

# Verandering van baan en uw pensioen.

Vroeg of laat in uw loopbaan kan een belangrijk moment aanbreken: verandering van werkgever. Soms leidt dit ertoe dat u zich met uw pensioen moet bezighouden. Neemt u uw opgebouwde pensioen mee of laat u het staan? We hebben het in dit geval over waardeoverdracht. Dit is een pensioenkwestie waar werknemers ook op jongere leeftijd mee te maken kunnen krijgen. Om de juiste keuze te maken is het belangrijk goed op de hoogte te zijn. In deze folder vindt u het antwoord op de vier belangrijkste vragen die spelen bij waardeoverdracht.

### WAT IS WAARDEOVERDRACHT?

Bij waardeoverdracht neemt u uw opgebouwde pensioen mee van uw oude naar uw nieuwe pensioenregeling. Daar wordt het een integraal onderdeel van de pensioenopbouw. Als u niet aan waardeoverdracht doet, blijft het pensioen staan bij de oude regeling en ontvangt u na pensionering hier een pensioen uit.

Bij waardeoverdracht zijn uw oude en nieuwe pensioenfondsen betrokken. Zij moeten medewerking verlenen als u uw aanvraag op tijd indient. Binnen zes maanden nadat u deelneemt aan de nieuwe regeling, of binnen zes maanden nadat u de oude regeling verlaat, moet u hiervoor zaken in gang zetten. Doet u dit later, dan kunnen de pensioenfondsen hun medewerking weigeren.

Pensioen mee  
naar nieuwe  
fondsen.



## WANNEER KOMT WAARDEOVERDRACHT IN BEELD?

Waardeoverdracht gaat spelen als u van baan verandert én zich aansluit bij een andere pensioenregeling.

- Het is niet aan de orde als u bij een ander architectenbureau gaat werken. Dat bureau zal ook bij Pensioenfonds Architectenbureaus aangesloten zijn, zodat u niet van regeling verandert. De pensioenopbouw loopt door en uw nieuwe werkgever bevestigt dit bij indiensttreding.
- Het kan spelen als u voor uzelf begint. Waardeoverdracht is mogelijk tussen pensioenregelingen die bij pensioenfondsen en verzekeraars zijn ondergebracht. Als u voor uzelf begint, bouwt u mogelijk zelf pensioen op en dan is waardeoverdracht niet mogelijk.

Waardeoverdracht is zeker mogelijk als u van branche verandert en daardoor aan een andere collectieve regeling gaat deelnemen.

## HOE GAAT HET IN ZIJN WERK?

Het proces van waardeoverdracht bestaat uit vier stappen.

- U neemt binnen zes maanden contact op met uw nieuwe pensioenfonds. Zij zullen u vragen om een formulier in te vullen en nemen vervolgens contact op met uw oude pensioenfonds. Na verloop van tijd ontvangt u een vrijblijvende opgave van de waarde van uw opgebouwde pensioen.
- Op basis van deze informatie besluit u binnen twee maanden of u tot waardeoverdracht over wilt gaan. Ook dit verzoek dient u in bij uw nieuwe pensioenfonds. Voor het partnerpensioen moet uw echtgenoot/partner mee tekenen.

- Vervolgens maken beide pensioenfondsen de waardeoverdracht in orde. U ontvangt hiervan een schriftelijke bevestiging.

Uw opgebouwde pensioen staat nu bij uw nieuwe pensioenregeling. Met uw oude pensioenfonds heeft u niet meer te maken.

## WANNEER IS WAARDEOVERDRACHT INTERESSANT?

Waardeoverdracht biedt overzicht, doordat u stukjes pensioen bij elkaar brengt. Maar het is niet altijd financieel voordelig. Daarvoor is van belang wat er

met uw opgebouwde pensioen gebeurt. En hoe het partnerpensioen geregeld is.

Denk goed na over waardeoverdracht.

## De soort regeling

De belangrijkste pensioenregelingen zijn de middelloon-, eindloon- en beschikbare premieregeling. Pensioenfonds Architectenbureaus kent, net als de meeste



andere pensioenfondsen, een middelloonregeling.

- Heeft uw nieuwe pensioenfonds echter nog een eindloonregeling, dan is het in het algemeen gunstig om aan waardeoverdracht te doen. Het oude pensioen wordt ingebracht en bij toekomstige salarisverhogingen opgetrokken naar het nieuwe salarisniveau.
- Een beschikbare premieregeling is meestal minder voordelig dan een middelloonregeling. Wat u dan aan pensioen ontvangt, hangt helemaal af van het beleggingsresultaat.



## Het toeslagenlabel

De kans is groot dat ook het andere pensioenfonds een middelloonregeling kent. Het opgebouwde pensioen groeit in dit geval wanneer het pensioenfonds een toeslag toekent. Waar kunt u de meeste groei verwachten?

- Bij veel fondsen verschilt het toeslagbeleid voor actieve deelnemers van dat voor niet-actieve deelnemers. Bedenk

goed dat als u uw pensioen laat staan het beleid voor niet-actieve deelnemers geldt. Als u het meeneemt geldt het toeslagbeleid voor actieve deelnemers.

- In hoeverre een fonds in staat is om aan toeslagverlening te doen, kunt u beoordelen aan de hand van het toeslagenlabel. U moet het toeslagenlabel voor actieve deelnemers bij uw nieuwe regeling vergelijken met het label voor niet-actieve deelnemers bij de oude regeling. Is het eerste label beter (meer muntjes) dan biedt waardeoverdracht de beste groeikansen.

niet-actieve deelnemers. Laat u het pensioen staan bij zo'n regeling, dan ontvangen nabestaanden bij overlijden geen uitkering van dat fonds. Dit kan voor u reden zijn om het mee te nemen naar uw nieuwe regeling.

### Verschillen in partner- en wezenpensioen.

Bij Pensioenfond Architectenbureaus hebben zowel actieve als niet-actieve deelnemers recht op een partnerpensioen gebaseerd op het opgebouwde pensioen.



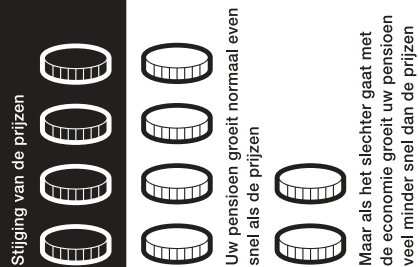
## Pensioenfond Architectenbureaus

Postbus 9251

1006 AG Amsterdam

www.pensioenfondarchitectenbureaus.nl

### DE PRIJZEN STIJGEN. STIJGT UW PENSIOEN OOK?



**Let op!** U ziet in dit plaatje hoe uw pensioen in de komende 15 jaar waarschijnlijk meegroeit met de stijging van de prijzen. Het plaatje zegt niets over hoeveel pensioen u jaarlijks opbouwt of hoe goed uw pensioenregeling verder is.

*Twee stapeltjes munten geven aan in hoeverre de prijsstijging links wordt gevolgd.*

Op de website van Pensioenfond Architectenbureaus vindt u informatie over het [toeslagbeleid](#) en de [toeslagenlabels](#).

## Het partner- en wezenpensioen

Regelingen kunnen verschillen in de manier waarop partner- en wezenpensioen worden opgebouwd.

- Sommige regelingen keren deze pensioenen niet uit bij overlijden van

## TENSLLOTTE

Neemt u rustig de tijd voordat u de knoop doorhakt over waardeoverdracht. Twijfelt u, vraag dan advies, bijvoorbeeld aan een deskundige van uw vakorganisatie. Het gaat er immers om dat u een weloverwogen beslissing neemt.