

Postbus 40040 | 7300 AX Apeldoorn

**Afdeling Gegevensinwinning en
Basisadministratie**

Postadres

Postbus 40040
7300 AX Apeldoorn



Bezoekadres

Rijnzathe 10
3454 PV De Meern
T 088 008 40 56
E GIBA.Dienstverlening@Achmea.nl

Datum

December 2011

Onderwerp

Informatiebrief aanlevering loon- en dienstverbandgegevens

Aansluitidentificatie

Geachte heer/mevrouw,

Als werkgever in de bedrijfstak Architectenbureaus bent u aangesloten bij:

- *Pensioenfonds Architectenbureaus (860)*
- *Stichting Fonds Architectenbureaus (761)*
- *Stichting Uittreden Architectenbureaus (780)*

Syntrus Achmea Pensioenbeheer voert deze regeling(en) voor u en uw werknemers uit. Om ervoor te zorgen dat iedere werknemer de aanspraken krijgt waar hij recht op heeft, is een juiste premievaststelling van belang. Wij doen dit aan de hand van de door u geleverde gegevens.

Het aanleveren van gegevens

Als werkgever bent u verplicht ieder jaar loon- en dienstverbandgegevens aan te leveren. Begin januari 2012 benaderen wij u hiervoor per e-mail.

U ontvangt een e-mail voor de uitvraag van loongegevens voor het Bedrijfstakpensioenfonds in combinatie met het Sociaal fonds. En u ontvangt een e-mail voor de uitvraag voor de VUT stichting.

Aan de hand van de door u geleverde gegevens stellen wij de verschuldigde premie(s) vast.

Indien u een accountant of administratiekantoor als contactpersoon heeft opgegeven, ontvangt deze het verzoek om de gegevens aan te leveren. Om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen en de kans op fouten te verkleinen, vragen wij u via PLATO aan te leveren. Graag ontvangen wij alle gegevens vóór 16 januari 2012.

Geen personeel

Ook als u geen personeel in dienst heeft, ontvangt u de uitvraagbrief. Daar is een 'Verklaring geen personeel' bijgevoegd. Wij verzoeken u die verklaring volledig ingevuld aan ons terug te sturen, zodat u vrijgesteld wordt voor het afdragen van premie(s).



Contactgegevens

Wilt u onderstaande gegevens op juistheid controleren? Als de contactgegevens onjuist of onvolledig zijn, geef dan vóór **21 december 2011** een wijziging door. Wijzigingen kunt u e-mailen naar: GIBA.Dienstverlening@Achmea.nl. Vergeet hierbij niet uw aansluitnummer te vermelden.

Aansluitnummer: Naam contactpersoon: E-mailadres: Telefoonnummer:
--

Indien er 'onbekend' achter het e-mailadres staat, ontvangt u de uitvraagbrief per post.

Pensioenaangifte

In 2012 wordt u aangesloten op pensioenaangifte. Dit is de nieuwe manier van loon- en dienstverbandgegevens aanleveren. U levert maandelijks of vierwekelijks aan door middel van uw eigen salarispakket. Door deze nieuwe manier van aanleveren, hoeft u niet meer apart mutaties en jaaropgaven aan ons door te geven.

Om administratieve foutmeldingen te voorkomen bij de overgang op dit nieuwe aanleversysteem, is het van belang dat uw administratie en die van ons correct en volledig is. Wij vragen u daarom te controleren of alle gegevens, inclusief die van voorgaande jaren, aan ons zijn doorgegeven. Ontbrekende data van werknemers die in en uit dienst zijn getreden, pensioengevende lonen en parttime percentages, moeten vóór **21 december 2011** bij ons binnen zijn.

Nadere informatie met betrekking tot de aansluiting op pensioenaangifte volgt.

Bijlagen

De eerste bijlage bevat een overzicht van de nota data 2012. De tweede bijlage vermeldt de premiepercentages voor 2012.

Heeft u nog vragen?

Op kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Ook kunt u contact opnemen met ons Klant Contact Center. Zij zijn op werkdagen bereikbaar van 08.30 tot 17.30 uur op het telefoonnummer 088 008 40 56.

Met vriendelijke groet,

Syntrus Achmea Werkgeverszaken

F. Langewen

senior manager Werkgeverszaken

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Bijlage(n): 2

Bijlage 1.

Geachte mevrouw/mijnheer,

In deze brief en in de bijlage 2 vindt u informatie over de premievaststelling en –inning in het nieuwe jaar.

Pensioenpremies

Pensioenfonds Architectenbureaus verhoogt in 2012 de pensioenpremies. De werknemerspremie bedraagt 13,635% (was 12,96%), de werkgeverspremie 16,665% (was 15,84%) van de pensioengrondslag.



Het fonds volgt bij de premievaststelling dezelfde systematiek als voorafgaand aan het Herstelplan van 2009. Hierbij wordt de gemiddelde rente van de voorgaande vijf jaar meegewogen. De daling van deze rente leidt in 2012 tot een verhoging van de totale premie naar 30,3% van de pensioengrondslag.

Het pensioenfonds heeft een substantieel dekkingstekort en de dekkinggraad blijft achter bij het voorziene herstel. In deze situatie staat De Nederlandsche Bank niet toe dat het pensioenfonds besluiten neemt die financieel herstel remmen. Het bestuur acht hierdoor de premieverhoging onontkoombaar. Hij betreurt het effect ervan op de bedrijfsvoering van architectenbureaus en het besteedbaar inkomen van werknemers.

Overige premies

Het komend jaar wordt door de Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA) geen premie geheven (was 0,25%). De SUA verwacht voldoende te hebben aan het beschikbare vermogen om aan de verplichtingen vanwege de Aanvullingsregeling te kunnen voldoen.

De bijdrage voor de Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA) is in 2012 verhoogd naar € 41 per werknemer (was € 35). Voor meer informatie verwijzen wij naar de SFA-website: www.sfa-architecten.nl.

Bijlagen

Als bijlage bij deze brief treft u de kerngetallen aan voor uw salarisadministratie. Daarnaast vindt u een schrijven van Syntrus Achmea over de aanlevering van loongegevens en het notaproces.

Pensioenaangifte

In de loop van 2012 gaat Pensioenfonds Architectenbureaus over naar Pensioenaangifte. Pensioenaangifte is gekoppeld aan uw salarisadministratie, waardoor relevante wijzigingen automatisch worden doorgegeven. U ontvangt schriftelijk bericht wanneer uw architectenbureau aangesloten kan worden.

Nieuw adres

Syntrus Achmea is onlangs verhuisd naar De Meern bij Utrecht. Een aantal contactgegevens wijzigen. Telefonisch kunt u de Servicedesk tussen 8.30 en 17.30 uur bereiken op 088 0084056. Het nieuwe postadres is Postbus 40040, 7300 AX Apeldoorn.

Ten slotte maak ik van de gelegenheid gebruik om u en uw collega's een gezond en succesvol 2012 te wensen.

Met vriendelijke groet,

Patrick Bos
Fondsmanager

Pensioenfonds Architectenbureaus – Pensioenpremie en overige bijdragen 2012

Pensioenpremies

De pensioenpremie wordt berekend over de pensioengrondslag. In 2012 gelden de volgende percentages:

Werkgeverspremie	16,665%	van de pensioengrondslag
Werknemerspremie	13,635%	van de pensioengrondslag
Totale premie	30,300%	van de pensioengrondslag

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het loon minus de franchise.

Franchise € 14.282,--

Loon

Voor de pensioenregeling is loon het totaal van de volgende componenten op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag:

- het vaste loon,
- 8% vakantietoeslag,
- schriftelijk overeengekomen, vaste jaarlijkse uitkeringen, zoals 13^{de} maand en tantième.

Deeltijdwerkers

De pensioenregeling gaat uit van een voltijd werkweek van 40 uur. Bij medewerkers die korter werken moet het salaris worden omgerekend naar een voltijd salaris van 40 uur. Dit geldt ook voor medewerkers die 36 uur werken.

De pensioengrondslag wordt verkregen door van het voltijd salaris de franchise af te trekken. Vervolgens wordt de premie vastgesteld naar rato van het deeltijdpercentage. Bij de berekening van het deeltijdpercentage wordt uitgegaan van een voltijd arbeidscontract van 40 uur.

Maximumbedragen

Voor de basisregeling geldt een maximum loon. Hierboven wordt geen pensioen opgebouwd en geen premie ingehouden.

Maximum loon € 70.326,--

Op basis van dit bedrag kunnen de maximum pensioengrondslag en maximum premie worden berekend.

Maximum loon	€ 70.326,--
Franchise	- € 14.282,--
Maximum pensioengrondslag	€ 56.044,--
Totale premie	30,30%
Maximum premie	€ 16.981,33

Bijdrage Aanvullingsregeling SUA

Voor de Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA) is in 2012 geen premie verschuldigd.

Bijdrage Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA)

Pensioenfonds Architectenbureaus int de bijdrage voor Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA). In 2012 bedraagt deze € 41,-- per werknemer. Het aantal werknemers op 1 januari 2012 is bepalend.

Deze bijdrage komt ten laste van de werkgever.



