

AANVULLINGSREGLEMENT

STICHTING UITTREDEN ARCHITECTENBUREAUS

ARTIKEL 1

Definities

In dit aanvullingsreglement wordt verstaan onder:

- de CAO:
de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake aanvullingsregeling en inzake afwikkeling vrijwillig vervroegd uittreden voor personeel in dienst van Architectenbureaus;
- de referentemaand:
de maand gelegen 15 maanden voor de uittredingsdatum van de werknemer;
- het vaste loon:
het vaste loon in geld dat bij een normale wekelijkse arbeidsduur geldt;
- de normale wekelijkse arbeidsduur:
de wekelijkse arbeidsduur die geldt voor de personeelsgroep waartoe de werknemer behoort;
- de arbeidsovereenkomst:
de arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek;
- het pensioenfonds:
de Stichting Pensioenfonds voor de Architectenbureaus;
- pensioenreglement 1:
pensioenreglement 1 van het pensioenfonds.

Voorts zijn van toepassing de *definities* als vermeld in de CAO.

Cursieve tekstgedeelten in dit reglement verwijzen naar de titels van artikelen in de CAO, behalve in artikel 3, waar naar pensioenreglement 1 wordt verwezen.

ARTIKEL 2

Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht aan de SUA - op de door de SUA vast te stellen wijze en tijdstippen - de gegevens te verstrekken welke naar het oordeel van de SUA nodig zijn ter berekening van de verschuldigde bijdrage en het te vorderen voorschot.
Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de stichting verstrekt, is de stichting bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot naar beste weten zelf vast te stellen.
De kosten voor het vergaren en verstrekken van de door de stichting gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De verschuldigde bijdrage moet worden voldaan binnen dertig dagen na dagtekening van de betreffende nota van de SUA.

3. De werknemer is het, krachtens het bepaalde met betrekking tot de *heffing bijdrage* in de CAO, te zijnen laste komende deel van de bijdrage verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de bijdrage, dat de werknemer aan zijn werkgever verschuldigd is over de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft.
Indien en voorzover de werkgever geen loon aan de werknemer verschuldigd is, moet de werknemer zijn aandeel in de bijdrage aan de werkgever betalen.
4. De SUA is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage, die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen te betalen op 1 maart, 1 juni, 1 september en 1 december, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 30 dagen na dagtekening van de voorschotnota.
Bij niet tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
5. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim.

De SUA is dan bevoegd te vorderen:

- rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag, dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in artikel 6:119 juncto 120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de SUA wordt gevorderd.

De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,—.

ARTIKEL 3

Aanvullingsregeling: voorwaarden en uitsluitingen

1. VOORWAARDEN

Aanspraak op een aanvulling kan maken de werknemer die:

- a. vóór 1 januari 1950 is geboren en
- b. in de maand waarin hij wil uittreden met gebruikmaking van een aanvulling, 62 jaar of ouder wordt en
- c. nog niet de pensioendatum heeft bereikt en
- d. op de eerste van de maand waarin hij wil uittreden met gebruikmaking van een aanvulling, voldoet aan alle voorwaarden die in de CAO en in het aanvullingsreglement worden genoemd en
- e. ten minste al zijn aanspraken op *extra ouderdomspensioen* en al zijn aanspraken op een *surplus ouderdomspensioen* als bedoeld in pensioenreglement 1 heeft ingeruild voor vervroeging van het ouderdomspensioen en aan wie op grond van ten minste die inruil door het pensioenfonds een vervroegd ouderdomspensioen is toegekend of zal worden toegekend (ten bewijze waarvan het pensioenfonds een verklaring afgeeft aan de SUA) en

- f. uiterlijk vóór de eerste van de maand gelegen 6 maanden vóór de pensioendatum zijn rechten op een aanvulling doen gelden en
- g. niet in aanmerking komt voor een vutuitkering of een daaraan gelijk te stellen uitkering, zulks ter beoordeling van het bestuur van de SUA en
- h. zijn arbeidsovereenkomst moet met ingang van het tijdstip waarop de aanvulling ingaat geheel of voor het deel waaraan de aanvulling is gerelateerd worden beëindigd en
- i. gedurende de laatste tien jaren direct voorafgaand aan de uittredingsdatum ononderbroken als werknemer op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn geweest bij een werkgever, behoudens:
 - een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
 - perioden van onderbreking van tezamen maximaal twee jaar, buiten de schuld van de werknemer; deze dienen te worden gecompenseerd door een zelfde periode, waarin de werknemer in de bedrijfstak werkzaam is geweest direct voorafgaand aan de referentieperiode van tien jaar, een en ander ter beoordeling van het bestuur van de SUA;
 - een andere korte onderbreking buiten schuld van de werknemer, eveneens ter beoordeling van het bestuur van de SUA.
 - een onderbreking door (een) arbeidsovereenkomst(en) van (tezamen) maximaal vijf jaren waarin de werknemer werkzaam is geweest bij een principaal of als opzichter bij een woningcorporatie onder afsluiting van een overeenkomst tot toetreding met de SUA, behoudens eventuele onderbrekingen in bovenbedoelde zin en
- j.
 - in het geval van een aanvulling op een volledig vervroegd ouderdomspensioen niet in aanmerking komt voor een volledige SV-uitkering en
 - in het geval van een aanvulling op een vervroegd deeltijd ouderdomspensioen niet in aanmerking komt voor een gehele of gedeeltelijke SV-uitkering en
- k. niet valt onder een afvloeiingsregeling of non activiteitsregeling.

2. EXTRA VOORWAARDEN BIJ VERVROEGD DEELTIJD OUDERDOMSPENSIOEN

In geval van vervroegd deeltijd ouderdomspensioen gelden de in het eerste lid vermelde voorwaarden en geldt bovendien het volgende:

- a. In geval van vervroeging van het deeltijd ouderdomspensioen is een aanvulling op dat deeltijd ouderdomspensioen alleen mogelijk indien het vervroegde deeltijd ouderdomspensioen waarvoor aanvulling verzocht wordt, niet vóór de leeftijd van 62 jaar is ingegaan.
- b. In geval van deeltijd ouderdomspensioen zoals bedoeld in pensioenreglement 1 van het pensioenfonds hoeft de werknemer niet alle, maar mag hij, in afwijking van het bepaalde onder e van het eerste lid, een evenredig deel van de aldaar genoemde pensioenaanspraken inruilen voor vervroegd ouderdomspensioen. Het ingeruilde deel moet ten minste evenredig zijn aan de mate van zijn deeltijdpensioen. Uitsluitend indien het aldus vervroegde deeltijd ouderdomspensioen is toegekend of zal worden toegekend (ten bewijze waarvan het pensioenfonds een verklaring afgeeft aan de SUA), wordt de werknemer geacht aan de voorwaarde onder e van het eerste lid te hebben voldaan.

3. VOORWAARDEN AANMELDING

- a. De werknemer die gebruik wil maken van de aanvullingsregeling moet dit uiterlijk drie maanden voor de gewenste uittredingsdatum aan zijn werkgever kenbaar maken. Voor werknemers die een aanvulling willen op een vervroegd deeltijd ouderdomspensioen en die zijn ingedeeld in de functiegroepen J t/m N geldt evenwel een meldingstermijn van zes maanden.
- b. Het aanvraagformulier dient ten minste twee maanden voor de gevraagde ingangsdatum in het bezit te zijn van de SUA.

De SUA willigt het verzoek om een aanvulling in als naar het oordeel van het bestuur van de SUA aan alle voorwaarden is voldaan. De aanvulling zal steeds beginnen op de eerste dag van een kalendermaand.

ARTIKEL 4

Aanvullingsgrondslag

1. Voor de bepaling van de aanvulling wordt uitgegaan van de aanvullingsgrondslag, dit is het vaste loon van de werknemer in de referentemaand, herleid tot een jaarbedrag. Dit jaarbedrag wordt verhoogd met het in de referentemaand geldende percentage van de vakantietoeslag. Dit jaarbedrag wordt bovendien verhoogd met het vijfde deel van de som van het totaal aan werkelijk ontvangen gratificatie(s) in de vijf jaar onmiddellijk voorafgaand aan de uittreding, mits de gratificatie(s) schriftelijk overeengekomen is (zijn) en al over een periode van minstens vijf jaar is (zijn) ingesteld.
2. Voor de bepaling van de aanvullingsgrondslag wordt het volgens het vorige lid vastgestelde bedrag aangepast aan de algemene wijzigingen die in de periode van vijftien maanden voorafgaand aan de uittredingsdatum voor het personeel van architectenbureaus van kracht zijn geworden. Daarbij zullen eventuele overheidsmaatregelen prevaleren in verband waarmee de aanvullingsgrondslag dienovereenkomstig wordt vastgesteld, waardoor de deelnemer aan de regeling op dezelfde wijze wordt behandeld als de actieve werknemers. De aanvullingsgrondslag vastgesteld volgens dit en het vorige lid van dit artikel is per 1 januari 2006 ten hoogste gelijk aan € 54.720,—. Deze maximum aanvullingsgrondslag wordt jaarlijks aangepast aan de loonontwikkeling volgens de collectieve arbeidsovereenkomst voor personeel in dienst van architectenbureaus.
3. Indien in (een deel van) de periode van tien jaar direct voorafgaande aan de ingangsdatum van de aanvulling - of zoveel korter als de deelnemer direct voorafgaande aan die datum op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van een werkgever werkzaam is geweest - de tussen de werknemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder heeft bedragen dan de normale wekelijkse arbeidsduur, wordt de - volgens de voorgaande leden van dit artikel berekende, en vervolgens tot een fulltime arbeidsovereenkomst herleide aanvullingsgrondslag - vastgesteld met toepassing van een gewogen parttime breuk.
4. De parttime breuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale wekelijkse arbeidsduur.
5. De gewogen parttime breuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de parttime breuken, die in de periode van ten hoogste tien jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum voor de werknemer hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij hebben gegolden.

ARTIKEL 5Hoogte van de aanvulling

De hoogte van de aanvulling wordt bepaald op grond van het bepaalde in de CAO met inachtneming van het volgende.

1. Indien het vervroegde ouderdomspensioen later ingaat dan de richtdatum, dan geldt dat de aanvulling wordt berekend alsof de ingangsdatum van het vervroegde ouderdomspensioen onveranderd die richtdatum zou zijn en aan de hand van een vervroegd ouderdomspensioen dat op grond van pensioenreglement 1 van het pensioenfonds behorend bij de richtleeftijd zou zijn vastgesteld en vervolgens herrekend en vastgesteld aan de hand van een tabel. Die tabel is door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en overeenkomstig door het bestuur vast te stellen richtlijnen.
2. Het kan zijn dat een werknemer op de richtdatum niet voldoet aan alle voorwaarden voor een aanvulling, maar pas later. In dat geval wordt in afwijking van het bepaalde in het eerste lid bij de herrekening en vaststelling van de aanvulling niet de richtdatum gehanteerd, maar de eerste van de maand waarin aan alle voorwaarden is voldaan.
3. Behalve in de situatie die is geregeld in het eerste en tweede lid, heeft de werknemer die recht heeft op een aanvulling nooit recht op méér dan de maximum aanvulling: de aanvulling mag tezamen met het vervroegde ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 80% van de aanvullingsgrondslag. In geval van actuariële ophoging zoals in het eerste en tweede lid bedoeld vindt de toepassing van het maximum plaats vóórdat de actuariële ophoging plaatsvindt. Indien voor een deelnemer de aanvulling die volgens de CAO en het aanvullingsreglement is berekend hoger zou zijn dan dit maximum, wordt het meerdere gekort op die aanvankelijk berekende aanvulling en wordt de aanvulling, inclusief het vervroegde ouderdomspensioen, definitief vastgesteld op het maximum.
4. Voor de hoogte van de aanvulling en voor de aanvulling met inbegrip van het vervroegde ouderdomspensioen gelden de maxima zoals is aangegeven in de Wet op de Loonbelasting 1964.

ARTIKEL 6Inhoudingen

1. Door de SUA worden op de fulltime aanvullingen ingehouden:
 - a. de verschuldigde loonheffing, inclusief de premies voor de volksverzekeringen;
 - b. indien de werknemer vóór 1 januari 2006 verzekerd was ingevolge de Ziekenfondswet: de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet die op 1 januari 2006 in werking is getreden;
2. In geval van aanvulling op een vervroegde deeltijd ouderdomspensioen geschieden bovengenoemde inhoudingen door de werkgever.

ARTIKEL 7Financiële verplichtingen

De SUA neemt de inkomensafhankelijke bijdrage tot inhouding waarvan de SUA verplicht is ingevolge de Zorgverzekeringswet die op 1 januari 2006 in werking is getreden, voor haar rekening.

ARTIKEL 8

Uitbetaling

1. De aanvulling wordt maandelijks uitbetaald.
De eerste aanvulling geschiedt over de maand waarin het vervroegde ouderdomspensioen is ingegaan, dat tijdstip wordt afgestemd met het pensioenfonds. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.
2. In het geval van een aanvulling op een vervroegd deeltijd ouderdomspensioen wordt de uitkering, vermeerderd met het op die aanvulling betrekking hebbende deel van het in artikel 7 bedoelde bedrag, door de SUA maandelijks betaalbaar gesteld aan de werkgever van de rechthebbende op die aanvulling. De werkgever is verplicht de netto aanvulling tegelijk met het salaris uit te betalen aan de betreffende werknemer.

ARTIKEL 9

Vermindering respectievelijk wijziging rechten

Wanneer de rechthebbende op een aanvulling in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan dient hij zulks te melden aan de SUA. De betreffende SV-uitkering wordt in mindering gebracht op de door de SUA te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging betreffende de SV-uitkering direct aan de SUA te melden.

ARTIKEL 10

Verrichten van werkzaamheden tijdens deelneming

1. Het is de rechthebbende op een aanvulling op straffe van volledige beëindiging van de uitkering niet toegestaan op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst te treden.
2. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden verricht, is hij verplicht deze en de daaruit genoten inkomsten bij de aanvraag van de aanvulling, dan wel uiterlijk op het moment van aanvang van deze werkzaamheden te melden aan de SUA.
3. De inkomsten die genoten worden uit de werkzaamheden genoemd in het tweede lid worden in mindering gebracht op de door de SUA te verstrekken aanvulling, tenzij
 - a. - de deelnemer deze werkzaamheden op het moment van aanvang van de aanvulling al gedurende ten minste drie jaar direct voorafgaande aan de aanvang van de aanvulling als nevenwerkzaamheid verrichtte naast de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de aanvulling is verstrekt. Hetgeen méér wordt bijverdiend dan het gemiddelde over die drie jaar wordt gekort en
 - hij deze werkzaamheden en de daaruit verkregen inkomsten bij het verzoek om uittreding aan de SUA heeft gemeld.

- b. in het geval van een aanvulling op een vervroegd deeltijd ouderdomspensioen, het inkomen betreft uit een andere parttime arbeidsovereenkomst die op het moment direct voorafgaande aan de aanvang van de aanvulling ten minste drie jaar bestond.

ARTIKEL 11

Terugvordering - beëindiging

Indien door de SUA teveel of ten onrechte aan aanvulling(en) is betaald doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn meldingsplicht op grond van artikel 9 en/of 10, kan/kunnen deze aanvulling(en) worden teruggevorderd. Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de aanvulling te verminderen of te beëindigen.

ARTIKEL 12

Controle

De SUA zal controle uitoefenen op de naleving van de voorwaarden.

ARTIKEL 13

Beëindiging uitkering

De aanvulling eindigt op de pensioendatum van de deelnemer.

In geval van overlijden van de deelnemer eindigt de aanvulling op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond.

In dit geval wordt aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 7:674 Burgerlijk Wetboek een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van één maal de hoogte van de aanvulling over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

ARTIKEL 14

Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van het aanvullingsreglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van de bepalingen van het aanvullingsreglement nemen.

ARTIKEL 15

Verplichting tot opgave van gegevens

De werknemer, die een verzoek tot een aanvulling indient, en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.

De deelnemer, die een aanvulling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft.

ARTIKEL 16Klachtenprocedure

1. Belanghebbenden kunnen zich schriftelijk tot het bestuur van de SUA wenden met een klacht over de uitvoering van dit reglement of over (andere) besluiten die door of namens de SUA zijn genomen.
Indien echter de behandeling van een klacht niet kan wachten tot de eerstvolgende vergadering van het bestuur, wordt de klacht voorgelegd aan een uit en door het bestuur benoemde commissie (verder: de klachtencommissie) die namens het bestuur de klacht behandelt, oordeelt en besluit. Het besluit op een klacht vervangt het oorspronkelijke besluit.
2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het laatste feit zich heeft voorgedaan.
3. Het bestuur, dan wel de klachtencommissie onderzoekt de ingediende klacht en past daarbij het beginsel van hoor en wederhoor toe. Het horen kan in schriftelijke en in mondelinge vorm.
4. Het bestuur, dan wel de klachtencommissie, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager.

ARTIKEL 17Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

ARTIKEL 18Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006.