

Pensioenkrant



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

Pensioenfonds Architectenbureaus

Postbus 9251, 1006 AG Amsterdam, www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl

06
2011

2 SAMENWONEN
EN PENSIOEN

3 PENSIOENFONDS
HEEFT NIEUWE
VOORZITTER

6 VIJF FEITEN OVER...
DE AANVULLINGS-
REGLING

7 BUREAUS VINDEN
REGELS SOMS STRENG

8 FINANCIËLE POSITIE
STERKER

Kijk naar uw pensioen

Alles veilig online bij elkaar

HEBT U AL INGELOGD?

Een op de vijf deelnemers van het pensioenfonds voor architectenbureaus heeft zijn pensioen al bekeken op mijnpensioenoverzicht.nl. Landelijk gezien is dat een op de tien deelnemers. Inloggen kan eenvoudig en veilig met uw DigiD.

Wordt het een verrassing hoeveel pensioen u krijgt? Dat hoeft niet. Alles wat u hebt opgebouwd, kunt u bekijken wanneer u maar wilt. Op mijnpensioenoverzicht.nl vindt u al uw actuele pensioenbedragen overzichtelijk op een rij – ook dat van vorige werkgevers. Zelfs uw AOW staat er op.

Lees verder op pagina 5 >>

Pensioen voor jou, pensioen voor mij

Samenwonen en pensioen

Als u gaat samenwonen, deelt u uw leven, uw huishouding en misschien uw bankrekening met uw partner. Samenwonen kan op verschillende manieren. Met een notarieel samenlevingscontract bijvoorbeeld. Maar ook zonder. Dit heeft gevolgen voor de pensioenrechten van uw partner. We zetten deze voor u op een rijtje.

Heeft u niets bij een notaris geregeld? Dan heeft uw partner voor het pensioenfonds geen rechten. Mocht u overlijden dan ontvangt deze geen inkomen (geen partnerpensioen). Als u uit elkaar gaat, heeft uw ex-partner ook geen recht op een deel van uw ouderdomspensioen.

Met samenlevingscontract

U kunt naar de notaris gaan en daar een samenlevingscontract opstellen. Wijst u hierin uw partner aan als begunstigde, dan ontvangt deze bij uw overlijden – vóór of na uw pensioenering – partnerpensioen. U moet daarvoor minimaal zes maanden op hetzelfde adres hebben gewoond en uw partner mag geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn zijn. Ook kunt u vastleggen of uw partner – mocht u onverhoopt uit elkaar gaan – recht heeft op een deel van uw ouderdomspensioen en op bijzonder partnerpensioen. De verdeling van ouderdomspensioen moet u later wel zelf regelen: bij samenlevingscontracten keert het fonds, ongeacht de afspraken, het pensioen uit aan de deelnemer.

Zonder notaris geen rechten.

Geregistreerd partnerschap

Kiest u voor geregistreerd partnerschap? Dan weet u waarschijnlijk dat dit voor de wet gelijk staat aan een huwelijk. Mocht u komen te overlijden dan ontvangt uw partner partnerpensioen en is deze voor de rest van het leven verzekerd van een inkomen. En als u uit elkaar gaat heeft deze recht op een deel van uw pensioen en op bijzonder

partnerpensioen. U kunt bovendien regelen dat het pensioenfonds direct aan de ex-partner het deel van het ouderdomspensioen uitbetaalt. Bij huwelijk en geregistreerd partnerschap kunt u zaken ook anders vastleggen. Bij huwelijk heet dit huwelijkse voorwaarden. U kunt daarin bijvoorbeeld afzien van het recht op elkaars pensioen.



Samenwonen na pensionering?
 Gaat u na uw pensionering samenwonen of trouwen, dan heeft uw partner geen rechten op uw pensioen. Op het moment dat u komt te overlijden, ontvangt deze geen partnerpensioen van het pensioenfonds. Ook heeft uw partner geen wettelijk recht op een deel van uw ouderdomspensioen, mocht u uit elkaar gaan.

	Samenwonen zonder contract *	Samenwonen met contract *	Geregistreerd partnerschap
Partnerpensioen (bij overlijden)	X	✓**	✓
Deel ouderdomspensioen (bij uit elkaar gaan)	X	✓ of X***	✓
Bijzonder partnerpensioen (bij overlijden na uit elkaar gaan)	X	✓ of X***	✓

* Betreft notarieel samenlevingscontract
 ** Mits als begunstigde aangewezen en minimaal zes maanden op zelfde adres
 *** Afhankelijk van afspraken

Pensioenfonds Architectenbureaus heeft sinds januari in de persoon van Wim Parênt een nieuwe voorzitter. Hij vertegenwoordigt de werkgevers, maar vindt dat hij ook namens de deelnemers in het bestuur had kunnen zitten.

Aanpassingen noodzakelijk

Pensioenfonds heeft nieuwe voorzitter

“Ik zie de scheidslijn tussen werkgevers en werknemers wel. Tegelijk heb ik de vaste overtuiging dat we een aantal kwesties niet op de spits hoeven te drijven.” Een belangrijke kwestie is het pensioenstelsel. “Het beheer van pensioenen verbindt werkgevers en werknemers. Gezamenlijk moeten wij zekerheid bieden en aandacht besteden aan de risico’s. Ik wil er graag een bescheiden bijdrage aan leveren dat het stelsel zich aanpast aan de tijd. Zonder hierbij specifieke stokpaardjes van werkgevers of werknemers te berijden.”

Wie is Wim Parênt?

Hij is directeur bij het Rotterdamse architectenbureau Ons Architecten, voorheen CKPP Architecten. Na zijn studie Bouwkunde en een freelanceperiode was dit het eerste bureau waar hij in loondienst kwam. Het werd opgericht naar aanleiding van een grote opdracht, de nieuwbouw van een revalidatiecentrum. Wim werd er architect voor de gezondheidszorg: “Ik vind het interessant om huisvestingsproblemen op te lossen voor doelgroepen die dat voor zichzelf niet kunnen.”

Wat heeft hij met pensioen?

“Als jonge freelancer was ik er niet intensief mee bezig: ik

kocht wat koopsompolissen voor mijn fiscale oudedagreserve. Toen ik op 29-jarige leeftijd bij dit bureau kwam, had ik het idee dat ik mijn pensioen beter zelf kon regelen. Maar ik had geen keuze. Die had ik later wel toen ik de overstap naar de directie maakte. Toen ben ik bewust bij het

“Geef die
voorzitters-
hamer maar
aan mij.”

collectieve pensioen gebleven. Ik was net getrouwd, had jonge kinderen en het fonds heeft uitstekende partner- en wezenpensioenrechten. Bij eigen pensioenopbouw moet je heel wat zelf verzekeren en ik hoefde niet lang over mijn keuze na te denken.”

Hoe bereidde hij zich voor op het voorzitterschap?

Er is, zoals Wim als Rotterdammer zegt, heel wat water door de Maas gegaan voordat hij de voorzittershamer overnam. “Het was de bedoeling dat ik na twee jaar in het bestuur, het voorzitterschap zou overnemen. Ik vond me echter nog te licht



Wim Parênt
Nieuwe voorzitter

en Co Dwarswaard was bereid een jaar als voorzitter aan te blijven.” In deze drie jaar volgde hij opleidingen, las zich in, woonde vergaderingen van commissies bij, bezocht vastgoed van het fonds en trok veel met de voorzitter op. “Toen de kredietcrisis ons opschrikte, constateerde ik dat ik inmiddels zoveel wist dat ik het kon plaatsen en dat ik op het vlak van pensioenen mijn mannetje begon te staan. Niet dat ik nu alles weet, maar ik kan wel de juiste vragen stellen. Ik ben er klaar voor, geef die voorzittershamer maar aan mij.”

Welke rol heeft de voorzitter?

“Als voorzitter van het bestuur draag ik eindverantwoordelijkheid voor het pensioenproduct van Pensioenfonds Architectenbureaus. Alles komt bij het bestuur samen en ik geef daaraan leiding door kwesties op de agenda te zetten. Verder probeer ik in het samenspel van personen, commissies en instellingen, iedereen tot zijn recht te laten komen. Maar als de sociale partners een besluit

nemen, hebben wij het alleen maar uit te voeren. Wij werken binnen de kaders van de Pensioenwet en hun CAO.”

lees verder op pagina 4 >>

Pensioen op uw rekening

Pensioenfonds Architectenbureaus maakt maandelijks uw pensioen over. In de tweede helft van dit jaar gebeurt dit op onderstaande data.

22 juli
24 augustus
23 september
24 oktober
24 november
16 december

Het pensioenfonds kent geen jaarlijkse uitkering van vakantie-geld. Elke maand ontvangt u hetzelfde bedrag. •



“Veranderingen doorvoeren die noodzakelijk zijn.”

de crisis een recordniveau van € 2,7 mld. Vermogen en dekkingsgraad hebben veel minder aansluiting dan velen denken. Voor de dekkingsgraad is de rentestand de bepalende factor geweest. Loopt de rente een beetje op, dan holt de dekkingsgraad omhoog. Maar als deze structureel daalt, gebeurt het omgekeerde. Daar maak ik me wel druk over, maar meer nog over twee andere ontwikkelingen. De eerste is dat we langer leven. Daardoor neemt het aantal jaren dat we genieten van ons spaarsysteem toe.

>> vervolg van pagina 3

Waar maakt hij zich druk over?
“Wat de financiële positie betreft, is het vooral interessant om naar het vermogen van het fonds te kijken. Dat daalde van € 2,5 mld. voor de crisis naar een dieptepunt van € 2,25 mld. en bereikte voor het einde van

De tweede is dat er meer mensen met pensioen gaan en de opbrengsten door minder mensen worden gegeneerd.”

Wat gaat hij hieraan doen?
“Heel goed op de winkel passen en tegelijk de veranderingen doorvoeren die noodzakelijk zijn. Als werkgever ben je gewend om met onzekerheden om te gaan. Maar in de architectenwereld zijn er gelukkig ook grote groepen werknemers die zien hoe de wereld in elkaar zit en weten dat we te maken hebben met onzekerheden. Het pensioenstelsel gaat uit van een aantal parameters die bijgesteld moeten worden. En daarbij zullen we bereid moeten zijn om stokpaardjes los te laten. Het is niet realistisch om aan dingen vast te willen houden, terwijl het stelsel daar niet bestand tegen blijkt te zijn.” Een pleidooi om werkgevers en werknemers gezamenlijk te laten kijken naar de uitdagingen waar het fonds voor staat, zonder te strak vast

te houden aan zekerheden uit het verleden.

En tot slot, de gepensioneerden?
“Het is ongelooflijk belangrijk dat gepensioneerden vertegenwoordigd zijn, ook in het bestuur. Maar hoe dat eruit gaat zien, weet ik niet. Een stelselwijziging heeft ook gevolgen voor gepensioneerden, maar zij zijn het minst vertegenwoordigd. Alle geluiden moeten gehoord worden, maar hoe regel je dat? Via de vakbond, via de ouderenbond?”

En dat is maar één van de vraagstukken voor de nieuwe voorzitter. Hij sluit af met een overpeinzing over het nieuwe stelsel: “Ik ben benieuwd hoeveel ruimte ons geboden wordt nadat de sociale partners, de minister, De Nederlandsche Bank en AFM de richting hebben aangegeven. Ligt er dan een kant-en-klaar model waaraan we uitvoering moeten geven? Of blijft er ruimte om zelf iets in te richten?”

Pensioenkrant nieuwe stijl

Compact en herkenbaar

Het pensioenfonds vindt het belangrijk om u goed te informeren. Over relevante onderwerpen en in duidelijke taal. Uit onderzoek blijkt dat u tevredener bent over de informatie dan een paar jaar geleden. We zijn dus op de goede weg. Nu hebben we gewerkt aan de pensioenkrant. U wilde graag een compactere

pensioenkrant met een meer herkenbare indeling. Het resultaat ziet u in deze editie; de eerste pensioenkrant in een nieuwe lay-out. We kozen voor een frisse vormgeving met herkenbare rubrieken en sprekende fotografie. Bij de artikelen vindt u nu verwijzingen naar de website. Op de website kunt u een

toelichting en achtergronden lezen bij de verschillende onderwerpen. Hierdoor kunnen we in de pensioenkrant meer korte, informatieve en aantrekkelijke artikelen aanbieden.



Branchecrisis raakt pensioen niet.

Gesprek bij de afsluiting van een periode.

“Het riante pensioen, 70% van het laatstverdiende salaris, is er niet meer. Al een hele tijd niet. Er lijkt een nieuw pensioenakkoord te komen waarbinnen de risico's anders worden ingevuld.” Aan het woord is Co Dwarswaard, een ervaren pensioenbestuurder.

Hij werd een jaar geleden 65 jaar, maar is werkzaam gebleven bij vakbond De Unie. De afgelopen drie jaar was hij voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Architectenbureaus. In januari jl. heeft Wim Parént deze functie overgenomen. Co blijft echter in het bestuur en vertegenwoordigt de werknemers.

“Verdiep u regelmatig in uw pensioen!”

Co drukt deelnemers op het hart om periodiek hun pensioensituatie te volgen: “Het pensioenoverzicht van het fonds en pensioenoverzicht.nl bieden inzicht in wat is opgebouwd. Onafhankelijke adviseurs, zoals de pensioendeskundigen bij de vakbond, staan klaar om vragen te beantwoorden. Zeker als ze jong zijn en het kunnen opbrengen, kunnen deelnemers zelf bijsparen voor hun pensioen, via spaarproducten en lijfrente bijvoorbeeld.”

Gelukkig geen korting

Als gewoon bestuurslid kan hij terugkijken op een spannende periode. “De eerste helft van 2010 maakten we ons zorgen over de financiële positie van het fonds. We waren bang dat we niet konden voldoen aan het herstelplan van 2009. Sinds de laatste maanden van het jaar voldoet het fonds daar weer aan. Ik had het heel erg gevonden als we maatregelen hadden moeten aankondigen, zoals het korten van de pen-

sioenen. En dat terwijl de pensioenen toch al niet aangepast werden aan de inflatie. Ik ben blij dat dat niet nodig was, met name door de stijging van de rente.” Is het gevaar nu geweken? “Geweken? De aardbeving in Japan leidde tot een daling van de Japanse beurs met 20%. Wat gaan de beleggingen doen? En wat de rente? Op dit moment is die aardig constant, maar blijft dat ook? De toekomst is en blijft dus onzeker. Ook al doet de dekkingsgraad het op dit moment goed.”

De crisis in de branche

Architectenbureaus zijn door de economische crisis hard geraakt. Co Dwarswaard verwacht dat dit geen gevolgen heeft voor het pensioenfonds: “Het pensioenfonds heeft laten uitzoeken wat de gevolgen zijn van de uitstroom. Daaruit blijkt dat de leeftijdsopbouw van de deelnemers niet structureel is veranderd. En dat is waar het om gaat. Zo lang de branche niet vergrijsd, hoeven we ons geen zorgen te maken. Een groot deel van de administratiekosten zijn variabel en gekoppeld aan het aantal deelnemers. We letten scherp op de vaste kosten, want die moeten door minder premie worden opgebracht.”

Leeftijdsopbouw niet structureel veranderd.



Co Dwarswaard

De toekomst

Hoe kijkt de vertrekkend voorzitter naar de toekomst? “Het is belangrijk dat er een pensioenakkoord komt. Op veel punten bestaat er overeenstemming, maar het is nog niet zeker hoe het afloopt. Hoe ga je in een nieuw systeem bijvoorbeeld om met de opgebouwde rechten? Dat moet juridisch uitgezocht worden en dat heeft tijd nodig. Het nieuwe stelsel zal beter met de risico's omgaan. De huidige verwachtingen rond de zekerheid van het pensioen kunnen we niet volhouden.” •

Website biedt veel informatie over beleid

Onze website biedt veel informatie over organisatie en beleid van het pensioenfonds. U vindt er onder andere het herstelplan van 2009 en de actuele financiële positie terug. Binnenkort is daar het Jaarverslag 2010 te vinden. Dit jaar publiceert het fonds voor het eerst hiervan ook een verkorte versie. Pensioenfondsarchitectenbureaus.nl is het adres.

Kijk naar uw pensioen, » *vervolg voorpagina*

Van uw pensioenfonds krijgt u elk jaar uw pensioenoverzicht. Daarop staat wat u aan ouderdoms- en partnerpensioen hebt opgebouwd. Misschien hebt u eerder in een andere branche gewerkt. Het bedrag dat u daar hebt opgebouwd, staat er niet bij. Veel Nederlanders zijn zelfs vergeten dat ze in het verleden bij een werkgever voor hun pensioen hebben gespaard.

Het bijzondere aan mijnpensioenoverzicht.nl is dat u hier uw complete pensioenopbouw op een rij krijgt. Daardoor is het een geweldig instrument voor iedereen die in Nederland pensioen opbouwt. Alle pensioenfonds en –verzekeraars werken mee aan mijnpensioenoverzicht.nl. U kunt er dus van op aan dat ook uw ‘oude’ pensioen in het overzicht staat.

Informatie duidelijk en relevant

Onderzoek naar de pensioenbeleving

Als u een vraag hebt over uw pensioen, krijgt u dan een goed antwoord van het pensioenfonds? Bent u tevreden over de website en de pensioenkrant? Voor het pensioenfonds is het belangrijk om te weten wat u van onze informatie vindt. Daarom vroeg het bestuur aan actieve deelnemers hoe zij de communicatie beoordelen. Drie jaar geleden was er een soortgelijk onderzoek. Toen was u erg tevreden over de communicatie. De conclusie

nu: u bent nog iets tevredener geworden.

Hoe medewerkers van architectenbureaus denken over 'pensioen' is niet in één term samen te vatten. Deelnemers tot 35 jaar blijken nauwelijks pensioenbewust. De groep die ouder is, laat zich makkelijker informeren. Maar het blijkt dat vooral de groep vanaf 55 jaar zelf actief informatie opzoekt en een goed beeld heeft. Een ruime meerderheid van de

ondervraagden is tevreden over de hoeveelheid informatie.

Voor de website is verbeterd, vinden de deelnemers aan de telefonische enquête. De informatie is relevanter geworden. Ook de folder over het beleggingsbeleid vinden zij duidelijk en relevant. Het pensioenoverzicht lijkt wat minder duidelijk geworden.

En hoe denken zij over het pensioen? Er is duidelijk meer betrokkenheid, maar er zijn ook

meer zorgen. Het vertrouwen is afgenomen en een meerderheid rekent niet meer op vervroegd pensioen. Ook is een grotere groep kritisch over het beleggingsbeleid.

Het bestuur gebruikt de resultaten om de communicatie te verbeteren. •

Eerder met pensioen

Vijf feiten over... de aanvullingsregeling

Wordt u dit jaar 62 jaar? Of bent u ouder? Dan kunt u gebruikmaken van de aanvullingsregeling. Deze maakt het interessant om vervroegd met pensioen te gaan. We zetten het voor u op een rijtje.

Aanvulling op pensioen De aanvullingsregeling biedt tot uw 65ste een aanvulling op het pensioen. Personen die vóór 1950 geboren zijn, kunnen er vanaf 62 jaar van gebruikmaken, mits zij aan een aantal voorwaarden voldoen. De hoogte van de aanvulling is afhankelijk van het geboortjaar van de deelnemer. De exacte voorwaarden en toepassing van deze regeling vindt u in het Aanvullingsreglement op de website pensioenfondsarchitectenbureaus.nl.

Geboortjaar	Aanvulling
1947	Met 15% van het laatstverdiende loon
1948	Met 10% van het laatstverdiende loon
1949	Met 5% van het laatstverdiende loon

Berekening van uw pensioen Als u eerder stopt met werken, krijgt u een lager ouderdomspensioen. De aanvullingsregeling komt boven op dit vervroegde pensioen. Tot uw 65ste jaar ontvangt u het ouderdomspensioen plus de aanvullingsregeling. Vanaf 65 jaar blijft het ouderdomspensioen gelijk en vervalt de aanvulling. U ontvangt dan echter ook uw AOW-pensioen.

Met 63 of 64 jaar stoppen Als u niet direct met 62 jaar, maar later stopt met werken, wordt de aanvulling hoger. Dit komt omdat u korter van de regeling gebruikmaakt. Het (levenslang) ouderdomspensioen gaat dan eveneens omhoog. Om van de aanvullingsregeling gebruik te maken moet u uiterlijk op 64,5 jaar met pensioen gaan.

Een aanvulling bij deeltijdpensioen Ook als u met deeltijdpensioen gaat, kunt u in aanmerking komen voor de aanvullingsregeling. Deze wordt dan naar rato berekend.

Vrijblijvende persoonlijke berekening Met de pensioenplanner kunt u gemakkelijk zelf een globale berekening maken. U vindt de pensioenplanner op de website. In het programma kunt u de pensioenleeftijd aanpassen. Zo ziet u welke gevolgen dit heeft voor de hoogte van uw pensioen. Hebt u interesse? Vraag dan vervolgens een pro-formaberekening aan bij het pensioenfonds. •

Korter maar even informatief

Uw pensioenoverzicht

Alle belangrijke cijfers staan erin. Toch is het pensioenoverzicht een stuk korter dan u gewend bent. Dit jaar ontvingen werknemers het 'verkort pensioenoverzicht' in de bus. U kunt dit overzicht naast dat van voorgaande jaren leggen om uw pensioenaangroei te vergelijken. De toelichtende teksten zijn echter flink ingekort.

Dat gebeurde op verzoek van het klantenpanel. Vorig jaar nodigden wij een aantal deelnemers uit om mee te denken over de communicatie-uitingen van Pensioenfonds Architectenbureaus. Dit klantenpanel gaf aan het pensioenoverzicht belangrijk te vinden. Maar het gaat vooral om de pensioenbedragen die erin staan.

Daarom gebruikt het fonds voortaan een versie met een korte toelichting. Hiermee komen we tegemoet aan de wensen van onze deelnemers en voldoen we toch aan de wettelijke eisen. Daarnaast bespaart het fonds er kosten mee. •



“Het is logisch dat de werkgever met zijn eigen situatie bezig is.”

Van links naar rechts:

Pieter van Eechoud - Harry Nahar - Robert Kluin - Auris Mandy Mulder-Senff - Alfred Bühl.

Bureaus vinden **de regels soms streng**

Credit Management zorgt dat premies binnenkomen

De afdeling Credit Management van uitvoeringsorganisatie Syntrus Achmea int namens het pensioenfonds de premies. “Wij hebben regelmatig contact met werkgevers”, vertelt account manager Harry Nahar. “Meestal is dat als een werkgever niet heeft betaald. Het is ons werk om een regeling te treffen zodat ze toch kunnen betalen.” Het pensioenfonds stelt de regels op voor het betalen van de premie.

Harry Nahar: “Architectenbureaus betalen de premie per maand vooruit. Twee jaar geleden gebeurde dat nog per kwartaal. Toen de crisis losbarstte is het pensioenfonds de werkgevers tegemoet gekomen. Het is voor hen gunstiger om per maand te betalen.”

Betalingsregeling treffen

Over het algemeen worden de premies netjes betaald. “De branche heeft echter flinke klappen gekregen van de crisis”, weet Harry Nahar. “Dat heeft wel tot financiële problemen geleid.” Wat gebeurt er als een werkgever nalatig is of niet in staat om zijn premies te betalen? “Dan nemen wij contact op om te vragen waarom hij niet betaald heeft. Dat kan allerlei redenen hebben.

We bemiddelen en treffen een regeling zodat hij toch kan betalen.” Het is belangrijk dat elk bureau premie betaalt. “Gebeurt dat niet, dan gaat dit ten koste van de pensioenen van de werknemers.”

Eerder telefonisch contact

“Werkgevers vinden de regels soms streng.” Harry Nahar legt uit: “In het verleden belden we na de eerste aanmaning. Op verzoek van het bestuur doen we dat nu eerder. Het is voor ons wel eens lastig uit te leggen dat het pensioenfonds de regels opstelt en dat wij deze uitvoeren. Het is logisch dat de werkgever met zijn eigen situatie bezig is – hij realiseert zich niet altijd dat wij vanuit Syntrus Achmea gewoon ons werk doen.” •

Credit Management bestaat uit drie onderdelen. Debiteurenadministratie houdt de gegevens van alle werkgevers bij. Debiteurenbeheer neemt contact op over betalingsregelingen. De groep Bijzondere invordering, tenslotte is bezig met werkgevers tegen wie een gerechtelijk bevel loopt en met de afhandeling van faillissementen.

Financiële positie **sterker**

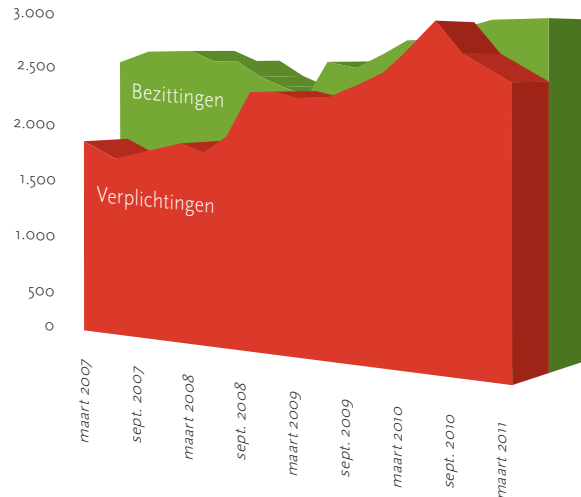
Dekkingsgraad profiteert van rente

De dekkingsgraad van het pensioenfonds vertoont het laatste half jaar een sterk stijgende lijn. Dat betekent dat het fonds er financieel beter voor staat. In september vorig

geschatte dekkingsgraad 111%, ruim boven het niveau van het herstelplan.

In 2010 bepaalden vooral de verplichtingen het verloop van de dekkingsgraad. Deze werden verhoogd vanwege de toegenomen levensverwachting. Daarnaast was het vooral de lage rente die de verplichtingen deden toenemen. Alles bij elkaar namen deze in één jaar tijd met 12% toe. Gelukkig namen ook de bezittingen toe. Met een groei van 10% werd zelfs het hoogste eindejaarsniveau ooit bereikt. In het nieuwe jaar zit het fonds tot nu toe in rustiger vaarwater. De verplichtingen namen af door de stijgende rente en de bezittingen wisten zich goed te handhaven.

Financiële positie (per kwartaal)



Dekkingsgraad weer boven 110%

jaar bereikte de dekkingsgraad een dieptepunt op 96,1%. Hij bleef daarmee achter bij het verwachte herstel. In het laatste kwartaal is de dekkingsgraad flink gestegen en maart jl. bereikte deze voor het eerst in twee jaar een niveau boven de 110%. Eind april jl. was de

De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële positie. Zijn de bezittingen en de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen aan elkaar gelijk, dan is de dekkingsgraad 100%. Voor een gezond pensioenfonds is het belangrijk om minimaal 120% te halen.



Over vermogensbeheer

Aan de telefoon met ... mevrouw Gonda Holen, lid deelnemersraad

Waar zit het vermogen van het pensioenfonds?

Sinds 2009 is het grootste deel, driekwart van het vermogen, bij PGGM Vermogensbeheer ondergebracht. Dit is gebeurd na een zorgvuldige selectie van verschillende vermogensbeheerders.

De deelnemersraad is samengesteld uit deelnemers en gepensioneerden en adviseert het bestuur over alle aangelegenheden die het pensioenfonds betreffen.

Het PGGM Jaarverslag Verantwoord Beleggen 2010 kan worden gedownload op de website van Pensioenfonds Architectenbureaus.

Wat maakt PGGM zo speciaal?

PGGM heeft duurzaamheid en verantwoord beleggen hoog in het vaandel staan en let goed op waar het belegt. Ze blijven bijvoorbeeld weg van bedrijven in de derde wereld die het niet nauw nemen met mensenrechten. Daar streven zij naar bij al hun beleggingen.

Wat heeft de deelnemersraad hieraan gedaan?

De deelnemersraad heeft

maatschappelijk verantwoord beleggen al lange tijd geleden op de agenda gezet. Rond 2005 waren er op dat gebied gewoonweg weinig mogelijkheden. In 2007-2008 heeft het pensioenfonds gericht de eerste fondsen aangeschaft. Dat was echter op kleine schaal. Ik ben heel blij dat we van de verschillende vermogensbeheerders over zijn gegaan naar PGGM. Het ziet er goed uit!

COLOFON

Uitgave Pensioenfonds Architectenbureaus
 Productie 2LCD Projects en Syntrus Achmea Pensioenbeheer, afdeling Pensioencommunicatie
 Teksten 2LCD Projects en Syntrus Achmea Pensioenbeheer, afdeling Pensioencommunicatie
 Fotografie Yon Gloudemans, Amsterdam en stock
 Opmaak Scheepens reclame adviseurs, Tilburg
 Druk Gravo Groep



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

