft het pensioenfonds vooruitlopen op het herstelplan.

DEELNEMERSRAAD ZOEKT NIEUWE LEDEN

De deelnemersraad is op zoek naar nieuwe leden die werknemers bij architectenbureaus vertegenwoordigen. Deze leden worden benoemd door de vakbond; voorwaarde is dat kandidaten lid zijn van een vakbond (De Unie, CNV of FNV). Naast de deelnemers

zijn via de CSO (de koepel van ouderenorganisaties) gepensioneerd in de deelnemersraad vertegenwoordigd. De deelnemersraad is een belangrijk adviesorgaan voor het bestuur van het pensioenfonds.

Nieuwe leden krijgen een opleiding om zich het pensioenwezen eigen te maken. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met de fondsmanager Patrick Bos via e-mail: patrick.bos@achmea.nl.

AFSCHEID EN TERUGBLIK

Sinds de oprichting in 2000 zit ik – architect-medewerker – namens de BNA als actief deelnemer in de deelnemersraad van het pensioenfonds. In 2008 is daar het verantwoordingsorgaan bijgekomen. In het verantwoordingsorgaan legt het bestuur van het pensioenfonds verantwoording af over het gevoerde beleid aan werkgevers, deelnemers en gepensioneerd. De deelnemersraad vertegenwoordigt daarin de deelnemers en de gepensioneerd.

De BNA meent nu dat het de voorkeur verdient consequent te zijn in zijn standpunt als werkgever in cao- en vergelijkbare aangelegenheden. En daarmee dus ook in pensioenaangelegenheden en in het verantwoordingsorgaan geen 'werknemers' te willen benoemen.

Reden om mij terug te trekken uit het verantwoordingsorgaan en de deelnemersraad. In deze laatste column wil ik stilstaan bij de rol van de deelnemersraad in het fonds en het belang van de betrokkenheid van de deelnemers bij het fonds.

MEER INSpraak

De deelnemersraden zijn door de overheid in het leven geroepen om de inspraak en medezeggenschap van actieve deelnemers en gepensioneerd in pensioenfonds te vergroten. Het Pensioenfonds Architectenbureau heeft in 2000 ook een deelnemersraad ingesteld, die het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert over zaken die het pensioenfonds aangaan. Daarbij valt te denken aan reglement- en statutenwijzigingen, beleggingsplan, indexatievoorstellen. De inspraak van deelnemersraden is bij de wet geregeld. Zij kennen het adviesrecht, maar geen instemmingsrecht. Jaarlijks doet de deelnemersraad verslag van zijn werk in het jaarverslag van het Pensioenfonds Architectenbureau. Dit is op de website terug te vinden en te downloaden.

VERANTWOORD BELEGGEN

De deelnemersraad heeft zich sterk gemaakt voor het duurzaam en maatschappelijk verantwoord omgaan met de beleggingsgelden. Hier gaat veel geld in om en wij willen niet dat de opbrengsten van onze beleggingen ten koste gaan van onze medebewoners van deze aarde. Wij willen daarom geen geld steken in bedrijven die de mensenrechten schenden, gebruikmaken van kinderarbeid of mensenwaardige arbeidsomstandigheden, wapens produceren, milieuvriendelijke of klimaatverstorende technieken gebruiken.

Het kortetermijndenken en het snelle winst maken, een van de oorzaken van de financiële crisis, behoren niet tot het oogmerk van een pensioenfonds. Een langetermijnvisie en stabiliteit wel.

De overstap naar PGGM als beheerder van de vermogens van het fonds stemt de deelnemersraad positief. De PGGM biedt betere mogelijkheden om aan de criteria van duurzaam en maatschappelijk verantwoord beleggen te voldoen, terwijl ook actief gebruik gemaakt kan worden van het stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen.

DUIDELIJKE COMMUNICATIE

Een ander aandachtspunt voor de deelnemersraad is de communicatie. De deelnemersraad hecht er veel waarde aan dat het fonds goed, open en duidelijk met deelnemers en gepensioneerd communiceert. Dit betekent dat de website alle relevante informatie accuraat biedt, dat we met de pensioenkrant en e-mailnieuwsbrieven actuele onderwerpen onder de aandacht brengen, maar ook dat de servicedesk vragen van deelnemers en gepensioneerd snel kan beantwoorden. Openheid is ook bij slecht nieuws het uitgangspunt.

Het is belangrijk dat deelnemers en gepensioneerd zich verdiepen in het pensioen, niet alleen voor hen persoonlijk, maar ook omdat het pensioenstelsel voortdurend aan veranderingen onderhevig en onderwerp van discussie is. In de deelnemersraad is het mogelijk direct te reageren op de ontwikkelingen, het bestuur te adviseren over voorstellen en mee te denken over de toekomst.

Ik wens de deelnemersraad daarbij veel kennis en wijsheid!



JAARVERSLAG OP WEBSITE

Het pensioenfonds rapporteert in het jaarverslag over de belangrijkste ontwikkelingen van het fonds. Daarbij gaat het niet alleen om de financiële ontwikkelingen en het beleggingsbeleid. Ook de gevolgen van veranderingen in de wetgeving, ontwikkelingen met de cao en communicatieactiviteiten komen aan bod.

Het Jaarverslag 2008 is op de website te downloaden.



HERSTEL LOOPT VOOR OP PLAN

In februari jl. stond de dekkinggraad van het fonds op 104%. Deze belangrijke indicator van de financiële status van het fonds incasseerde in 2008 en begin 2009 zware klappen. Dit werd veroorzaakt door de daling van de beleggingen en de rentestand. Het fonds lijkt nu weer voorzichtig op de goede weg. Nieuwe ontwikkelingen kondigen zich echter aan.

In de media hoort en leest u regelmatig over de pensioenfonds. Onze levensverwachting neemt toe. Een goede zaak, maar daardoor nemen ook de verplichtingen van de pensioenfonds toe. Wie langer leeft, ontvangt meer pensioen. Daarnaast zijn er plannen om de AOW-leeftijd te verhogen. Als het pensioenfonds deze verhoging volgt, heeft dit ook gevolgen voor de dekkinggraad.

Eind juni 2009 ontvingen deelnemers en gepensioneerden een brief waarin een herstelplan werd aangekondigd. Net als veel andere pensioenfonds moest Pensioenfonds Architectenbureaus zo'n plan indienen bij De Nederlandsche Bank. Deze keurde het plan goed. Zonder extra maatregelen werd verwacht dat het fonds de gevarenzone zou verlaten. Het kreeg vijf jaar om terug te komen op het minimumniveau van 105%. Maar het uiteindelijke doel is een dekkinggraad van boven de 120%.

De eerste periode van het herstelplan verliep erg voorspoedig. In augustus overschreed de dekkinggraad de grens van

Wie langer leeft, ontvangt meer pensioen.

105%. Vanwege de toegenomen levensverwachting is de dekkinggraad vanaf december 2009 naar beneden bijgesteld. Eind februari stond deze volgens de nieuwe berekening op 104%.

Het bestuur prijst zich gelukkig dat het herstel op de plannen vooruitloopt. Binnenkort neemt het een besluit over de indexatie van pensioenen.

WAT IS EEN TOESLAGENLABEL?

De afgelopen weken hebben actieve deelnemers het Pensioenoverzicht 2010 ontvangen met hierin voor het eerst een toeslagenlabel. Pensioenfonds zijn wettelijk verplicht dit label te gebruiken om de toeslagverlening uit te beelden. Het laat zien in hoeverre u kunt verwachten dat uw pensioen aan de prijsontwikkeling wordt aangepast. Ook kunt u er de indexatie van verschillende pensioenfonds mee vergelijken. Dat is handig als u bijvoorbeeld voor de keuze staat om aan waardeoverdracht te doen. Overigens zegt het label niets over de kwaliteit van de pensioenregeling.

De eerste kolom geeft de stijging van de prijzen weer in vier muntjes. In de tweede kolom ziet u aan het aantal muntjes in hoeverre u kunt verwachten dat uw pensioen aan de prijsontwikkeling wordt aangepast. De derde kolom geeft aan hoe zeker dat is als de groei van de economie tegenzit.

Het label wordt elk jaar opnieuw vastgesteld waarbij de continuïteitsanalyse van het pensioenfonds als uitgangspunt wordt genomen. Deze analyse geeft inzicht in de ontwikkeling van bezittingen en verplichtingen.



Ons toeslagenlabel voor actieve deelnemers.

WEGENS SUCCES VOORTGEZET!

OOK DIT JAAR WEER PENSIOENBIJENKOMSTEN

Vorig jaar begon Pensioenfonds Architectenbureaus bijeenkomsten te organiseren voor actieve deelnemers die 'tegen hun pensioen aan zitten'. Uit de evaluatie kwam naar voren dat deze goed gewaardeerd werden. Een uitstekende reden om er in 2010 en 2011 mee door te gaan. Dit jaar vinden de bijeenkomsten plaats in juni, september, oktober en november. Deelname is gratis voor uzelf én voor uw partner.

De tweedaagse bijeenkomsten met als titel 'Een nieuwe toekomst tegemoet' worden gefaciliteerd door Odyssee uit Baarn. Odyssee is als geen ander thuis in alles wat te maken heeft met de voorbereiding op uw pensioen. Het bedrijf organiseert jaarlijks tientallen cursussen 'Pensioen in Zicht'. Speciaal voor ons fonds hebben zij een programma van twee dagen ontwikkeld, waarbij de ervaringen van eerdere deelnemers belangrijke input vormden.

Tijdens de bijeenkomsten kunt u uw eigen verwachtingen en ervaringen toetsen aan die van andere deelnemers. Daarnaast geven medewerkers van de afdeling Deelnemerszaken van het pensioenfonds een toelichting op de pensioen-aanvraag en vertellen ze welke keuzes bij een

aanvraag een rol kunnen spelen. Een bestuurslid zal het beleid van het fonds uitleggen en vragen beantwoorden. Tijdens het programma is er ook ruimte voor ontspanning.

Actieve deelnemers van 62 jaar en ouder worden in groepen uitgenodigd. U kunt zich pas inschrijven nadat u een uitnodiging hebt ontvangen. Wij hopen u te kunnen ontmoeten bij een van de pensioenbijeenkomsten.



ALTIJD UP-TO-DATE MET DE NIEUWE E-MAILNIEUWSBRIEF

De wereld digitaliseert en het pensioenfonds blijft daar natuurlijk niet bij achter. Het pensioenfonds verspreidt dan ook al jaren een e-mailnieuwsbrief die inhoudelijk aansluit op de website. Sinds kort heeft de nieuwsbrief een nieuw, overzichtelijker uiterlijk, waarbij iedere 'uitgave' nu verschillende onderwerpen bevat.

Bent u geïnteresseerd in de financiële positie van het fonds? Wilt u als eerste weten wat uw premie voor het nieuwe jaar wordt? Of hoe het pensioenfonds omgaat met veranderingen in de branche? Door u te registreren voor de nieuwsbrief bent u altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen rond uw pensioen.

Ga daarom naar www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl en schrijf u in voor de e-mailnieuwsbrief.

CONTACT MET HET FONDS?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt de Servicedesk tussen 8.30 en 17.30 uur telefonisch bereiken via 020 - 607 27 75. Tevens kunt u per e-mail via info@pensioenfondsarchitectenbureaus.nl contact met ons opnemen.

Op www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl vindt u veel informatie. Hier kunt u zich ook opgeven voor onze elektronische nieuwsbrief.

Het correspondentieadres is:

Pensioenfonds Architectenbureaus
p/a Syntrus Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

COLOFON

UITGAVE	Pensioenfonds Architectenbureaus
PRODUCTIE	Syntrus Achmea
TEKSTEN	Wim Krol zLCD Projects en Peter Meijburg Copy
FOTOGRAFIE	Yon Gloude-mans/Stock
OPMAAK	Scheepens reclame adviseurs, Tilburg
DRUK	Gravo Groep



The screenshot shows the top part of an email newsletter. At the top left is the logo of Pensioenfonds Architectenbureaus, a stylized 'A' made of purple triangles. To its right is the text 'PENSIOENFONDS ARCHITECTENBUREAUS'. On the right side of the header is a photograph of two men in a meeting. Below the header is a purple bar with the text 'Nieuwsbrief | 07 april 2010'. Underneath is a 'Geachte,' followed by a yellow button that says 'Stuur deze brief door'. A section titled 'In deze nieuwsbrief' contains three bullet points: 'Aanpassing dekkingsgraad vanwege toenemende levensverwachting', 'Introductie toeslagenlabel', and 'Bestuur wacht besluiten over AOW-verhoging af'. Below this is a section titled 'Aanpassing dekkingsgraad vanwege toenemende levensverwachting' with a paragraph of text. The next section is 'Introductie toeslagenlabel' with another paragraph. The final section is 'Bestuur wacht besluiten over AOW-verhoging af' with a paragraph. At the bottom left of the email body is a 'Colofon' section with contact information, and at the bottom right is a 'Contact' section with the same information. A footer at the very bottom of the email body says '©2010 Pensioenfondsarchitectenbureaus.nl'.